

«Бекітемін»:

«Өскемен қаласы әкімдігінің  
№8 «Мирас» балабақша -  
бөбекжайы» КМҚК  
директорының м.а

Чернышова В.А.



**Өскемен қаласы әкімдігінің № 8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы  
КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің  
қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде

Өскемен қаласы әкімдігінің «№8 «Мирас» балабақша – бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелділіктеріне ішкі талдау және мониторинг жүргізу үшін 2017 жылдың 06 маусымы № 24 бұйрығымен жұмыс тобы анықталды. Оның құрамына:

В.А.Чернышова – директордың м.а

М.У. Абайдельдинова - тәрбиеші

Касенева А.З. - Бухгалтер

Бақыланатын уақыты: 2017 жылдың қаңтар айы мен маусым айы аралығы.

Өскемен қаласы әкімдігінің « №8 «Мирас» балабақша – бөбекжайында» 2017 жылдың қаңтары айы мен маусым айы аралығындағы талдау жүргізілетін кезеңнің нәтижелері бойынша хабарлаймыз:

Мектепке дейінгі ұйымның іс-әрекеті Өскемен қаласы әкімдігінің «19» сәуір 2010 жылғы №6750 қаулысына және ШҚО Әділет департаментінің 2010 жылғы «08» шілдесіндегі №7822 бекіткен Жарғысының негізінде жүзеге асырылады.

Қызметкерлерді басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны – 72 бір., фактілі түрде – 57. Оның ішінде бала күтуге байланыста демалыста – 9, бірге алып жүретіндер – 4. Барлық қызметкерлер өздерінің лауазымдарының талаптарының біліктіліктеріне сай (білімі, жұмыс өтілі, жұмыс тәжірибесі бойынша).

2016 жылдың қаңтар айынан маусым айы аралығынан кадрлардың ауысуы -8,9%. Оның 5 адамы тұратын жерін ауыстыруларына байланысты, өз еркімен жұмыстан шықты. Ұжымның 91,1% тұрғылықты жұмыс істейді. Төмендегі бос жұмыс орындары бар: медбике 1 ставка, бейнелеу өнерінің



мұғалімі-1 ставка, аула сыпырушы-1 ставка.

Бос орындар туралы ақпарат ай сайын қалалық білім беру бөлімі мен жұмыспен қамту орталығына жіберіліп отырады. Сонымен қатар Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған «Мамандар жәрменкесінде» сұраныста.

Оқытудың тәртібі мен мерзімі, қызметкерлердің біліктілігін арттыру, оқу жылының басында мемлекеттік қызметпен бекітілген жоспарға сай жүзеге асырылуда. Есеп беру кезеңінде біліктілігін арттыру курсынан 4 педагог өтті.

Жұмысқа алар кезде қызметкерді сыбайлас жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылық және қылмыстық іске қатысы бар жоқтығы тексеріледі. Талдау кезеңінде балабақшада бұндай фактілер кездескен жоқ (барлық қызметкерлер жұмысқа тұрар кезде сотталмағаны туралы анықтама қағазын әкелді).

Жұмыс тәртібін бұзу, сыбайлас жемқорлыққа қатысты қылмыс бақылау кезеңінде анықталған жоқ.

Прокурорлық қадағалау актісі, сот актілері, қызметтік тексеріс жүргізудің қажеті болған емес.

1 қабатта лауазымды тұлғалардың құқықбұзушылық әрекеттеріне өтініш пен арыз жазып салуға арналған жәшік орналастырылған.

2017 жылдың I жартыжылдығында қызметкерлердің әрекетіне, заң бұзушылық әрекеттер жөнінде азаматтар мен заңды тұлғалардың арызы тіркелген жоқ.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен «*Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу*» тақырыбында және «ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс» ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "*Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу*" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

Сондай-ақ Өскемен қаласы әкімдігінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы КМҚК ұжымында құқық бұзушылық, сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу мақсатында ішкі тәртіпті және өндірістік тәртіпті сақтау туралы сұрақтар қарастырылды.

№8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы КМҚК 2 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

1. «Құжаттарды қабылдау және балаларды мектепке дейінгі ұйымға қыбылдау» 07.04.2015 жылдан №172\_тексерілген кезеңде - 8 адам келді. Мемлекеттік қызмет туралы ақпарат «Мектеп жасына дейінгі мекемелерге балаларды және құжаттарды қабылдау» балабақшаның кіреберісіндегі қабырғаларда ілініп тұр, сонымен қатар балабақшаның «kgkpmiras» сайтында орналасқан.

2. ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «09» қарашадағы №632 бұйрығының 1-қосымша сай «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш,



негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау». 6 адам өтініш берді (*I санатты алуға-1, II санатты алуға- 5*)

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет берушімен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады. Көрсетілген мерзімде мемлекеттік қызмет көрсету бойынша шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша қосымша құжаттар фактілері анықталған жоқ. МДҰ 2017 жылы қаңтар мен маусым аралығында «заң нормаларын қолдануынсыз» 46 келісімшарт жасалды, осы кезеңде 2016 жылы -36 келісімшарт жасалған болатын. Мемлекеттік сатып алымдар мемлекеттік сатып алымдар туралы нормативтік заңға сай жүргізілді. ШҚО 28.03.2017 жылғы мемлекеттік аудиторлық тексеру бұзушылықтың болмағанын куәландырады.

Ұйымның қызметін бағалау бойынша аудиторлық іс-шара жүргізу.

Аудиторлық іс-шара өткізу мерзімі: 2017 жылдың 10наурызы мен 28-ші наурызы аралығы.

Аудиторлық іс-шарамен қамтылған кезең: 2015 жылдың 1 қаңтарынан 2017 жылдың 28 ақпаны аралығы.

Аудиторлық іс-шара жүргізу барысында анықталды:

- Кәсіпорын толық пайдаланылмаған өткен қаржылық жылдағы соманың бөлінген нысаналы трансферттерді Республикалық бюджетке оларды бөлген жоғары тұрған бюджетке 040.032 және 040.011 бағдарламасы бойынша мақсатты пайдалану үшін нысаналы трансферттерді жалпы сомасы 926,0 мың теңге. уақтылы қайтарылмаған;

Одан әрі оның тиімділігін арттыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды күшейту мақсатында ұсынылады:

- • қызметкерлер мен ата-аналар қауымдастығымен жемқорлыққа қарсы заңнамалар бойынша түсіндіру-насихаттау жұмыстарын арттыру;
- Балаларды патриотизімге, сыбайлас жемқорлық көзқарастарын қабылдамау жөніндегі тәрбие жұмыстарын жалғастыру;
- • қолданыстағы заңнаманы ондағы өзгерістер мен толықтыруларды түсіндіру арттыру үшін құқықтық жалпы оқыту сабақтарын жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жасалған талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысына қарауға ұсынылады.

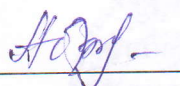
«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» талаптарына сай Өскемен қаласы әкімдігінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы Өскемен қаласы әкімдігінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы КМҚК және Өскемен қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

Жұмысшы топтың төрағасы:

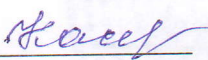


В.А.Чернышова

Жұмысшы тобының мүшелері:



М.У.Абайдильдинова



А.З.Касенева

Осымен қаласы әкімі Әлімжан М.Б. «Мирас» балабақша – бөбекжайы  
КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің  
қорытындысы бойынша аналитикалық анықтамасы

Қазақстан Республикасындағы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас  
жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19  
таңдағы № 12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне  
ішкі талдау жүргізудің үлгілік нәтижелері» және Қазақстан  
«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19  
таңдағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі  
жүргізу нәтижелері» негізінде

Осымен қаласы әкімдігінің «Мирас» балабақша – бөбекжайы  
КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау және мониторингі  
жүргізу үшін 2017 жылдың 06 маусымы № 24 бұйрығымен жұмыс тобы  
анықталды. Оның құрамына:

В.А.Чернышова – директорының о.а.

М.У.Абайдильдинова – төрбесінің

Касенева А.З. - Бухгалтер

Бақырағын уақыты: 2017 жылдың қаңтар айы мен маусым айы  
аралығы.

Осымен қаласы әкімдігінің «Мирас» балабақша –  
бөбекжайында 2017 жылдың қаңтары айы мен маусым айы аралығындағы  
талдау жүргізген кезеңнің нәтижелері бойынша хабарлаймыз.

Мемлекеттік деңгейі ұйымның іс-әрекеті Осымен қаласы әкімдігінің «19»  
сәуір 2010 жылғы №6756 қаулысына және ЦИК Оңтүстік аймақтарының  
2010 жылғы «08» қыркүйегіндегі №7822 бекітілген Жарлығына негізінде жүзеге  
асырылады.

Қызметкерлерді басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны –  
72 балабақша құрамы – 57. Оның ішінде бала бағуға бағалықта демалыста –  
9, бірігіп алынған жұретіндер – 4. Барлық қызметкерлер өздерінің  
тауанымыларының талаптарының біліктіліктеріне сай (білімі, жұмыс өтілі,  
жұмыс тәжірибесі бойынша).

2016 жылдың қаңтар айынан маусым айы аралығынан кадрлардың  
ауысуы -8,9%. Оның 5 адамы тұратын жерін ауыстыруларына байланысты, өз  
еркімен жұмыстан шықты. Ұжымның 91,1% тұрғылықты жұмыс істейді.  
Төмендегі бес жұмыс орындары бар: медбике 1 шт, медсестре 1 шт, медсестре 1 шт, медсестре 1 шт, медсестре 1 шт.