



«Бекітемін»

№21 «Айналайын» балабақша-  
бөбекжайы» КМҚК директоры

Т.Г. Краковская

**Өскемен қаласы әкімдігінің №21 «Айналайын» балабақша-бөбекжайы  
КМҚК-ның 2016 жылдың 11 маусымнан 2016 жылдың 14 желтоқсанына  
дейінгі аралықта ішкі талдауы бойынша жемқорлыққа тәуекел етудің  
аналитикалық анықтамасы**

2016 жылдың 19 қазанындағы № 13 жемқорлыққа қарсы және мемлекеттік қызмет жұмыстары бойынша Қазақстан Республикасының Төрайым Агенттігінің бекітілген бұйрығымен, жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізу ережесі мен 2016 жылдың 19 қазанындағы № 12 жемқорлыққа қарсы және мемлекеттік қызмет жұмыстары бойынша Қазақстан Республикасының Төрайым Агенттігінің бекітілген бұйрығымен жемқорлық тәуекелінің ішкі талдауын өткізу типтік ережесіне және де 2016 жылдың 02 желтоқсанындағы № 127-Ө. жемқорлыққа тәуекел ету ішкі талдауымен, жемқорлыққа қарсы мониторингті өткізу туралы және мектепке дейінгі ұйымда жұмысшы тобын құру бұйрығы негізінде құрылды.

Мектепке дейінгі ұйымда 2016 жылдың 02 желтоқсан мен 10 желтоқсан аралығында балабақшаның жұмысшы тобымен жемқорлық тәуекелінің ішкі талдауы өткізілді. Жемқорлыққа қарсы мониторингтің қорытындысы Өскемен қаласы білім интернет-ресурсында жазылады.

Жемқорлыққа қарсы ішкі талдаудың, 2016 жылдың қаңтары мен желтоқсан аралығында жұмыс топтары мына бағыттар бойынша іске асырылады:

- Мектепке дейінгі ұйымда ұйымдастыру-басқару қызметі бойынша жемқорлық қауіптілігін айқындау;
- Мектепке дейінгі ұйымда құқықтық акт және нормативтік-құқықтық актілерге әсер ету қызметінде жемқорлық қауіптілігін айқындау; (2 б, 2 т, 1,2тармақшалары жемқорлық қауіптілігіне қарсы ішкі талдауды өткізудің типтік ережесі).

**Қызметкерлерді басқару**

11.06.2016ж -14.12. 2016 жылдар аралығындағы қорытындының көрсеткіші показал, то КГКПӨскемен қаласы әкімдігінің « № 21 «Айналайын» балабақша-бөбекжайы КМҚК-нің Қазақстан Республикасының «Білім заңына», «Қазақстан Республикасының бала құқығы» заңымен , мектепке дейінгі ұйымның типтік ереже қызметі, ҚРҰҚ «Педагогтардың типтік біліктіліктерін көтермелеу және оларға теңестірілген қызметкерлерді бекіту», ҚРҰҚ «Типтік штаттарды бекіту» және де ҚР басқа да нормативтік – құқықтық актілері. МДҰ нормативтік- құқықтық актісінде және құқықтық актілерінде жемқорлық қауіптілігі анықталған жоқ. Жемқорлық қауіптілігіне қарсы өткізілген ішкі талдаудың қорытындысы:

2016 жылдың қыркүйек айынан бастап жаңа оқу жылына топтарды жинақтау талдамасы:

1 кіші тобы (2-3 жас аралығы)- 1 топ;

2 кіші тобы ( 3-4 жас аралығы)-3 топ;

Орта топ ( 4-5 жас аралығы)- 1 топ;

Ересектер тобы ( 5-6 жас аралығы)- 1 топ.

Қорытындысы – 6 топ. Балалардың саны – 163 бала.

Мектепке дейінгі ұйымдағы топтардың үлкеюіне байланысты (саны артты: 2 кіші топ -3топ және 1-ересектер тобы қосылды ).

Осыған байланысты ҚРҰҚ 30.01.2008 жылдың № 77 бұйрығына сәйкес мемлекеттік ұйымдардың қызметкерлері, педагогика қызметкерлері және оларға теңестірілетін қызметкерлердің Типтік штатта 2 бірлікке штаттық бірліктің өсуі:

-қазақ тілі мұғалімі 0,25 мөлшерлеме (0,25 есебінен жас ерекшелігіне сәйкес топқа, 3-жастан асқан балаларға 16.2 пункітіне сәйкес ҚРҰҚ № 77;

- Бейнелеу қызметінің мұғалімі 0,25 мөлшерлеме (0,25 есебінен жас ерекшелігіне сәйкес топқа, 3-жастан асқан балаларға 16.2 пункітіне сәйкес ҚРҰҚ № 77;

-Дене шынықтыру нұсқаушысы 0,25 мөлшерлеме (0,25 есебінен жас ерекшелігіне сәйкес топқа, 3-жастан асқан балаларға 16.2 пункітіне сәйкес ҚРҰҚ № 77;

-ағылшын пәні мұғалімі 0,25 мөлшерлеме (0,25 есебінен жас ерекшелігіне сәйкес топқа, 3-жастан асқан балаларға ағылшын тілін оқытуда вариативтік бөлімін үйірме түрінде жүргізу ҚР МББС оқыту жоспарына сай ;

С сентябрь 2016 жылдың қыркүйек айынан бастап әдіскер қызметіне мөлшерлеме енгізілді: қазақ топтарына – 0,5 және 0,5 жаңашылдандыру әдіскері.

МДҰ барлық қызметкерлерінде жұмыс кестесіне сәйкес циклограммалары бар, педагог мамандарда әрбір сағаты нақты жазылған, балабақша тәрбиешілерінде бір аптаға жазылған. МДҰ әкімшілік және тех.қызметкерлер жұмыс кестесіне сай бекітілген циклограммаға сай жұмыс жасайды.

Өскемен қаласы әкімдігінің № 21 «Айналайын» балабақша – бөбекжайы» КМҚК – да штаттық кесте бойынша барлық қызметкерлер -55,5, нақты- 48 адам, мемлекеттік қызметкерлер саны-07. Оның ішінде, педагог-мамандар мен тәрбиешілер 1,25 мөлшерлемеді жұмыс атқарады (ҚР ЕК 111б. 2т. қоса атқаруға сәйкес); қосымша-1; бала күтімі демалысында-1адам. Еңбек қарым-қатынасы МДҰ қызметкерлерімен, еңбек келісім-шартымен, қосымша және ұжымдық келісім шартпен жүзеге асырылады. Жеке істерді талдау қорытындысы, МДҰ барлық қызметкерлердің қажетті құжаттарының барлығы түгел екендігін, барлық құжаттар түпнұсқаларымен тексеріліп, хатшы қолымен және мөрмен бекітілгенін көрсетті.

Қызметкерлер ауысымы: 2016ж. 2- жартысында балабақшада -1 адам

жұмыстан босатылды, ол 2 % құрайды және 1 адам қабылданды (2%);

2016 оқу жыл кезеңін талдауда қызметкерлердің ауысымы 2% -ды құрады.



Мектепке дейінгі ұйымда қызметкерлер ауысымы байқалған жоқ, қызметкерлердің кадрлық есебі тұрақты.

Қызметкерлер ауысымының себептері:

- тұрғылықты жерін ауыстыруы -1 адам. 2016ж. Ресейге көшу себебінен. (2016ж. босатылды).

- тәрбиеші көмекшілерінен еңбек ақылары төмен -2 адам (32 мың теңге) сол себепті 2015 жылы жұмыстан босатылды.

Барлық қызметкерлер өз қызмет орындарының біліктілік талаптарына сәйкес (білім, еңбек өтілі, жұмыс тәжірибесі бойынша) ҚР БҒМ 21.12.2013ж. № 512 бұйрығына сәйкес.

27. 07 2007 жылғы № 319 – III «Білім туралы» ҚР заңының 51 бабының 2 тармағы және 6 бабының 15 тармағына сәйкес (04.01.2015 ж. соңғы жазылымынан) оқудың өтілу ережесі мен уақыты, қызметкерлердің біліктіліктерін көтермелеу, біліктілікті көтермелеу перспективті жоспарға сәйкес жүзеге асырылады. Бес жылда бір рет әрбір педагогикалық жұмысшы қайта даярлау курстары арқылы кәсіби деңгейлерін көтереді.

Жаңадан жұмысқа орналасуға келген қызметкерімен еңбек келісім-шарты жасалып, қызметкер лауазымдық нұсқаулығымен (қол қою арқылы), ішкі еңбек күн тәртіп ережесімен, қызметкердің педагогикалық этика кодексімен танысады. 2016 жылғы талданып отырған кезеңде, қылмыстық құқық бұзушылық, жемқорлықтық құқық бұзушылық, еңбек тәртібін бұзушылық фактілері анықталған жоқ. Балабақшада қандай да бір құқық бұзушылық айқындалса, оған келісу комиссиясы құрылған. Келісу комиссиясының құрамына кәсіподақ ұйымының төрайымы кіреді.

Жұмысқа қабылдау ҚР «Білім туралы» заңының 51 бабының 1тармағына сәйкес жүзеге асырылып, өткен қылмыстық құқық бұзушылық пен жемқорлықтық құқық бұзушылыққа талдау жасалады. 2016 жылғы 2-жарты жылдығын талдап отырған кезеңде берілген жағдайлар анықталған жоқ (Барлық қызметкерлерден жұмысқа қабылдар алдында сотталмағандығы туралы анықтама алынды), сонымен қатар мектепке дейінгі ұйымдағы қызметкерлер қызметін бағалауда еш шағым түскен жоқ.

«Кәсіподақ өмірі» қабырға стендінде ортақ танысуға арналған қазақ және орыс тілінде этикалық кодекс, МДҰ қызметі бойынша жұмысберушінің билік ету актісі, ішкі еңбек күн тәртібі ережесі қойылған. Сонымен бірге МДҰ «Жемқорлыққа – жол жоқ!» қабырға стендінде ҚР НПА, МДҰ қызметін реттейтін актілері ілінді.

**Нәтиже: жемқорлыққа қарсы тәуекелге бағытталған «Қызметкерлерді басқаруда » құқық бұзушылық анықталған жоқ.**

#### **Мемлекеттік қызмет көрсету**

Өскемен қаласы әкімдігінің № 21 «Айналайын» балабақша – бөбекжайы» КМҚК мемлекеттік қызметті ұйымдастыруда өз қызметінде 07.04.2015 жылғы №172 «Мектепке дейінгі білім ұйымына балаларды кіргізу және

құжаттарын қабылдау» мемлекеттік қызмет регламенті мен стандартын, ҚР «Білім туралы» (14,5 бап). заңын басшылыққа алады.

ҚР «Білім туралы» 27. 07 2007 ж. № 319 – III заңының 51 бабының 3 тармағының 6 тармақшасына сәйкес (04.1.2015 ж. соңғы жазылым) және ҚР Ғылым және білім министрлігінің 09.11.2015 жылғы № 632 бұйрығы мен Сыннан өту үшін құжаттарды қабылдау (растау) білім ұйымындағы оларға теңестірілген және педагогикалық жұмысшылардың біліктілік санаттары, мектепке дейінгі оқыту мен тәрбиелеуді жүзеге асыру бағдарламалары. Бастауыш, негізгі орта, орта, кәсіби және техникалық, орта білімнен кейін».

*МДҰ мына мемлекеттік қызметтер көрсетіледі: Мемлекеттік қызмет-1 «Мектепке дейінгі білім ұйымына балаларды кіргізу және құжаттарын қабылдау»).*

*Мемлекеттік қызмет-1 «Сыннан өту үшін құжаттарды қабылдау (растау) білім ұйымындағы оларға теңестірілген және педагогикалық жұмысшылардың біліктілік санаттары, мектепке дейінгі оқыту мен тәрбиелеуді жүзеге асыру бағдарламалары» (2016 жылдың қыркүйек айынан бастап).*

*Мемлекеттік қызмет-1 «Мектепке дейінгі білім ұйымына балаларды кіргізу және құжаттарын қабылдау») 2016 жылғы 2-жарты жылдықта 68 адам жүгінді, 2014-2015 оқу жылының өткен есеп кезеңі бойынша 1- мемлекеттік қызмет көрсетілді, 48 адам жүгінді.*

2016 оқу жылында көрсетілген қызметтің жоғары болу себебі балалардың мектептер мен даярлық топтарына шығуы (3-топтан), және де әртүрлі жасерекшелік топтарда орындардың босауы.

Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты МДҰ-ның хатшысы - Айгуль Ерболовна Бесейбина.

МДҰ балаларды қабылдау «Өскемен қаласының білім басқармасының» жолдамасымен электрондық портал кезегімен іске асырылады. Мектепке дейінгі ұйымдағы көрсетілген қызметтер тәрбиенушілердің ҚОЗҒАЛЫС КІТАБІНЕ тіркеледі. 2016 жылдың 2-ші жарты жылдығының талдау қорытындысында мемлекеттік қызмет көрсетуде ешқандай шағымдар, бас тартулар айқындалмады.

МДҰ «Мемлекеттік қызметтер» стенді бар, кез-келкен ақпарат алушы ақпаратпен танысып, мемлекеттік қызметті дұрыс көрсету ережелерімен, нормативтік-құқықтық актілерімен таныса алады. (Стандарт және регламент).

*МДҰ 2016 жылдың қыркүйек айынан бастап «Мектепке дейінгі ұйымдағы оқыту және тәрбиелеу бағдарламасына сай сыннан өту, біліктілікті көтеруде педагог мамандар және оларға теңестірілген қызметтеді үлестіру бағдарламасы»*

Екінші жарты жылдықта 4- өтініш. 2015 жылмен салыстырғанда (1 өтініш), 2016 жылда на 13% өскен .

Балабақша педагогтарынан сыннан өтуге өтініштер қабылдау жүзеге асырылды, балабақшаның педагог мамандарын сыннан өткізу перспективалық жоспарларына сай өткізіледі. Өтініштер мемлекеттік қызмет көрсету журналына тіркеледі.



Балабақшаның педагогика қызметкерлерін сыннан өткізуде эксперттік және сыннан өткізу комиссиясы құрылды. ҚР «Білім туралы» 5 бабының 34 тармағына және ҚР Білім және ғылым министрлігінің 07.08.2013 жылғы № 323 «Білім аясындағы мемлекеттік қызметкерлердің сыннан өту шарттары мен өткізілу ережелері, сонымен қатар педагогикалық жұмысшылар мен оларға теңестірілген, білім ұйымында қызмет атқаратын, кәсіби орта білімнен кейінгі және техникалық, жалпы, орта» бұйрығы негізінде МДҰ-да 2016-2017 оқу жылдарына аттестациялық комиссия құрамын бекіту туралы» 01.09.2016ж. № 83/1-Ө. бұйрығы мен 2016-2017 оқу жылдарына «Эксперттік топ құрамын бекіту туралы» 01.09.2016ж. № 83/2-Ө. бұйрығы жасалды. Берілген талдау кезеңінде МДҰ мемлекеттік қызмет -2 педагогқа көрсетілді, бұл стандарт және регламент бойынша барлық талаптар орындалды. Шағымдар, құқық бұзушылықтар және мемлекеттік қызметтен бас тарту анықталған жоқ.

2016 оқу жылын талдау уақытында мектепке дейінгі ұйым қызметкерлеріне ешқандай шағым түскен жоқ. Жұмысқа қабылдау кезінде бұрын жасалған қылмыстық құқық бұзушылық талданып, тексеріледі. 2016 оқу жылын талдау кезеңінде мектепке дейінгі ұйымда берілген жағдайлар анықталған жоқ. (Барлық қызметкерлерден жұмысқа тұру кезінде сотталмағандығы туралы анықтама алынды).

2016 жылдық 2-жарты жылдығында қаржылық-шаруашылық қызметте тексеру болған жоқ, қаржылық-шаруашылық қызметін тексеру нәтижесінде құқық бұзушылық анықталған жоқ, оған дәлел қаржылық-шаруашылық қызметті тексеру актілері:

1). ҚР ИМ ТЖК ШҚО ТЖД «Өскемен қаласының ТЖ басқармасы» РММ 29.03.2016ж. №63 актісі – құқық бұзушылық анықталған жоқ.

2). «ҚР ҰЭМ ТҚҚҚ ШҚО ТҚҚ департаментінің Өскемен қалалық ТҚҚ басқармасы» РММ 14.04.2016 жылғы №146 актісі – құқық бұзушылық анықталған жоқ.

3). 25.02.2016 жылғы № 02 тексеру комиссиясының аудиторлық есебі бойынша - құқық бұзушылық анықталған жоқ.

Талданып отырған кезеңде прокурорлық тексеру мен соттық актілер түскен жоқ.

2016жылдың қақтары мен желтоқсан аралығында мектепке дейінгі ұйымда келесі мемлекеттік сатып-алым түрлері өткізілді:

2016жылдың қақтары мен желтоқсан аралығында «Баға белгілеуге сұраныс» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 04 желтоқсанындағы №434-V «Мемлекеттік сатып-алым туралы» 37 бабының 6 тарауына сәйкес – 13 келісім-шарт;

11.06.2016жылдан-14.12.2016 жылға дейін Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 04 желтоқсанындағы №434-V «Мемлекеттік сатып-алым туралы» 39 бабының 42 тармағының 7 тарауына сәйкес – 20 келісім-шарт; Мемлекеттік сатып-алым құқықтық-нормативтік актілерге сәйкес жүргізілді, құқық бұзушылық – анықталған жоқ. Мемлекеттік сатып-алым кезінде таныс адамдармен, жұбайларымен таныстық ретінде біріге қызмет (жұмыс) жасау анықталған жоқ.

МДҮ сауалнама өткізіліп, педагог-психологпен өңделеді, нәтиже шығарылады, алынған нәтиже қорытындысынан ұсыныстар беріледі, балабақша қызметкерлерінің жұмыстарын ұйымдастыру бойынша басқару қызметіне түзетушіліктер енгізу мақсатында өткізіледі.

Мектепке дейінгі ұйымдағы рұқсат берілген функциялар - жоқ.

Мектепке дейінгі ұйымдағы бақылау функциялары - жоқ.

**Нормативтік құқықтық актілерде жемқорлық тәуекелін анықтауда анықталған жоқ**

### **Ұсыныс**

Жемқорлық тәуекелінің бірі болып отырған, ҚР НПА болмауы, қазіргі заманғы талаптарға сәйкес жуғыш- заттар шығынын реттейтін еді. Барлық МДҮ өз жұмысында 1986ж. 28 қаңтардағы № 45 «Оқыту жүйесіндегі ұйымның ақылық қажеттіліктеріне кететін болжаулы шығын нормалары туралы» СССР ағартушылық Министрлігінің бұйрығын басшылыққа алады. В за от 2012ж. 12 наурызындағы № 320 ҚР ҚЕ « Азаматтарға әлеуметтік көмек беру ережесі мен мөлшері, түрлері, әлеуметтік көмек көрсетілетіндерді бекіту туралы», 1 қосымшада жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың үшін ғана нормалары жазылған, ал еш жерде МДҮ үшін шаруашылық заттарының шығын нормалары жоқ.

Жұмысшы тобының төрайымы:

 Т.Г. Краковская

Жұмысшы топ мүшелері:

 А.А. Никипелова

 Е.А. Волужева





«Утверждаю»

Директор КГКП «Детский сад - ясли  
№21 «Айналайын» акимата города  
Усть-Каменогорска

Краковская Т.Г.

**Аналитическая справка  
по внутреннему анализу коррупционных рисков  
КГКП «Детский сад ясли №21 «Айналайын»  
акимата города Усть-Каменогорска  
за период 01 января 2016 года по 31 декабря 2016 года.**

На основании правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13 и Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также приказа за № 127-П от 02 декабря 2016 года о проведении антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупционных рисков и создании рабочей группы в дошкольной организации.

В дошкольной организации с 02 по 10 декабря 2016 года был проведен антикоррупционный мониторинг, с 10 декабря по 13 декабря 2016 года рабочей группой детского сада был проведен внутренний анализ коррупционных рисков. Результаты антикоррупционного мониторинга будут размещены на интернет-ресурсе образования города Усть-Каменогорска. Внутренний анализ коррупционных рисков, за анализируемый период с января по декабрь 2016 года рабочей группой осуществлялся по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности дошкольной организации;
- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актов затрагивающих деятельность дошкольной организации (гл.2 п.8 п.п1,2 Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков).

## Управление персоналом

Анализ за период с января по декабрь 2016 года показал, то КГКП «Детский сад-ясли № 21 «Айналайын» акимата города Усть-Каменогорска в своей деятельности руководствуется Законом Республики Казахстан «Об образовании», закон РК «О правах ребенка в Республики Казахстан», Типовые правила деятельности видов дошкольных организаций, ППРК «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», ППРК «Об утверждении типовых штатов» и другими нормативно-правовыми актами РК. Коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность ДОО, не выявлено.

Результаты по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков показали, что:

За анализируемый период в сентябре месяце 2016 года произошло комплектование групп на новый учебный год:

- 1 мл/группа (возраст 2-3 года)- 1 группа;
- 2 мл/группа (возраст 3-4 года)-3 группы;
- средняя группа (возраст 4-5 лет)- 1 группа;
- старшая группа (возраст 5-6 лет)- 1 группа.

Итого – 6 групп. Количественный состав детей – 163 ребенка.

В связи увеличением групп дошкольного возраста (увеличилось количество: 2 мл/групп -3 группы и добавилась 1- группа старшего возраста).

В связи с этим и согласно ПП РК от 30.01.2008 года № 77 Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц увеличены штатные единицы -на 2 единицы:

- преподаватель казахского языка на 0,25ставки (из расчета 0,25ст. на одну возрастную группу с 3-х лет, согласно пункт 1 пп.2 ПП РК № 77;
- преподаватель изобразительной деятельности на 0,25ставки (из расчета 0,25ст. на одну возрастную группу с 3-х лет, согласно пункт 1 пп 2 ПП РК № 77;
- инструктор по физической культуре на 0,25ставки (из расчета 0,25ст. на одну возрастную группу с 3-х лет, согласно пункт 1 пп 2 ПП РК № 77;
- преподаватель английского языка на 0,25ставки (из расчета 0,25ст. на одну возрастную группу с 3-х лет и ведет вариативную часть в виде кружковой деятельности по изучению англ. языка «Полиглотик» согласно рабочего учебного плана, а также ГОСО РК.

С сентября 2016 года введена ставка методиста: в казахскую группу – 0,5 и 0,5 методиста по инновации.

Все сотрудники ДОО имеют циклограммы рабочего времени, где подробно расписана почасовая деятельность педагогов-специалистов, включая и



воспитателей детского сада по недельно. Административный и технический персонал ДОО работают согласно, утвержденной циклограммы и графика работы.

В КГКП «Детский сад ясли №21 «Айналайын» всего сотрудников по штатному расписанию - 55,5 единиц, по факту- 48 человек, количество госслужащих-0.

Из них, педагоги-специалисты и воспитатели работают на 1,25 ставки (по совмещению согласно ст.111 п.2 ТК РК); совместителей -1; декретный отпуск-1

Трудовые отношения с сотрудниками ДОО, регулируются трудовым договором, соглашением и коллективным договором.

Анализ личных дел показал, что у всех сотрудников ДОО имеются в полном объеме все необходимые документы, весь пакет документов сверен с оригиналом, заверен печатью и подписью секретаря.

Сменяемость кадров: за анализируемый период 2- полугодие 2016 года в детском саду: уволено- 1 человек, что составляет -2 % и принято – 1 человек (2%);

За анализируемый период 2016 учебный год сменяемость кадров составила- 2% . Текущая кадров в дошкольной организации не наблюдается, кадровый потенциал сотрудников стабилен.

Причина сменяемости кадров в следующем:

- перемена места жительства -1 чел. В 2016г. переезд в РФ. (увольнение в 2016г)

- низкий уровень заработной платы помощников воспитателей (32 тыс.тенге) уволились по этой причине в 2015г;

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям (по образованию, стажу, опыту работы) согласно приказа МОН РК от 21.12.2013г. за № 512.

На основании статьи 6 пункта 15 и статьи 51 п 2. пп 6 Закона РК «О образовании» от 27. 07 2007 № 319 – III(в последней редакции от 04.1.2015 г.) сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, осуществляется согласно перспективного плана повышения квалификации. Раз в пять лет каждый педагогический работник повышает свой профессиональный уровень через курсовую переподготовку.

При оформлении на работу с вновь прибывшими сотрудниками рассматривается и заключается трудовой договор, сотрудник знакомится с должностными инструкциями (под роспись), с правилами внутреннего трудового распорядка дня, с Кодексом педагогической этики сотрудника.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, совершение коррупционных правонарушений, уголовных преступлений, за анализируемый период 2016 года не выявлено. В случае выявления, каких – либо нарушений в детском саду, создана согласительная комиссия. В состав согласительной комиссии входит представитель профсоюзной организации.

Прием на работу осуществляется согласно статьи 51 п1 Закона РК «О образовании», проводится анализ на предмет ранее совершенных

коррупционных правонарушений и уголовных преступлений. За анализируемый период – 2- полугодие 2016года в ДОО данных фактов не выявлено (всеми сотрудниками при приеме на работу представлены справки определенного образца на предмет о судимости), а так же жалоб на оценку деятельности сотрудников дошкольной организации не поступало.

В доступном месте на стенде «Профсоюзная жизнь» для всеобщего ознакомления размещены тексты этического кодекса на государственном и русском языках, распорядительные акты работодателя, по организации деятельности ДОО, Правила внутреннего трудового распорядка дня. Также в ДОО имеется стенд «Стоп-коррупции» где размещены НПА РК, распорядительные акты регламентирующие деятельность ДОО.

**Вывод: коррупционных рисков по направлению «Управление персоналом» не обнаружено.**

### **Оказание государственных услуг**

При организации оказания государственной услуги КГКП «Детский сад-ясли № 21 «Айналайын» акимата города Усть-Каменогорска в своей деятельности руководствуется Стандартом и регламентом государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» за №172 от 07.04.2015год, законом РК «Об образовании» (ст,14,5).

ст. 51 п.3 пп.6 Закона РК «О образовании» от 27. 07 2007 № 319 – III ( в последней редакции от 04.1.2015 г.) и приказа Министра образования и науки РК от 09.11.2015года № 632 стандарт государственной услуги « Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения. Начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, после среднего образования».

В ДОО оказывается государственная услуга – 1«Прием документов и зачисление детей в дошкольную организацию»;

Государственная услуга- 1« Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения. ( с сентября 2016 года).

За анализируемый период с января по декабрь 2016г. была оказано государственная услуга -«Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» по которой обратилось - 68 человек, в сравнении за прошлый 2015 год государственная услуга -1,обратилось-48 человека. Повышение количества оказанных услуг в 2016 учебном году связано с выпуском детей в школу и мини-центр (из 3-групп), а также наличием освобожденных мест в разных возрастных группах.



Ответственным по оказанию государственной услуги является секретарь ДОО- Бесейбина Айгуль Ерболовна.

Прием детей в ДОО осуществляется согласно очередности электронного портала и направлений ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска». Оказанная услуга фиксируется в КНИГЕ ДВИЖЕНИЯ воспитанников дошкольной организации. Нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги за анализируемый период - 2016года не выявлено. В ДОО имеется стенд «Государственные услуги», где в доступной форме Услугополучатель имеет возможность ознакомиться с информацией о правилах оказания государственной услуги, где размещены нормативно-правовые акты РК. (Стандарт и регламент).

*Государственная услуга - «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения» стала оказываться с сентября 2016года в ДОО.*

За анализируемый период принято -4 заявления. В сравнении с 2015 годом (1 заявления), в 2016 году увеличилось на 13% .

Осуществляется прием заявлений на прохождение аттестации педагогами детского сада, в соответствии перспективного плана прохождения аттестации педагогическими работниками детского сада. Заявления регистрируются в журнале оказания гос.услуги.

Для проведения аттестации педагогических работников детского сада созданы экспертная и аттестационная комиссии. На основании статьи 5 п.34 Закона РК «О образовании» и приказа Министра образования и науки РК «Об утверждении правил проведения и условий аттестации гражданских служащих в сфере образования, а так же правил проведения и условий аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих среднего, общего, технического и профессионального после среднего образования» № 83 от 27.01.2016 года издан приказ по ДОО «Об утверждении состава аттестационной комиссии на 2016-2017 учебный год» № 83/1-п от 01.09.2016г. и приказ «Об утверждении состава экспертной группы на 2016-2017 учебный год» № 83/2-п. от 01.09.2016г. За анализируемый период в ДОО данная государственная услуга была оказана -2 педагогам, соблюден весь Стандарт и регламент по этой услуге.

***Нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги не выявлено.***

За анализируемый период 2016 учебный год жалоб на оценку деятельности сотрудников дошкольной организации - не поступало.

При приеме на работу проводится анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений. За анализируемый период 2016 год в дошкольной организации данных фактов не выявлено (всеми сотрудниками при оформлении на работу представлены справки определенного образца на предмет о судимости).

За анализируемый период с января по декабрь 2016 года по результатам проверок на предмет финансово-хозяйственной деятельности нарушений не выявлено, о чем свидетельствуют Акты проверок финансово-хозяйственной деятельности и их результаты:

1). РГУ «Управление по ЧС города Усть-Каменогорска ДЧС ВКО КЧС МВД РК» акт №63 от 29.03.2016г. – нарушений не выявлено.

2). РГУ «Усть-Каменогорское городское управление по ЗПП Департамента по ЗПП ВКО Комитета по ЗПП МНЭ РК» акт №146 от 14.04.2016 года – нарушений нет.

3). Аудиторский отчет Ревизионной комиссии № 02 от 25.02.2016года - нарушений не выявлено.

Судебных актов и актов прокурорского надзора за анализируемый период не поступало.

В ДОО в 2016 года проведены государственные закупки по следующим видам:

за период 11.06.2016года- 14.12.2016 года – 13 договора «Запрос ценовых предложений» согласно гл.6 статьи 37 Закона Республики Казахстан от 04 декабря 2015года №434-V«О государственных закупках.;

за период 11.06.2016года-14.12.2016 года-46 договоров «из одного источника путем прямого заключения договора». согласно гл.7 статьи 39 п.42 Закона Республики Казахстан от 04 декабря 2015года №434-V«О государственных закупках;

Государственные закупки произведены в соответствии нормативно-правовых актов, нарушений не выявлено. Конфликта интереса при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников не выявлено.

В ДОО проводится анализ анкетирования, обрабатывается педагогом-психологом, делаются выводы, на основании полученных выводов даются рекомендации, с целью внесения корректировки в управленческую деятельность по организации работы с сотрудниками детского сада.

Разрешительных функций в дошкольной организации - *нет*.

Контрольных функций в дошкольной организации - *нет*.

### **Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актов не выявлены**

#### **Предложения**

Выйти с официальным обращением в МОН РК о утверждении норм расходования мыло моющих средств ,на сегодня нет НПА РК, который бы регулировал нормы расхода мыло-моющих средств с учетом современных потребностей. В основном все ДОО в своей работе руководствуются приказом Министерства Просвещения от 28 января 1986г. № 45 «Примерные нормы расхода материалов на нужды бюджетных учреждений системы



просвещения СССР. В ПП РК за № 320 от 12 марта 2012г. «об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь», в приложении 1 расписаны нормы только для детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей и нигде нет норм расходования хозяйственных средств для ДОО.

Председатель рабочей группы:



Краковская Т.Г.

члены рабочей группы:



Никипелова А.А.



Волужева Е.А.