

Бекітемін:

Өскемен қаласы әкімдігінің

«№ 15 орта мектебі» КММ

директоры:

А.Б. Бектурғенева



**Аналитическая справка  
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков  
КГУ «Средняя школа №15»  
акимата города Усть-Каменогорска**

На основании Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции №12 от 19 октября 2016 года в КГУ «Средняя школа №15» рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков. Проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 7 видов государственной услуги физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентом и стандартами. С января 2016 года по декабрь 2016 года оказано 309 государственных услуг по 7 видам.

По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников КГУ не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ не выявлены.

В случае несоответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

В КГУ «Средняя школа №15» разрешительных и контрольных функций нет.

Управление персоналом: количество сотрудников по штату - 157 человек, фактически – 148 (9 человек в декретном отпуске). Сменяемость - 44 (все по собственному желанию). Увеличение работников произошла за счет увеличения комплект классов и с увеличением нагрузки. Увольнений по отрицательным мотивам, понижения в должности, ротаций нет. Фактов

конфликтов интересов нет. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебные расследования не проводились. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года не было. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, конфликтов интересов нет.

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:

Бектургенева А.Б.

Члены рабочей группы:

Горопынина О.А.

Тукушева Г.Т.



Бекітемін:  
Өскемен қаласы әкімдігінің  
«№ 15 орта мектебі» КММ  
директоры  
  
А.Б. Бектургенева

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ жемқорлық  
тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы бойынша сараптамалық  
анықтамасы**

2016 жылғы 19 қазандағы № 12 мемлекеттік қызмет пен жемқорлыққа қарсы әрекет ету бойынша Қазақстан Республикасы Агентаігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген, жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды өткізудің Үлгі ережесі негізінде, «№ 15 орта мектебі» КММ жұмыс тобы жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауды жүргізді. Жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді, білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ стандартпен және регламентпен бекітілген барлық бизнес-үрдістерді сақтай отырып, жеке тұлғаларға мемлекеттік қызметтің 7 түрі көрсетіледі. 2016 жылдың қаңтар айынан 2016 жылдың желтоқсанына дейін 309 мемлекеттік қызметтің 7 түрі көрсетілді.

Мемлекеттік қызмет көрсетулер мерзімі бойынша бұзушылықтар болмады. Қызмет алушылар тарапынан да мектеп жұмысшыларымен көрсетілген жұмыс сапасына шағымдар жасалған жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсетудің регламенттері стандартқа да, қызмет көрсетушілердің нақты үрдісіне де сәйкес келеді. Қызмет көрсету барысында құжаттарды қайта талап ету анықталмады.

Қызмет алушы құжаттарының мазмұны сәйкес келмеген жағдайда Стандартта қызмет көрсетуден бас тарту нормасы қарастырылған. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі нормада қарастырылмаған.

Канцелярия арқылы мемлекеттік қызмет көрсетуде тікелей байланыс орны бар.

«№15 орта мектебі» КММ рұқсат ету мен бақылау қызметтері жоқ.

Қызметкерлерді басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны 157, фактілі 148, (9 адам декреттік демалыста) ауысуы - 44 адам (өз еркімен).

Қызметкерлердің санының ұлғаюы сыныптардың көбеюімен, жүктеменің көбеюімен байланысты.

Қызметінде төмендеуі, теріс мотивтер бойынша жұмыстан шығарулар болған жоқ, ұрыс-керіс фактілері анықталмады. Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай, біліктілікті көтеру өз уақытында өткізіледі, мемлекеттік қызметкерлер мен педагогтар талаптарға сай аттестаттаудан



өтеді. Қызметтік тексерулер жүргізілмеді, еңбек тәртібінің бұзылу фактілері, қайталап бұзулар жыл көлемінде анықталмады.

Сараптама жүргізу мерзімінде жемқорлық құқықбұзушылық, қылмыстық құқықбұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа алу деректері болған жоқ, ұрыс-керіс фактілері анықталмады.

Қажет болған жағдайда жасырын сауалнама қорытындысы есепке алынады, сауалнама қорытындысы бойынша қызметкерлер қызметіне талдау жүргізіледі.

Талапқа сәйкес Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың қорытындысы білім беру интернет-ресурсына жіберіледі

Жұмыс тобының төрайымы:



Бектургенева А.Б.

Топ мүшелері:



Торопынина О.А.

Тукушева Г.Т.