



Бекітемін:

Өскемен қаласы әкімдігінің КМҚК
«№102 балабақша-бөбекжайы»

директоры

М.Полякова

Өскемен қаласы әкімдігінің КМҚК

«№102 балабақша-бөбекжайы »

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдері
бойынша ішкі талдау анықтамасы**

№12712, 2015 жыл 31 желтоқсанға дейін Қазақстан Республикасының мемлекеттік ісі бойынша Министірлік бұйрығы бекітеді, Өткізудің типтік ережесі ішкі жемқорлық тәуекелдерін талдау 19 қазандағы 2016 жылғы Төрағаның бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасы Агенттігінің мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл №12, 6-10 маусым аралығында МДМ қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекел бойынша ішкі топтық талдама өткізілді. 2016 жылғы қаңтардан 2016 жылдың желтоқсанына дейінгі аралықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді, ақпарат білім бөлімінде интернет-ресурсында орналасқанын.

2015-2016 оқу жылында балабақшаға мемлекеттік қызмет көрсетілді «мектепке дейінгі білім беру ұжымда құжаттарды қабылдау және балабақшаға кіргізу » бойынша 89 адам жүгінді.(өткен жылмен салыстырғанда 7% ға көбірек).91 адам өткен жыл мерзімімен салыстырғанда ұқсас.2015-2016 оқу жылында жас ерекшеліктеріне байланысты топтарда бос орындар аз болды.

Стандартқа сәйкес «Мектепке дейінгі білім беру ұжымда құжаттарды қабылдау және балабақшаға кіргізу » мемлекеттік қызмет көрсету регламентін сақтау. Мерзімі бойынша мемлекеттік қызмет көрсетуде бұзушылық болмады.Мектепке дейінгі мекеме қызметкерлер және қызмет алушылар тарапынан мерзімі жайлы, сапасы бойынша шағымдар болмады.Мемлекеттік қызметте стандартты және нақты мемлекеттік қызметтік көмек көрсетуді сәйкестендіру. қосымша құжатта талап ету фактілері,мемлекеттік қызметте бас тарту болмады.

Қызмет көрсетуде бас тарту негізгі норма бойынша Стандарт беріледі қызмет алушылар құжаттардың мазмұнына сәйкес болмаған жағдайда болады.Мемлекеттік қызметте мерзімі ұзарту қарастырылмаған.

Мемлекеттік қызмет тікелей канцелярия қызмет беруші қызмет алушы арқылы жүзеге асады.

КМҚК «№102 балабақша – бөбекжайы» рұқсат беру бақылау функциялары жоқ.

Штат қызметкерлер саны 87 бірлікті құрайды. Нақты қызметкерлер саны 85. Кадырлардың ауысуы 17 %, өткен жылмен салыстырғанда 17,7 % құрайды.

Өз еріктерімен 15 адам жұмыстан шықты, оның ішіндегілер зейнеткер жастағылар. Қызметтерін төмендету теріс мотивация болмады. Келіспеушілік фактісі жағдайы болмады және қызметкерлер кадрлық әлеуеті бір қалыпты.

Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сәйкес лауазымдарға ие (білімі, өтілім уақыты, жұмыс тәжірибесі бойынша).

Біліктіліктерін жоғарлату перспективті жоспарға сәйкес, қызметкерлердің біліктіліктерін жоғарлату, арнайы оқуға бару мерзімімен сақталады. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық болмады.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау алдында сыбайлас жемқорлыққа талдама жұмысы жүргізіледі және қылмыстық ісі болмағандығы анықталады. Мектепке дейінгі мекемеде бұл фактілер болмады (барлық қызметкерлерден жұмысқа қабылдау алдында белгілі үлгіде сотталмағандығы жайында анықтама сұралады).

Қызметкерлердің қызметін талдауда қажеттінше жасырын сауалнама өткізіледі.

Өскемен қаласы әкімдігінің КМҚК «№102 балабақша бөбек-жайы» талапқа сәйкес сыбайлас жемқорлыққа тәуекел ішкі талдауды интернет-ресурс білім беру бөліміне енгізіледі.

Директор



М.Ю. Полякова



«Утверждаю»:

Директор КГКП «Детский сад-ясли
№102»

Полякова М.Ю

**Аналитическая справка
по внутреннему анализу коррупционных рисков
КГКП «Детский сад ясли №102»
акимата города Усть-Каменогорска**

На основании Правила проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Министерства по делам государственной службы Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №12712, Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции №12 в ДОУ с 6-10 июня 2016 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков. В период с января 2016 года по декабрь 2016 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

В 2015-2016 учебном году в детском саду была оказано государственная услуга «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования», по которым обратилось 89 человек. (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 7% больше). За аналогичный период прошлого года обратились 91 человек. Разница объясняется тем, что 2015-2016 учебном году было меньше освобожденных мест в разных возрастных группах.

Услуга предоставлена согласно Стандарту государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» и соблюдением регламента государственной услуги. По срокам оказания государственной услуги нарушений не было. За анализируемый период со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников дошкольной организации не поступало. Регламент государственных услуг соответствует стандарту и фактическому процессу оказания государственной услуги. Фактов истребования дополнительных документов, отказа в предоставлении государственной услуги не выявлено.

В случае не соответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

Государственная услуга осуществлялась через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем.

В КГКП «Детский сад ясли №102» разрешительных и контрольных

функций нет.

Штатная численность сотрудников составляет 87 единиц. Количество фактических работников 85. Сменяемость кадров составляет 17 %. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года так же составило 17,7%.

Были уволены по собственному желанию 15 человек, из них 4 человека пенсионного возраста. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов конфликта интересов нет. Кадровый потенциал сотрудников стабилен.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям (по образованию, стажу, опыту работы).

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, работников соблюдаются согласно плану перспективного планирования повышения квалификации. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года нет.

При приеме на работу проводится анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений. За анализируемый период в ДО данных фактов не выявлено (всеми сотрудниками при приеме на работу представлены справки определенного образца на предмет о судимости).

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Детский сад ясли №102» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет - ресурсе отдела образования.

Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Директор



Полякова М.Ю.