Результат антикоррупционного мониторинга Государственного учреждения «Отдел образования города Усть – Каменогорска»

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга:

Деятельность ГУ «Отдел образования города Усть - Каменогорска» . Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой по проведению антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков ГУ «Отдел образования города Усть - Каменогорска», утвержденной приказом руководителя Отдела от 15 июня 2017 г. № 626-П. Электронный адрес Goruo3@edu.oskemen.kz. тел.26-88-83.

2. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 19.06.2017 года, закончен 23.04.2017 года.

3. Наблюдаемый период: деятельность ГУ «Отдел образования города Усть - Каменогорска» за 1 полугодие 2017 года.

II. Информационно-аналитическая часть

Согласно Положению о ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска», миссией деятельности Отдела **является формирование и реализация государственной политики в области образования.**

Отдел осуществляет **8 задач и 34 функций**.

Реализации разрешительных функций

В Отделе разрешительные функций не предусмотрены.

Реализации контрольных функций

В Отделе контрольные функций не реализует.

В 1 полугодии 2017 г. штатная численность Отдела составляет - 68 единиц, (государственных служащих - 15, гражданских служащих – 53). На момент анализа занято 61 единиц, (из них государственных служащих – 12, гражданских – 49), вакансий - 6, (государственные служащие – 3, гражданских 4), из категории госслужащих вакантна с 20.05.2017 года.

Сменяемость кадров:

За 2017 год в Отделе освобождены от занимаемых должностей работников (в связи с необходимостью исполнения рекомендации, назначение и решения аттестационной комиссии третьего уровня, о несоответствии занимаемой государственной должности и рекомендовано к понижению в должности) *1 государственный служащий, что составляет 6,6%, (гражданские служащие)* или **18,8%** от общего числа сотрудников.

Аффилированности принятых в 2017 году государственных и гражданских служащих с руководящим составом не установлено.

При изучении деятельности отдела, следует, что анализ проводился на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения

(понижения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики.

За отчетный период уволено 10 сотрудников, что составляет 18,8 % фактической численности. Необходимо отметить, что 2 сотрудника уволились по достижению пенсионного возраста, 10 – по собственному желанию.

За I полугодие текущего года Отделом проведено 3 конкурса на замещение вакантных должностей руководителей государственных учреждений среднего образования. Конкурсные процедуры проведены с соблюдением требований Правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений среднего образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 57 от 21 февраля 2012 года. Для обеспечения прозрачности и объективности в состав конкурсной комиссии включены представители органов управления образования, профсоюзов, методических структур, педагоги организаций образования, родительская общественность.

По итогам конкурсов были назначены 2 директора.

За I полугодие текущего года Отделом были приняты на работу по общему конкурсу – 1 кандидат.

В соответствии с пунктами 3 и 7 Правил и условий прохождения испытательного срока и порядка закрепления наставников, утвержденных приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 11, 3-м госслужащим Отдела, впервые поступивших на административную государственную службу, назначен испытательный срок на три месяца. В период прохождения испытателного срока за государственными служащими закреплены наставники. Из них 1 кандидат успешно прошел испытательный срок и принял присягу государственного служащего; один не прошел в связи в выходом в отпуск по беременности и родвм. При принятии решении об успешном прохождении испытательного срока и настаничества все нормы законодательства и требования нормативно-правовых актов соблюдены.

Фактов совершения государственными служащими Отдела образовании города Усть – Каменогорска административных или уголовных правонарушений, проступков, дискредитирующих государственную службу, нарушений норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, конфликта интересов, нарушений трудовой дисциплины, привлечения к дисциплинарной ответственности не имелось.

На стенде и сайте также размещены график приема граждан руководством Отдела образовании, номер телефона доверия, Этический Кодекс государственных служащих. На 1 этаже установлен прозрачный ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

Обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес Отдела образовании и государственных служащих имело место.

В 1 квартале т.г. организована разъяснительная работа и осуществлен контроль за своевременной сдачей деклараций о доходах и имуществе

государственными служащими и их супругами. Все сотрудники представили декларации в установленные сроки.

Сотрудники Отдела проверены по базе «Информационный сервис» Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Судимостей и штрафов на государственных служащих не налагалось.

III. Заключительная часть

В Отдел образовании на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения в коллективе к коррупционным проявлениям.

На сайте отдела образовании http://www.oouk.vko.gov.kz имеется рубрика «Вопросы противодействия коррупции», где размещена информация о проводимых отделом мероприятиях по антикоррупционной тематике. Рубрика постоянно обновляется.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;

проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;

проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

И.о. руководителя отдела образования города Усть – Каменогорска **Г. Кистаубекова**

Члены рабочей группы:

Заведующая административным сектором ____________ **Д.Ибраимова**

Юрист ____________ **Ж.Адрышева**

«Өскемен қаласының білім беру бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері

I. Кіріспе бөлім.

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің мәні.

«Өскемен қаласының білім беру бөлімі» мемлекеттік мекемесінің қызметі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг: Бөлім басшысының 2017 жылғы 15 маусымдағы № 626-Ө бұйрығымен бекітілген «Өскемен қаласының білім беру бөлімі» ММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және жемқорлық тәуекелдерді ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобымен өткізілді. Электрондық мекенжайы Goruo3@edu.oskemen.kz. тел.26-88-83.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізу кезеңі: 19.06.2017 жылы басталып, 23.04.2017 жылы аяқталды.

3. Болжалатын кезең: «Өскемен қаласының білім беру бөлімі» ММ 2017 жылдың 1 жарты жылдығындағы қызметі.

II. Ақпараттық-аналитикалық бөлім.

«Өскемен қаласының білім беру бөлімі» ММ туралы Ережеге сәйкес Бөлім қызметінің миссиясы **білім саласында мемлекеттік саясатты қалыптастыру және жүзеге асыру болып табылады.**

Бөлім **34 қызметтің 8 жүзеге асырады**.

Рұқсат қызметтерді жүзеге асыру

Бөлімде рұқсат қызметтер қарастырылмаған.

Бақылау қызметтерін жүзеге асыру

Бөлім бақылау қызметтерін жүзеге асырмайды.

2017 жылдың 1 жарты жылдығында Бөлімнің штаттық саны 68 бірліктен тұрады, *(мемлекеттік қызметшілер - 15, азаматтық қызметшілер – 53). Талдау жүргізген кезде 61* бірлік, (оның ішінде мемлекеттік қызметшілер – *12, азаматтық – 49*), бос орындар - 6, *(мемлекеттік қызметшілер – 3, азаматтық 4)*, мемлекеттік қызметшілер орны 20.05.2015 жылдан бастап бос.

<u>Кадрлардың алмасуы:</u>

2017 жылы Бөлімде атқарып жүрген лауазымдарынан босатылған қызметкерлер (үшінші деңгейдегі аттестаттау комиссиясының атқарып жүрген мемлекеттік лауазымына сәйкес келмеуі туралы ұсынысы мен шешімін орындау және лауазымын төмендету туралы ұсынысын орындау қажеттілігіне байланысты) 1 *мемлекеттік қызметші атқарып жүрген лауазымынан босатылды, бұл 6.6% немесе жалпы қызметкерлер санының* **18,8%** *құрайды (азаматтық қызметшілер).*

2017 жылы қабылданған мемлекеттік және азаматтық қызметшілерді басшылық құраммен қосу анықталған жоқ.

Бөлімнің қызметін талдау кезінде мүдделер қақтығысының болуына, кадрлардың алмасу себептерін және қызметкерлерді босату, сондай-ақ кадр саясатының өзге де мәселелеріне талдау жүргізілді.

Есеп беру кезеңінде 10 қызметкер жұмыстан босатылған, бұл нақты штаттық санның 18,8% құрайды. 2 қызметкер зейнеткерлік жасқа жетуіне байланысты жұмыстан босатылғанын, 10 – өз еріктерімен босатылғаны жөнінде айта кету қажет.

Ағымдағы жылдың 1 жарты жылдығында Бөлім мемлекеттік орта білім беру мекемелері басшыларының бос лауазымдарына орналасуға 3 конкурс өткізді. Конкурс рәсімдері Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік орта білім беру мекемелері басшыларын конкурс арқылы орналастыру Ережесінің талаптарын сақтай отырып өткізілді. Конкурсты ашық және объективті өткізу үшін конкурс комиссиясының құрамына басқару органдарының, Кәсіподақ ұйымының, әдістемелік құрылымдардың өкілдері, білім беру ұйымдарының педагогтары және ата-аналар қауымы қатысты.

Конкурс қорытындысы бойынша 2 директор тағайындалды.

Ағымдағы жылдың 1 жарты жылдығында Бөлім жалпы конкурс бойынша 1 кандидатты жұмысқа қабылдады.

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 11 бұйрығымен бекітілген сынақ мерзімінен өтудің қағидалары мен шарттарын және тәлімгерлерді белгілеудің тәртібін бекіту туралы Ережесінің 3 және 7-тармақтарына сәйкес әкімшілік мемлекеттік қызметке алғаш түскен Бөлім қызметкерлеріне үш ай мерзіміне сынақ мерзімі тағайындалды. Сынақ мерзімінен өткен кезде мемлекеттік қызметшілерге тәлімгерлер бекітілген. Оның ішінде 1 кандидат сынақ мерзімінен табысты өтіп мемлекеттік қызметшінің антын қабылдады; бір кандидат жүктілігі және босануы бойынша демалысқа шығуына байланысты сынақтан өткен жоқ. Сынақ мерзімінен табысты өту және тәлімгерлік тағайындау туралы шешім қабылдаған кезде барлық заңнама нормалары мен нормативтік-құқықтық актілердің талаптары сақталынды.

Өскемен қаласының білім беру бөліміндегі мемлекеттік қызметшілермен әкімшілік немесе қылмыстық құқық бұзушылық, мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін қылық, Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексі нормаларын, еңбек тәртібін бұзу фактілері, мүдделер қақтығысы, тәртіптік жазаға тарту болған жоқ.

Сайтта және стендіде білім беру Бөлімі басшылығымен азаматтарды қабылдау кестесі, сенім телефонының нөмірі, мемлекеттік қызметшілердің Әдеп Кодексі орналастырылған. 1 қабатта лауазымдық тұлғалардың заңға қайшы әрекеттеріне қатысты азаматтардың өтініштері мен шағымдарына арналған жәшік орнатылған.

Бөлім қызметкерлерінің қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселесі бойынша жеке және заңды тұлғалардан арыз-өтініштерген түскен жоқ.

01 87 2016 ЕСЭДО ГО (версия 7.18.4) Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП

Бұқаралық ақпарат құралдарында білім беру Бөлімінің және мемлекеттік қызметшілердің атына жағымсыз мақалалар болды.

А.ж. I тоқсанында мемлекеттік қызметшілермен және олардың жұбайларымен кірістер мен мүліктер туралы декларацияларын уақытында тапсыруға бақылау жүргізілді. Барлық қызметкерлер декларацияларын белгіленген мерзімде тапсырды.

Бөлім қызметкерлері Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің «Ақпараттық қызмет» базасында тексерілді.

II. Қорытынды бөлім

Білім беру бөлімінде жемқорлық көріністерге жағымсыз көзқарас қалыптастыру және жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша қажетті шаралар тұрақты түрде қабылданады.

Білім беру бөлімінің сайтында http://www.oouk.vko.gov.kz «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері» айдары бар, онда бөліммен сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырып бойынша өткізілген іс-шаралар туралы ақпарат орналастырылған. Айдар үнемі жаңартылып отырады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шараларды одан әрі күшейту және оның тиімділігін арттыру мақсатында ұсынылады:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Іс-шаралар жоспарын орындау;

Қолданыстағы заңнаманы және оған енгізілген өзгертулер және қосымшаларды түсіндіру бойынша құқықтық жаппай оқыту сабақтарын өткізу;

Ұжымда жемқорлық көріністерді қалыптастыруға бағытталған түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

Өскемен қаласының
білім беру бөлімі басшысының м.а. **Г. Қыстаубекова**

Жұмыс тобының мүшелері:
Әкімшілік секторының меңгерушісі Ибраимова Д.К.
Заңгер Адрышева Ж.Х.

01.07.2016 ЕСЭДО ГО (версия 7.18.4) Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП