Бекітемін:
Өскемен қаласы әкімдігінің
«№36 орта мектебі» КММ
директоры

О.М. Зюбенко

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізудің нәтижесі бойынша
Талдамалық анықтама

2016 жылдың 19 қазанындағы №13 Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізудің қағидалары, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасының бұйрығымен бекітілген 2016 жылдың 19 қазанындағы №12 сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары негізінде, №14 тармақ (Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою туралы ұсынымдар бар талдамалық анықтама қарау және шаралар қолдану үшін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу субъектісінің бірінші басшысына ұсынылады) және №15 тармақ (сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің нәтижелері, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою үшін қабылданған (қабылданатын) шаралар туралы ақпарат сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу субъектісінің интернет-ресурсында орналастырылады.

«№36 орта мектебі» КММ-де 2016 жылдың 01 қаңтарынан 31 желтоқсанға дейін жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ-де стандарт пен уақыт тәртібі бекіткен барлық бизнес-үрдіс сақталып, жеке тұлғаларға 6 мемлекеттік қызмет көрсетілді. 2016 жылы қызмет көрсетудің 6 түрі бойынша 332 қызмет көрсетілді. Мемлекеттік қызмет көрсетудің уақыты бойынша тәртіп бұзушылық болған жоқ. Қызмет жасалған адамдар тарапынан қызметкерлерге қызмет көрсетудің сапасы мен қызмет көрсету уақыты бойынша шағым түскен жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету уақыты стандартқа және қызмет көрсетудің нақты үрдісіне сай келеді. «№36 орта мектебі»КММ-де мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қосымша құжаттарды сұратып алу фактісі анықталған жоқ.

Стандартта қызмет көрсетуді алушылармен құжаттар пакетінің мазмұны сай келмеген жағдайда қызмет көрсетуге бас тарту негізі бойынша норма қарастырылған. Мемлекеттік қызмет көрсету уақытын ұзарту нормасы қарастырылмаған.

Мемлекеттік қызмет көрсету қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы жасалғанда тікелей байланыс іске асады. Мемлекеттік қызмет көрсету туралы ақпарат мектептің кіреберісінде екі тілде орналастырылған.

Қызметкерлерді басқару: қызметкерлер саны -120 адам, алдыңғы кезеңде 126. Ауысу 7 қызметкер (5,5%) 1 бос орын бар. Көрсетілген уақытта өз еркімен 13 қызметкер жұмыстан шықты. Жағымсыз себептермен жұмыстан шығару, лауазымын төмендету болған жоқ, ротация-9. Мүдде даулары фактісі жоқ. Қызметкерлер атқарып отырған лауазымдарының біліктілік талаптарына сай келеді. Қызметтік тексеру жүргізілген жоқ. Қызметкерлердің біліктілігін көтеру оқытуынан өту уақыты мен тәртібі сақталады. Еңбек тәртібін бұзу фактісі-5, жыл бойына қайталап еңбек тәртібін бұзу болған жоқ. Жұмысқа бұрын сыбайлас жемқорлық бойынша жолсыздыққа жол берген, қылмыс жасаған адамдар қабылданғаны анықталмады, мүдде даулары жоқ.

Қажет болғанда, жасырын жүргізілген сауалнаманың нәтижесі ескеріліп, соның нәтижесінде қызметкерлердің іс-әрекетінің талдауы жүргізіледі.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ-де рұқсат ету, бақылау функциялары жоқ.

Талаптарға сәйкес, Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің нәтижесі –білім беру бөлімінің интернет-ресурсында орналастырылады.

Топ басшысы **О.М. Зюбенко**

Жұмыс тобының мүшелері **Л.И.Шостко**

А.В. Королькова

Утверждаю:
Директор
КГУ «Средняя школа №36»
акимата города Усть-Каменогорска
_____О.М. Зюбенко

Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Средняя школа №36» акимата города Усть-Каменогорска

На основании Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстанпо делам государственной службыи противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13,Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года № 12,утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупциипункта № 14 (Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер) и пункта №15 (Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков)в КГУ СШ №36 с 01 января по 31декабря 2016 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В КГУ «Средняя школа №36» акимата города Усть-Каменогорска оказано 6 видов государственных услуг физическим лицам с соблюдением всех бизнес – процессов, утвержденных регламентами и стандартами. За 2016 год оказано 332 услуг по 6 видам. По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Также со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ СШ №36 не выявлены.

В случае несоответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта. Информация о государственной услуге школы размещена на двух языках в фойе здания.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию 120 человек. В предыдущий период 126 , сменяемость составила 7 работника, что составило 5,5%. Имеется 1 вакансия. За указанный период

по собственному желанию уволились 13 сотрудников. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности нет, ротация - 9. Фактов конфликтов интересов нет. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям занимаемой должности. Служебное расследование не проводилось. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушений трудовой дисциплины-5 , повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление за анализируемый период не выявлено, конфликтов интересов нет.

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

В КГУ «Средняя школа №36» акимата города Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Средняя школа №36» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет – ресурсе отдела образования.

Руководитель группы **О.М. Зюбенко**

Члены рабочей группы **Л.И.Шостко**
А.В. Королькова