

**Аналитическая справка по итогам 2017 года  
коррупционных рисков  
ТОО «Начальная гимназия «Арина»**

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга» в ДО с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года в ТОО «Начальная гимназия «Арина» проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

**Управление персоналом:** количество сотрудников по штатному расписанию – 125 ед., фактически – 78. В отпуске по уходу за ребенком – 1.

Сотрудники ТОО «Начальная гимназия «Арина» соответствуют квалификационным требованиям занимаемой должности.

За отчетный период 6 педагогов прошли курсы повышения квалификации организованные ВКГУ им. С. Аманжолова.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В 1 полугодии 2017 года число уволенных – 4 человека. Причина увольнения - смена местожительства.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средней возраст кадров – 33-34 года.

Имеется вакансия преподавателя английского языка 1 ставка, музыкального руководителя в русские и казахские группы, хореографа.

*Причина имеющейся вакансии:*



Один из преподавателей переезжает в Российскую Федерацию, другая уходит в сентябре месяце в декретный отпуск. Об имеющейся вакансии ежемесячно информация предоставляется в городской отдел образования. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансии, организованной Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С.Аманжолова и Восточно-Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводилось*.

ТОО «Начальная гимназия «Арина» не производит государственных закупок.

На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников *не поступало*.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес ТОО «Начальная гимназия «Арина» и сотрудников организации *не имелось*.

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования города Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Приняли участие на обучающем семинаре председатель руководителя аппарата акима города Усть-Каменогорска, а так же представителем Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО по вопросу «Соблюдения правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений».

**Дошкольная организация оказывает 2 вида государственной услуги согласно стандарту:**

1) «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» в соответствии с приложением №2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от «07» апреля, 2015 года №172 и регламентом утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от «20» августа 2015 года №211.

*Согласно которому в I-м полугодии 2017 года обратилось 140 человек.*

Информация о государственных услугах гимназии размещена на двух языках возле кабинета заведующей.

2) «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с приложением №1 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632.

*Согласно которому в I-м полугодии 2017 года обратились 3 педагогических работника (заявления на присвоение II категории).*

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя



путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушения по оказанию государственных услуг - нет.

Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников ДО не поступило.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ДОУ не выявлены.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

За анализируемый период с января по июнь 2017 года по результатам проверок на предмет финансово-хозяйственной деятельности нарушений не выявлено.

При санитарно – эпидемиологической проверке также нарушений выявлено не было.

В ТОО «Начальная гимназия «Арина» разрешительных и контрольных функций нет.

*В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:*

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрение первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков ТОО «Начальная гимназия «Арина» будут размещены на интернет – ресурсе ТОО «Начальная гимназия «Арина» и отдела образования города Усть-Каменогорска.

***Председатель рабочей группы:***

Заведущая:  Г.В. Харченко

***Члены группы:***

Главный бухгалтер  Н.С. Кислова

Методист:  Е.Н. Любаранская



**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің  
қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама  
«Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде «Арина» бастауыш гимназиясының» ЖШС жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

**Қызметкерлерді басқару:** Штаттық бірлік бойынша қызметкерлер саны – 125 бірлік, қызмет атқаратын жұмысшыларды нақты саны - 78 адамды құрайды. Баланы 3 жасқа дейін күтуге байланысты демалыста – 1 қызметкер.

«Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС қызметкерлерінің лауазымдары квалификациялық талаптарға сай.

Есепті кезеңде 6 тәрбиеші С. Аманжолов атындағы ШҚМУ-да ұйымдастырылған біліктілікті арттыру қайта даярлау курсынан өтті.

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

2017 жылдың I жарты жылдығында 4 қызметкер өз еріктерімен жұмыстан босатылды.

Жұмыстан босатылу себебі - тұрғылықты мекен жайларының ауысуы Теріс қылықтары үшін жұмыстан босатылғандар, лауазымынан төмендетілгендер, ротация жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы - 33-34 жасты құрайды.

Ағылшын тілі мұғалімнің 1 бірлікте бос орыны бар, қазақ және орыс тілді топтарында музыка жетекшілері, хореограф мамандарының бос



орындарының вакансиясы бар.

Бос орынның болу себебі:

Музыка жетекшісінің бірі Ресей Федерациясына көшуіне, екінші жетекшінің декреттік демалысқа қыркүйекте шығуына байланысты.

Бос орындар туралы ай сайынғы ақпарат қалалық білім бөліміне беріледі және Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған «Мамандар жәрменкесінде» сұраныста.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу жүргізілген жоқ. «Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС мемлекеттік сатып алу шараларына қатыспайды.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың I-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен шағымдар жоқ.

«Арина» бастауыш гимназиясы ЖШС мен ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу» тақырыбында және «ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс» ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

**Мектепке дейінгі ұйым Мемлекеттік қызметтің 2 түрін стандарт талаптарына сай жүзеге асырады:**

1) ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «07» сәуірдегі №172 бұйрығына 2-қосымша «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет және Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2015 жылғы «20» тамыздағы №211 қаулысымен бекітілген «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет регламентіне сай.

Осыған сәйкес 2017 жылдың I-ші жарты жылдығында 140 адам жүгінді.

2) ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «09» қарашадағы №632 бұйрығының 1-қосымша сай «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» .

Осыған сәйкес 2017 жылдың I-ші жарты жылдығында 3 педагог қызметкер жүгінді (3 өтініш — екінші біліктілік санатын алуға).

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет берушімен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады.



Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша бұзушылық - жоқ.

Сонымен қоса МДҰ қызметкерлеріне мемлекеттік қызмет түрін алушылар жағынан да ешбір арыз-өтініш түспеген.

МДҰ мемлекеттік қызмет көрсету барысында қосымша құжаттарды талап ету фактілері анықталмаған.

Мемлекеттік қызмет көрсету уақытын созу қарастырылмаған.

«Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС рұқсат етілетін қызмет және бақылау қызмет түрі жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында патриотизм, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;
- құқықтық жаппай оқыту бойынша қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы сабақтар жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жасалған талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысына қарауға ұсынылады.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» талаптарына сай ЖШС «Арина» бастауыш гимназиясы» сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы ЖШС «Арина» бастауыш гимназиясы» және Өскемен қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

#### Жұмыс тобының төрайымы:

Меңгеруші:



Г.В. Харченко

Топ мүшелері:

Есепші:



Н.С. Кислова

Әдіскер:



Е.Н. Любаранская