

**Антикоррупционный стандарт  
коммунального государственного учреждения  
«Средняя школа №13» акимата города Усть-Каменогорска**

Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в целях недопущения коррупционных проявлений в деятельности коммунального государственного учреждения «Средняя школа №13» акимата города Усть-Каменогорска и повышения нулевой терпимости к проявлениям коррупции, формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий среди его сотрудников.

1. Наименование сферы общественных отношений: оказание образовательных услуг.

2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта: коммунального государственного учреждения «Средняя школа №13» акимата города Усть-Каменогорска.

3. Правила поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений:

3.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом: осуществлять деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами;

формировать и реализовывать государственную политику в области образования и обеспечивать конституционные права граждан Республики Казахстан на образование;

создавать необходимые условия для получения качественного образования, направленного на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики;

воспитывать гражданственность и патриотизм, любовь к своей Родине – Республике Казахстан, уважение к государственным символам, почтение народных традиций, нетерпимость к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;

приобщать к достижениям мировой и отечественной культуры; изучать историю, обычаи и традиции казахского и других народов республики, способствовать овладению государственным, русским, иностранным языками;

расширять автономность, самостоятельность организации образования, демократизацию и децентрализацию управления образованием;

внедрять новые технологии обучения на основе информатизации образования, выхода на международные глобальные коммуникационные сети;



обеспечивать повышения социального статуса педагогических работников;

обеспечивать функционирование национальной системы оценки качества образования, отвечающей потребностям общества и экономики;

обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством, обращения граждан, принимать по ним необходимые меры;

не разглашать получаемые при исполнении должностных полномочий сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев, предусмотренных законодательствами Республики Казахстан;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность образовательных учреждений, гражданских служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

3.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

осуществлять деятельность в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции;

принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;

при принятии решений, входящих в компетенцию гражданских служащих, руководителя организации образования не принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих законных обязанностей;

неукоснительно соблюдать служебную дисциплину и служебную этику; соблюдать ограничения, установленные законами Республики Казахстан;

соблюдать трудовую дисциплину, эффективно распоряжаться предоставленными полномочиями;

добросовестно, беспристрастно и качественно выполнять свои служебные обязанности; рационально использовать рабочее время.

3.3. При внесении предложений к подготовке проектов нормативных правовых актов:

строго придерживаться норм Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О правовых актах»;

не допускать принятия нормативных правовых актов с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

обеспечивать обращение проектов нормативных актов к определенному кругу лиц или к индивидуально определенным лицам;



разрабатывать проекты нормативных правовых актов с обязательным обсуждением общественности, если их содержание затрагивает права и обязанности граждан.

3.4. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:

сохранять и укреплять доверие общества к гражданской службе, государству и его институтам;

соблюдать общепринятые морально-этические нормы;

не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других государственных и гражданских служащих;

воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;

своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности.

Педагогический работник должен быть:

добросовестным, честным, с уважением относится к чести и достоинству личности учащихся, общечеловеческим ценностям;

педагог должен заботиться о престиже профессии, уважать честь и достоинство коллег, не допускать действий, наносящих ущерб авторитету учительства;

не допускать в какой бы то ни было форме злоупотребление доверием своих коллег, мешать им выполнять профессиональные обязанности, наносить им какой-либо ущерб.

4. Иные ограничения и запреты:

осуществление деятельности, не совместимой с выполнением функций гражданских служащих;

использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

если гражданский служащий располагает информацией о коррупционном правонарушении, он должен принять необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения, в том числе, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, уполномоченные государственные органы;

гражданский служащий также обязан незамедлительно в письменной форме информировать указанные лица и органы о случаях склонения его другими лицами к совершению коррупционных правонарушений.



гражданский служащий не должен допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды.

В своей деятельности педагогические работники:  
должны способствовать воспитанию обучающихся и воспитанников в духе высокой нравственности, уважения к родителям, этнокультурным ценностям, бережного отношения к окружающему миру;  
не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание педагогического работника Республики Казахстан;  
неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;  
бережно относиться к имуществу организации образования и не использовать его в личных целях;  
принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;  
личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;  
придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей.

В отношениях с участниками образовательного процесса педагогические работники:  
обязаны уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;  
не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к участникам образовательного процесса, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;  
своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности;  
оказывать профессиональную поддержку участникам образовательного процесса.

В отношениях с коллегами педагогические работники:  
должны соблюдать общепринятые морально-этические нормы;  
не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого педагогического работника.

Директор школы



Б. Есенбердин