

Директору

КГКП «Детский сад-ясли

№ 80 «Чудотворец»  
акимата г. Усть-Каменогорска  
Коршуновой О.Н.

**Справка по результатам  
внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности  
государственного органа КГКП «Детский сад-ясли №80 «Чудотворец»  
акимата г.Усть-Каменогорска  
за первое полугодие 2017года**

**от 28 июня**

На основании Правила проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №13. Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 в ДО в период с 19.06.2017 по 26.06.2017года рабочей группой, проведен антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков с января 2017 по июль 2017 года.

**Цель и задача анализа:** выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

**1. Анализ по выявлению коррупционных рисков в КГКП «Детский сад-ясли №80 «Чудотворец» акимата г.Усть-Каменогорска при оказании государственных услуг**

**Дошкольная организация оказывает 2 вида государственной услуги согласно стандарту. Всего оказано государственных услуг-12:**

1. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» в соответствии с приложением №2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от «07» апреля, 2015 года №172 и регламентом утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от «20» августа 2015 года №211.

Согласно которому в I-м полугодии 2017 года обратилось 11 услугополучателя.

2. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения,

начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с приложением №1 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632.

В I-м полугодии 2017 года обратился 1-воспитатель.

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников ДО не поступило.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ДО не выявлены.

## **2. Управление персоналом**

Согласно штатного расписания в КГКП «Детский сад ясли №80 «Чудотворец» акимата города Усть-Каменогорска 35 единиц. Фактическая численность по состоянию на 1 полугодие 2017 года-34. из них совместителей – 1. В наличии вакансий нет

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям (по образованию, стажу, опыту работы) согласно трудовому кодексу РК и приказа МОН РК от 21.12.2013 года за № 512.

Высшее образование имеют -10 сотрудников (30%), из них педагогов - 7(48% от общего числа педагогов)

2 педагога (13%) имеют высшее дошкольное образование.

8 (53%)- педагоги со средним специальным образованием.

Сменяемость кадров за период 1 полугодие 2017 года составляет 2 человека (6 %).

Расторгнуто 2 договора по инициативе работников. Причина переход на новое место работы. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст педагогов 52 года. Работающих пенсионеров - 3 человека. При появлении вакансии объявления в городской центр занятости подается своевременно (с января 2017 года-подано 3 объявления).

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, соблюдаются согласно перспективного плана повышения квалификации. Раз в пять лет каждый педагогический работник повышает свой профессиональный уровень через курсовую переподготовку. С января 2017 года педагогические работники курсовую переподготовку не проходили.

В период с января по июль 2017 года нарушений трудовой дисциплины – не выявлено.

При приеме на работу проводится анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений (при приеме на работу соискатели вакантной должности предъявляют справки на предмет

отсутствия судимости, о том, что не состоят на учете в ПНД, и не имеют наркологической зависимости).

Факты совершения коррупционных правонарушений среди сотрудников ДО с января по июль 2017 года не выявлено.

Формирование нулевой терпимости к коррупционным проявлениям у сотрудников формируется через план мероприятий по профилактике нарушения, создающих условия для коррупционных правонарушений, утвержденным на производственном совещании. Согласно программе одобренной Агентством РК по делам государственной службы по противодействию коррупции протоколом №4 рабочей группой по вопросам антикоррупционного образования и просвещения при АДГСиПК и МОН РК от 19 мая 2015 года, с педагогами проведены:

- \* круглый стол, от 08 января 2017 по теме «Мы против коррупции!»;

- \* проблемный семинар от 10 апреля 2017 года. «Антикоррупционные возможности образовательной области «Социум» и «Коммуникация» в воспитательном процессе дошкольников». На данном совещании были даны рекомендации по формированию нулевой терпимости к проявлению коррупции у детей младшего дошкольного возраста, посредством художественной литературы и театрализованных игр. Творческой группе педагогов поручено до 15 августа 2017 года, собрать сборник литературных произведений для детей младшего дошкольного возраста, направленных на формирование нулевой терпимости к проявлению коррупции.

В детском саду в апреле 2017 года обновлены стенды, «Антикоррупционная стратегия 2015-2025» и «Государственные услуги», на которых своевременно размещается информация по данным темам.

Ежегодный анализ анонимного анкетирования родителей (законных представителей) учитываются при составлении годового плана. Среди родителей детского сада с 21 по 31 марта 2017, года проведено анкетирование «Антикоррупционная политика детского сада». Количество анкетированных: 83 родителя – 73% семей. Согласно анкетированию были сделаны выводы, что 73% респондентов владеют информацией по проведению антикоррупционной политики ДО и обсуждают ее с воспитателями групп. Однако 3% (2 респондента), опрошенных, считают, что воспитатели относятся хорошо к ребенку только при дополнительном вознаграждении. По результатам анкетирования в повестку дня общего родительского собрания от 20 апреля 2017 года, был включен вопрос по данной теме. Директор детского сада и председатель попечительского совета еще раз дали разъяснение к положению «О добровольных пожертвованиях». Родителям были розданы памятки «Вы должны знать!!!»;

Результат проверок хозяйственно-финансовой деятельности за анализируемый период:

- согласно акту РГУ «Усть-Каменогорского управления по ЗПП Департамента по ЗППВКО Комитета по ЗПП МНЭРК» от «03» марта 2017г., выявлено нарушение по п.175 СП № 217.

Данное нарушение исправлено в установленный актом срок, протокол

№ 9 от «03» апреля 2017 года.

### 3. Конфликт интересов (По государственным закупкам)

В КГКП «Детский сад-ясли № 80 «Чудотворец» за январь-июль 2017 года, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 40 закупок из них:

- 40 закупок способом из одного источника методом прямого заключения договора.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны: краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) будут исполнены до конца 2017 года. На исполнении находятся 20 договоров: договора по коммунальным услугам, по услугам по сопровождению программного обеспечения, банковским услугам и прочим услугам.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрение первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков и размещается на сайте ДО: [www.chudo80.kz](http://www.chudo80.kz).



Председатель рабочей группы

Бригирова О.Н.

*Бригирова*

Члены рабочей группы:

Колесникова Н.В.

Чукотасва Э.Т.

*Колесникова*  
*Чукотасва*

Өскемен қаласы әкімдігінің

«№ 80 «Чудотворец»

балабақша - бөбекжайы» КМҚК

директоры О.Н. Коршунова

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№80 «Чудотворец» балабақша-бөбекжайы»  
КМҚК**

**мемлекеттік органының 2017 жылдың бірінші жарты жылдығы бойынша  
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелді ішкі талдаудың  
нәтижелері бойынша анықтама**

**28 маусымнан бастап**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №13 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық мониторингті жүргізу қағидасы, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет жөніндегі агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелді ішкі талдауды жүргізудің үлгілі ережесі негізінде 19.06.2017 жылдан бастап 26.06.2017 жылға дейінгі кезеңде жұмыс тобы **2017 қаңтар – 2017 шілде** бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелге ішкі талдау жүргізді.

**Талдаудың мақсаты мен міндеті:** тұрақтанған практиканы, сыбайлас жемқорлық тәуекелдің пайда болу жағдайлары мен себеітерін анықтау.

**1. Өскемен қаласы әкімдігінің «№80 «Чудотворец» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-де мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелді анықтау бойынша талдау.**

**Мектепке дейінгі білім беру мекемесі стандартқа сай мемлекеттік көрсетілетін қызметтер түрі - 2. Барлық мемлекеттік көрсетілген қызметтер – 12.**

1. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым Министрлігінің 07.04.2015 жылғы №172 бұйрығына №2 қосымша «Құжаттарды қабылдау және балаларды мектепке дейінгі білім беру ұйымына алу» және Шығыс Қазақстан облыстық әкімдігінің 2015 жылғы 20 тамыздағы № 211 қаулысна сәйкес 2017 жылы I жартыжылдықта 11 қызмет алушы жүзеге асырылады.

2. ҚР Білім және ғылым министрінің 09.11.2015 жылғы № 632 бұйрығы «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта. техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттардан өткізуге құжаттарды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандарты.

2017 жылы біліктілік санатты арттыруға 1 өтініш берілді.

арасындағы тікелей қарым – қатынас арқылы кеңсе бөлімі арқылы жүзеге асады. Бұзушылықтар, шағымдар мен мемлекеттік көрсетілетін қызметтен бас тарту анықталған жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер регламенті стандартқа және қызмет беруші көрсететін нақтылы үрдісіне сай. Мектепке дейінгі білім беруде мемлекеттік көрсетілетін қызмет кезінде қосымша құжат талап ету анықталмады.

## **2. Қызметкерлерді басқару.**

Штаттық кестеге сай Өскемен қаласы әкімдігінің «№80 «Чудотворец» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-де 35 бірлік. 2017 жылғы бірінші жарты жылдық жағдай бойынша нақты саны -34, олардан қосымша жұмыс істеуші – 1. Бос орындар - жоқ.

Барлық қызметкерлер ҚР еңбек кодексіне және ҚР БҒМ 21.12.2013 жылғы №512 бұйрығына сай атқаратын лауазымдарына (білімі, жұмыс өтілі, тәжірибесі бойынша) қойылатын біліктілігі талаптарына сай келеді.

Жоғары білім 10 қызметкерде (30%), олардан 7 педагог (педагогтардың жалпы санынан 48%), 2 педагогта (13%) жоғары мектепке дейінгі білімі, 8 педагогта (53%)- орта арнаулы білім бар.

2017 оқу жылының бірінші жарты жылдық бойынша кадрлардың алмасушылығы 2 адамды (6%) құрайды.

2 қызметкер өз қалауы бойынша жұмыстан шығарылды: 2 қызметкер басқа жұмысқа орналасуына байланысты өз қалауымен жұмыстан босатылды.

Бос орын пайда болған жағдайда қалалық жұмыспен қамту орталығына хабарландырулар уақытында беріледі (2017 жылдың қаңтардан бастап – 3 өтініш берді).

Қызметкерлерді оқытудың өту, біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі біліктілікті арттыру жоспарына сай сақталады. Бес жылда бір рет әрбір педагогикалық қызметкер өз кәсіби деңгейін курстық қайта даярлық арқылы арттырады. 2017 жылдың қаңтар айынан бастап педагогикалық қызметкерлер курстық қайта даярлаудан өткен жоқ.

2017 жылдың қаңтар – шілде айлар аралығында еңбек тәртібін бұзу анықталмады.

Жұмысқа қабылдаған кезде бұрын жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық және қылмыстық қылмысты тексеру үшін талдау жүргізіледі (жұмысқа қабылдаған кезде бос лауазымды ізденушілер соттылықтың жоқтығына, ІІНД-де есепте тұрмайтынына, және наркологиялық тәуелділіктің жоқтығына анықтамалар ұсынады).

2017 жылдың қаңтар – шілде аралығында мектепке дейінгі білім беру ұйымында қызметкерлердің арасында жемқорлық құқық бұзушылық фактісі анықталған жоқ.

Қызметкерлерде сыбайлас жемқорлыққа нәлдік шыдамдылықты қалыптастыру өндірістік кеңесте бекітілген сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық үшін жағдайлар жасайтын бұзушылықтардың алдын алу бойынша іс-шаралар жоспары арқылы қалыптасады. 2015 жылғы 19 мамырдағы АДГСиПК және ҚР БҒМ жанындағы білімге және Қазақстан Республикасы Агенттігінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет жөніндегі мемлекеттік

қызмет ісі жөніндегі № 4 хаттаманың жұмыс тобы бекітілген бағдарламаға сай педагогтармен жүргізілді:

\* дөңгелек үстел, 2017 жылдың 08 қаңтарда «Біз жемқорлыққа қарсымыз!» тақырыбы бойынша;

\* мәселелі семинар 2017 жылдың 10 сәуірдегі, «Қоғам» және «Коммуникация» білім аясындағы жемқорлыққа қарсы мүмкіндіктер мектепке дейінгілердің тәрбиелеу үрдісінде». Жиналыста көркем әдебиет және театрландырылған ойын арқылы мектепке дейінгі жастағы балаларда сыбайлас жемқорлыққа нөлдік шыдамдылықты қалыптастыру туралы ұсыныстар берілді. Педагогтардың шығармашылық тобына 2017 жылдың 15 тамызына дейін мектепке дейінгі жастағы балалар үшін сыбайлас жемқорлыққа нөлдік шыдамдылықты қалыптастыруына бағытталған әдеби жинақтарды жинауға берілді.

Ата-аналарға (занды өкілдерге) анонимдік сауалнама жүргізудің жылдық талдауы жылдық жоспарды құруда ескеріледі. 2017 жылғы 21 – 31 наурыз аралығында балабақшаның ата – аналары арасында «Балабақшадағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат» атты сауалнама жүргізілді. Сауалнама саны 83 ата – ана – 73 % отбасы. Сауалнамаға сай қорытынды жасалды. 73 % жауапкерлер балабақшада сыбайласқа қарсы саясаттың жүргізілуі туралы ақпаратты меңгерген және де топтағы тәрбиешілер мен ол жайлы талқыланды. Бірақ та, сауалнамаға жауап берген 3 % - ы (2 жауапкер) тәрбиешілердің қосымша сыйақы алған кезде ғана балаға жақсы қарайды деп санайды. 2017 жылдың 20 сәуірден бастап жалпы ата – аналар жиналысындағы күн тәртібінде сауалнаманың қорытындысы бойынша берілген тақырыпқа сәйкес осы сұрақ енгізілді. Балабақша директоры мен қамқоршылық кеңес төрайымы ережеге «Ерікті қайырымдылық жасау туралы» анықтама берді. Ата – аналарға «Сіз білуге міндеттісіз!»

Мектепке дейінгі ұйымның қызметіне қатысты нормативтік-құқықтық актілерді талдауда сыбайлас жемқорлық тәуекел анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау фактілері 2017 жылдың қаңтарынан айынан шілде айына дейін анықталмады.

Шаруашылық – қаржылық қызмет аясында талданған уақытта тексерудің қорытындысы:

- 2017 жылғы 3 наурыздағы «ЗПП МНЭРК бойынша ЗППШҚО жөніндегі ЗПП Департаменті Өскемен қаласы басқармасы» АММ актісіне сай №2017 СП 175 т.бұзушылық анықталды.

Орнатылған актінің мерзіміне дейін бұл бұзушылық түзетілді, 2017 жылдың 3 сәуірінде № 9 хаттама.

### **3. Мүдделердің жанжалы (мемлекеттік сатып алулар бойынша)**

Өскемен қаласы әкімдігінің «№80 «Чудотворец» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-де 2017 жылғы қаңтар – шілде аралығында мемлекеттік сатып алулардың бекітілген жоспарына сай 40 сатып алу жүргізілді, олардан:

- тікелей шарт жасасу әдісімен бір көз тәсілі арқылы 40 сатып алу.

Тікелей шарт жасасу әдісімен сатып алуларды жүргізу кезінде таңдау үшін негіз жеткізушілердің баға жөніндегі ұсыныстары, альтернативтік ұсыныс

және мемлекеттік сатып алу порталына орналасқан бағалар модулі болып табылады.

Мемлекеттік сатып алу жүргізуде бұзушылыққа жол берілмеді.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңы 5-бабының 4-тармағына сай мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгертулер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

Барлық шарттарға кол қойылған, қысқа мерзімді (қызметтер) 2017 жылдың аяғына дейін орындалатын болады. Орындауда 20 шарт бар: коммуналдық қызметтер бойынша, бағдарламалық қамтамасыз етуді сүйемелдеу бойынша қызметтер, банктік қызметтер және өзге де қызметтер жөніндегі шарттар. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – шараны нығайту мақсатында және оның тиімділігін жоғарлау үшін ұсынылды:

- Қызметкерлер мен ата – аналар қоғамы арасында сыбайлас жемқорлық заңнамасы бойынша ақпараттық – насихаттау жұмысын белсендіру;
- Балаларда патриоттық, сыбайлас жемқорлыққа қарсы теріс көзқарастар бойынша тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;
- Қолданыстағы заңнамаға және оған өзгерістер мен толықтыруларды енгізуде түсініктеме бойынша құқықтық жалпы білім беру сабақтарын жүргізу.

Аналитикалық анықтама сыбайлас жемқорлыққа тәуекел ұсынысымен бірге сыбайлас жемқорлық тәуекелді ішкі талдаудың субъектісі бірінші жетекшіге карауға беріледі және мектепке дейінгі білім беру мекемесінің сайтында [www.chudo80.kz](http://www.chudo80.kz) орналастырылады.



*Корнилов*

О.Н.

Топ мүшелері:

Колесникова Н.В.

Чукотаева Э.Т.

*Колесникова*  
*Чукотаева*