

**«Утверждаю»:**  
**Директор**  
**КГКП «Детский сад-ясли №11**  
**«Айгөлек» акимата г. Усть-Каменогорска**  
**Раимбаева Д.О**

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Детский сад-ясли №11 «Айгөлек» акимата города Усть-Каменогорска**

На основании Правила проведения антикоррупционного мониторинга утвержденных приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 12712. Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 18 в ДОУ с 10-13 декабря 2016 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков. В период с 10 по 13 декабря 2016 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

В КГКП «Детский сад-ясли №11 «Айгөлек» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 1 вид государственной услуги физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентами и стандартами. С января по декабрь 2016 года оказано 125 государственных услуг по 1 виду.

Количество государственных услуг оказанных в 2015-2016 учебном году составило 102 (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 0,82% больше), количество оказанных в 2015-2016 учебном году государственных услуг составляет 102.

По срокам оказания государственной услуги нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников ДОУ не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют и стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ДОУ не выявлены.

В случае не соответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямой контакт.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию 87, фактический 66. Сменяемость составило 10 человек, что соответствует 13% - это уход на пенсию или по собственному желанию.