

«Бекітемін»

**Өскемен қаласы әкімдігінің
«Психикалық дамуы тежелген
балаларға арналған №61
балабақша» КММ директоры
С.Г.Мухина**



Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Мектепке дейінгі ұйымның іс-әрекеті Өскемен қаласы әкімдігінің 2016 жылғы «18» шілдедегі №1249 Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 мектеп балабақша кешені» КММ Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ қайта атауы туралы қаулысының және Өскемен қаласының «Қаржы бөлімі» ММ 2016 жылғы 26 шілдедегі №П 264 бұйрығымен бекітілген және ҚР Әділет Министрлігі ШҚО Әділет департаменті Өскемен қаласының Әділет басқармасы ММ 2016 жылғы «15» тамыздағы №544-1717-01-ММ қайта тіркелген Жарғысының негізінде жүзеге асырылады.

Қызметкерлерді басқару: Штаттық бірлік бойынша қызметкерлер саны – 62,75 бірлік, қызмет атқаратын жұмысшыларды нақты саны – 58,25 бірлікті құрайды. Баланы 3 жасқа дейін күтуге байланысты демалыста -1 қызметкер.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ қызметкерлерінің лауазымдары квалификациялық талаптарға сай.

Қазіргі кезде барлық педагогтар 2014-2016 жылдар аралығында курстардан өтті.

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

2017 жылдың I жарты жылдығында 2 қызметкер өз еріктерімен жұмыстан босатылды.

Жұмыстан босатылу себебі - тұрғылықты мекен жайларының ауысуы (1 тәрбиеші басқа елге ТТЖ көшуі). 1 мұғалім-дефектолог – басқа білім беру мекемесіне ауысуы. 1 қызметкер : тәрбиеші көмекшісі – тәрбиеші лауазымына ауыстырылды. Орта-арнаулы мектепке дейінгі білімі бар.

Теріс қылықтары үшін жұмыстан босатылғандар, лауазымынан төмендетілгендер, ротация жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы- 42-43 жасты құрайды.

Тәрбиешінің 1 бірлікте бос орыны бар.

Бос орынның болу себебі:

1. Диплоиды мамандардың жеткіліксіз болғаны.

Бос орындар туралы ай сайынғы ақпарат қалалық білім бөліміне беріледі және кадрлар қажеттілігі АПМКО базасына тіркеледі. Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған «Мамандар жәрменкесінде» сұраныста.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде мүдделер дауы, мемлекеттік сатып алу фактілерін бірлескен қызмет (жұмыс) берушінің жақын туыстары мен жекжаттарының, ерлі-зайыптылар анықталған жоқ.

"Ақпарат" тақтасында азаматтарды қабылдау кестесі мен сенім телефондары: 8 (7232)-76-64-47, 144 орналастырылған.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың I-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен шағымдар жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ мен ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу» тақырыбында және «ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс» ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

Сондай-ақ Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ ұжымында құқық бұзушылық,

сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу, сыбайлас жемқорлыққа теріс қарым – қатынас қалыптастыру мақсатында «*Сыбайлас жемқорлық мәдениетін қалыптастыру – мекемеде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттің бастаушы бағыты*» тақырыбына дөңгелек үстел өткізілді.

- Педагогтардың «Өскемен қаласының білімі – сыбайлас жемқорлықсыз» қалалық педагогикалық кеңесіне қатысуы.
- Педагогтар мектепке дейінгі жастағы балалардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыруға бағытталған шараларды жетілдіріп өткізеді.
- Мекеменің ата-аналарымен «Сыбайлас жемқорлық жоқ!» бейнеролигін көрсетумен жиналыс жүргізу.
- Мекемеде ҚР заңдары мен нормативтік актілерін іске асыру бойынша іс-шараларды орындау талдауы №4 педагогикалық кеңесте қарастырылды.
- 2016-2017 жылғы сыбайлас жемқорлық шараларын орындау туралы есеп педагогикалық кеңесте тыңдалды.
- 2017 жылдың ақпан айында балабақшада тәрбие-білім беру және түзету үрдісін жүзеге асырудың айқындығы мақсатымен, ата-аналар мен тәрбиеленушілерге арнап «Ашық есік аптасы» өткізілді.
- «ПДТ балаларды дамыту, түзету және әлеуметтендіру барысында балабақша мен отбасының өзара әрекеттесуі.

Мектепке дейінгі ұйым Мемлекеттік қызметтің 2 түрін стандарт талаптарына сай жүзеге асырады:

1) *ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «07» сәуірдегі №172 бұйрығына 2-қосымша «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет және Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2015 жылғы «20» тамыздағы №211 қаулысымен бекітілген «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет регламентіне сай.*

Осыған сәйкес 2017 жылдың I-ші жарты жылдығында 4 адам жүгінді.

2) *ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «09» қарашадағы №632 бұйрығының 1-қосымша сай «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» .*

Осыған сәйкес 2017 жылдың I-ші жарты жылдығында 4 педагог қызметкер жүгінді (1 өтініш – бірінші біліктілік санатын, 3 өтініш-екінші біліктілік санатын алуға).

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет берушімен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша бұзушылық - жоқ.

Сонымен қоса МДҰ қызметкерлеріне мемлекеттік қызмет түрін алушылар жағынан да ешбір арыз-өтініш түспеген.

МДҰ мемлекеттік қызмет көрсету барысында қосымша құжаттарды талап ету фактілері анықталмаған.

Мемлекеттік қызмет көрсету уақытын созу қарастырылмаған.

Мемлекеттік сатып алу бойынша барлығы 39 келісім-шарт жасалды.

Оның ішінде:бір көзден – 6, тікелей шарт жасасу арқылы –32, баға ұсыныстарын сұрату арқылы -1, бір көзден алу өтпеген деп танылып сатып алу-0.

Кәсіпорынның 2017 жылға арналған мемлекеттік сатып алуды жүзеге асырудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алу Ережесіне сәйкес интернет-ресурсында, www.goszakup.gov.kz. веб-порталында орналастырылған. *Бұзушылық жоқ.*

Есепті кезеңде 2017 жылдың қаңтар- маусым айлары аралығында қаржылық- шарушылық қызметін тексеру өткізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жасалған талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысына қарауға ұсынылады.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» талаптарына сай Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы Өскемен қаласы әкімдігінің «Психикалық дамуы тежелген балаларға арналған №61 балабақша» КММ және Өскемен қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

Жұмыс тобының төрайымы:
Директор:



С.Г.Мухина

Топ мүшелері:
Есепші:



Ю.С.Кошкина

Директордың оқу-тәрбие ісі
жөніндегі орынбасары:



Е.В.Петушкова