

Директору
КГКП «Детский сад-ясли
№ 80 «Чудотворец»
акимата г. Усть-Каменогорска
Коршуновой О.Н.

Справка по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа КГКП «Детский сад-ясли №80
«Чудотворец» акимата г. Усть-Каменогорска
январь – декабрь 2016 год

13 декабря

На основании Правила проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №13. Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 в период с 02.12.2016 по 13.12.2016 рабочей группой, проведен антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков за январь 2016 - декабрь 2016 год.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

1. Анализ по выявлению коррупционных рисков в КГКП «Детский сад-ясли №80 «Чудотворец» акимата г. Усть-Каменогорска при оказании государственных услуг

Государственная услуга «Прием документов и зачисление детей в дошкольную организацию образования» осуществляется согласно Стандарту и регламенту государственной услуги №172 от 07.04.2015 год. Нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги не выявлено. Услугополучатель имеет возможность получения информации о порядке и статусе оказания государственной услуги. Стандарт «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» расположен на информационном стенде в детском саду или через личный прием у услугодателя. За период 2016 года оказано 34 услуги. Оказанная услуга фиксируется в Журнале по оказанию Государственной услуги.

На основании документов:

ст. 51 п.3 пп.6 Закона РК «О образовании» от 27. 07 2007 № 319 – III (в последней редакции от 09.04.2016 г) приказа Министра образования и науки РК от 09.11.2015 года № 632 стандарт государственной услуги « Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненными к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения. Начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». Постановления Восточно-Казахстанского областного акимата от 11 июля 2016 года № 211. Зарегистрировано Департаментом юстиции Восточно-Казахстанской области 19 августа 2016 года N 4651 государственной услуги "Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам, осуществляется прием заявлений на прохождение аттестации педагогами детского сада, в соответствии перспективного плана прохождение аттестации педагогическими работниками детского сада. Заявления регистрируются в журнале оказания госуслуги, услугодателю выдается расписка.

В 2016 году на повышение квалификационной категории было подано 2 заявления.

2. Управление персоналом.

Согласно штатного расписания в КГКП «Детский сад ясли №80 «Чудотворец» акимата города Усть-Каменогорска 34 единицы. Фактическая численность по состоянию на 13 декабря 2016 года- 32, из них совместителей – 1. В наличии имеется вакансия-1 ставка дворника, 1 ставка уборщика.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям (по образованию, стажу, опыту работы) согласно трудовому кодексу РК и приказа МОН РК от 21.12.2013 года за № 512.

Высшее образование имеют -9 сотрудников (28%), из них педагогов -7(47% от общего числа педагогов)

2 педагога (13%) имеют высшее дошкольное образование.

8 (53%) педагогов со средним специальным образованием.

Сменяемость кадров за период 2016 учебного года составляет 10 человек (29%).

10 работников уволено по собственному желанию: 1 работник по причине выхода из декретного отпуска воспитателя, на время которого был принят, 2 работника по достижению пенсионного возраста. 4 сотрудника уволились в связи с переходом на другую работу. Частая сменяемость наблюдается в категории вспомогательного персонала, так за период 2016 года уволились 2 дворника, 1 уборщик.

При появлении вакансии объявления в городской центр занятости подается своевременно (за 2016 год-подано 3 заявления).

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, соблюдаются согласно перспективного плана повышения квалификации. Раз в пять лет каждый педагогический работник повышает свой профессиональный уровень через курсовую переподготовку. В 2016 году в филиале АО «НЦПК» Орлеу» Институт повышения квалификации педагогических работников по ВКО» прошли 4 воспитателя (27% от общего числа педагогов), что на 100% больше чем за период 2015 года.

В 2016 учебном году выявлено одно нарушение трудовой дисциплины – не соблюдение педагогической этики. По данному нарушению согласительной комиссией, утвержденной приказом №13-а п/п от 14.03. 2016 года, проведено служебное расследование, на основании которого вынесен строгий выговор.

Выговор снят в ноябре месяце на основании п.4, ст. 65 Трудового кодекса Республики Казахстан.

При приеме на работу проводится анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений (при приеме на работу соискатели вакантной должности предъявляют справки на предмет отсутствия судимости, о том, что не состоят на учете в ПНД, и не имеют наркологической зависимости).

Ежегодный анализ анонимного анкетирования родителей (законных представителей) учитываются при составлении годового плана. В мае 2016 проведено анкетирование на предмет оценки деятельности коллектива. Общая оценка составила 4,9 балла. В опросе участвовало 86 человек. По часто встречающимся в анкетах запросам родителей, были даны разъяснения на общем родительском собрании.

Коррупционных рисков при анализе нормативно-правовых актов, затрагивающих деятельность дошкольной организации не выявлено. Факты совершения коррупционных правонарушений с января 2016 года по 01.12 2016 года не выявлено. Формирование нулевой терпимости к коррупционным проявлениям у сотрудников формируется через план мероприятий по профилактике нарушения, создающих условия для коррупционных правонарушений, утвержденным на производственном совещании. В 2016 году из сотрудников ДО создана антикоррупционная комиссия, которая в своей деятельности руководствуется положением об антикоррупционной комиссии. 15.06.2016 года главный специалист управления профилактики коррупции ДМДГС по ВКО Кенчимбаев Б.Н., провел встречу с сотрудниками ДО где дал разъяснение положения Закона РК «О государственной службе» и «О противодействия коррупции», презентовал Этический Кодекс государственных служащих РК.

Для обеспечения прозрачности в деятельности ДО, на общем родительском собрании в сентябре 2016 года директором был представлен отчет о расходовании бюджетных средств. Так же проведен день открытых дверей в ноябре 2016 г. Создан Попечительский совет ДО. Принято положение о добровольных пожертвованиях.

3. Конфликт интересов (По государственным закупкам)

В КГКП «Детский сад-ясли № 80 «Чудотворец» за 2016 год согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 46 закупок из них:

- 1 закупка методом запроса ценовых предложений;
- 45 закупок способом из одного источника методом прямого заключения договора.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) будут исполнены до конца 2016 года. На исполнении находятся 22 договора: договора по коммунальным услугам, по услугам по сопровождению программного обеспечения, банковским услугам и прочим услугам.

Председатель рабочей группы
Корпунова А.И.



Члены рабочей группы:

Чернышова И.С.

Ирибаева Ж.К.

Корпунова А.И.

Чернышова И.С.
Ирибаева Ж.К.