

**Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии
в кадровой политике между
ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска»
и ГKKП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов
«Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска»**

«1» марта 2018 г

г. Усть-Каменогорск

**ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска» и
ГKKП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов
«Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска»**

в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии,

убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий,

стремясь к недопущению коррупции и nepотизма в деятельности государственных предприятий,

согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, *государственное предприятие* размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) название вакантной должности;
- 2) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 3) дату и время окончания приема документов;
- 4) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 5) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;
- 2) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);
- 3) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения ГKKП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска»

в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на и.о. руководителя ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска» Ибраимову Д.К.

И.о. руководителя

М.П.



Д.К. Ибраимова

Директор

М.П.



Е.Н.Деш