

Утверждаю

Директор КГКП «Детский
сад-ясли №3 «Балбөбек»

акимата г. Усть-Каменогорска

Н.М. Гальцер



Аналитическая справка

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата г. Усть-Каменогорска

На основании Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №12712, Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 в КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска рабочей группой с 19 по 26 июня 2017 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с января по июнь 2017 года и антикоррупционный мониторинг, результаты которых будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования.

Деятельность дошкольной организации осуществляется в соответствии с Постановлением акимата города Усть-Каменогорска от 15 марта 2011 г №10729 и Уставом, утвержденным Департаментом Юстиции ВКО от 07 сентября 2011 года №22451-1917-МК.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию – 104,5 единиц, фактически – 95. В отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком находятся 10 человек.

Сотрудники КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За отчетный период 4 педагога прошли курсы повышения квалификации организованный АО «НЦПК «Өрлеу» институт повышения квалификации педагогических работников по Восточно-Казахстанской области. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

За анализируемый период с января по июнь 2017 года уволилось 12 сотрудников, текучесть кадров составила 13%. Причины текучести кадров:

- низкий размер заработной платы
- перемена места жительства.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижения в должности, ротации нет.

Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 35-36 лет.

Имеются вакансии музыкального руководителя - 1 ставка, хореографа - 1 ставка (в группы с государственным языком обучения). Причины имеющихся вакансий: нехватка специалистов. Информация о имеющихся вакансиях ежемесячно предоставляется в городской отдел образования. Кроме того, по плану принимаем участие на ярмарках вакансий, организованных Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С. Аманжолова и Восточно Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводились.

На информационном стенде размещены график приема граждан, номер телефона доверия: 8 (72-32) 60-30-60 и 144.

На 1-этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращения граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска и сотрудников организации не имелись.

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования города Усть-Каменогорска был проведен семинар по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков. Приняли участие в обучающем семинаре под председательством руководителя аппарата акима города Усть-Каменогорска с участием представителя Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО по вопросу «Соблюдения правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений», а так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска на основании разработанного положения и плана мероприятий по противодействию коррупции проводятся мероприятия антикоррупционной пропаганды с коллективом и родителями. На производственном совещании обсуждали вопрос организации работы по выполнению Указа Президента РК «Об антикоррупционной стратегии РК на 2015 – 2025гг.»

КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 2 вида государственной услуги согласно стандарту:

1. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» в соответствии с приложением №2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан №172 от 07 апреля 2015 года и регламентом, утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата №211 от 20 августа от 2015 года. За анализируемый период по этой услуге обратилось 38 человек, за аналогичный период прошлого года – 42 человека. Информация о

государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольное учреждение» для услугополучателей размещена на стенде детского сада.

2. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с приложением №1 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан № 632 от 9 ноября 2015 года. В I полугодии 2017 года обратились 8 педагогов (2 заявления на подтверждение высшей категории, 1 заявление на присвоение высшей категории, 4 заявления на присвоение II категории, 1 заявление об освобождении от прохождения аттестации в связи с достижением пенсионного возраста).

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Форма оказания государственной услуги: бумажная. Услуга предоставляется согласно Стандарта государственных услуг с соблюдением регламента государственных услуг. За указанный период жалоб по оказанию государственной услуги не поступало. Фактов истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги не выявлено.

Разрешительных и контрольных функций нет.

По государственным закупкам заключено всего 69 договоров, из них: способом запроса ценовых предложений – 8, способом из одного источника путем прямого заключения договора (без применения норм закона) – 61. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок Предприятия на 2017 год размещен в интернет ресурсе на веб-портале www.goszakup.gov.kz.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, не установлены.

Акты проверок финансово-хозяйственной деятельности за I полугодие 2017 года – 1: Акт санитарно-эпидемиологического обследования №473 от 12.06.2017 года.

По итогам проверки выявлено нарушение п. 9.16.15 Единых санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований к товарам, подлежащим санитарно-эпидемиологическому надзору (контролю), утвержденных решением Комиссии Таможенного союза от 28.05.2010 г. №299.

На основании выявленных нарушений временно отстранили от работы повара Литвинову Л.И. согласно Постановлению о временном отстранении от работы физических лиц №7 от 19 июня 2017 года и наложено административное взыскание в виде штрафа в размере 10 МРП (22690 тенге).

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию у детей патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.


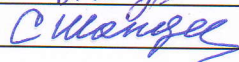
Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрение первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе КГКП «Детский сад-ясли №3 «Балбөбек» акимата города Усть-Каменогорска и отдела образования города Усть-Каменогорска.

Председатель рабочей группы
Директор

 Гальцер Н.М.

Члены рабочей группы
Методист
Профком


 Садыхова К.К.
Шандуро С.В.

Бекітемін

Өскемен қаласы әкімдігінің
«№3 «Балбөбек» балабақша-
бөбекжайы» КМҚК директоры
Н.М. Гальцер



**Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы
бойынша аналитикалық анықтама**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №12712 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу ережесі мен Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы №28 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы бұйрығы негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-да 2017 жылғы 19-26 маусым аралығында жұмыс тобымен 2017 жылғы қаңтар-маусым кезеңіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді, олардың қорытындылары Өскемен қаласының білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

Мектепке дейінгі ұйымның қызметі Өскемен қаласы әкімдігінің 2011 жылғы 15 наурыздағы №10729 қаулысына және 2011 жылғы 7 қыркүйегінде №22451-1917-МК ШҚО Әділет департаментімен бекітілген Жарғының негізінде жүзеге асырылады

Қызметкерлерді басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны - 104,5 бірлік, қызмет атқаратын жұмысшылардың нақты саны - 95 адамды құрайды. 10 қызметкер бала күтіміне байланысты жалақысы сақталмайтын демалыста.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК барлық қызметкерлері атқарып отырған лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Есепті кезеңде 4 педагог «Өрлеу» БАҰО АҚ Шығыс Қазақстан облысы бойынша педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру институтында біліктілік арттыру курсынан өтті. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі біліктілікті арттырудың перспективті жосарына сәйкес сақталған.

2017 жылғы қаңтар-маусым аралығында еңбек тәртібін бұзу фактілері тіркелмеген.

Талдау жүргізілу кезінде бұрын сыбайлас жемқорлық пен қылмыстық іс құқық бұзушылық жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылдау, мүдделер қақтығысы фактілері анықталмаған.

2017 жылғы қаңтар-маусым аралығында 12 адам жұмыстан шықты, кадрлардың тұрақтамауы 13%-ды құрады. Кадрлардың тұрақтамауының себептері:

- жалақы көлемінің төмендігі;

- тұрғылықты мекенін өзгерту;

Теріс себептермен жұмыстан шыққандар, қызметінен төмендетілгендер, ротация жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы 35-36 жасты құрайды.

Музыкалық жетекшінің 1 бірлік, хореографтың 1 бірлік (білім беру мемлекеттік тілінде жүргізілетін топтарда) бос орны бар. Бос орынның болу себебі: мамандардың жетіспеуі.

Бос орындар туралы ақпарат ай сайын қалалық білім бөліміне беріледі, сондай-ақ жоспар бойынша С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті мен Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі ұйымдастыратын «Мамандар жәрмеңкесіне» қатысамыз.

Прокурорлық қадағалау актілері, сот актілері мен қызметтік тергеу жүргізілген жоқ.

1-қабатта лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты азаматтардың өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылғы I жартыжылдықта қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен шағымдар жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК мен ұйым қызметкерлеріне қатысты жағымсыз жарияланымдар болған жоқ.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылығын арттыру мақсатында Өскемен қаласының білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша семинар өтті. ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс бойынша ШҚО департаменті агенттігінің өкілінің қатысуымен «Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу» тақырыбында семинар ұйымдастырылды. Сондай-ақ, Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК ұжымында сыбайлас жемқорлықты болдырмау және алдын-алу мақсатында балабақшада жемқорлыққа қарсы қимыл бойынша құрылған ереже мен іс-шаралар жоспары негізінде қызметкерлермен және ата-аналармен жемқорлыққа қарсы насихаттау шаралары жүргізіледі. Өндірістік жиналыста ҚР Президентінің «Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» қаулысын орындау бойынша жұмыстарды ұйымдастыру мәселесі қаралды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК Стандарт талаптарына сай мемлекеттік қызметтің 2 түрін жүзеге асырады:

1. ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 7 сәуірдегі №172 бұйрығының 2-қосымшасына және Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2015 жылғы 20 тамыздағы №211 қаулысына сай «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік қызметі. Берілген қызмет бойынша сараптау жүргізу кезеңінде 38 адам, ал өткен жылғы осы уақыт аралығында 42 адам қатынасты. Қызмет алушылар үшін «Мектепке дейінгі

білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік қызметі туралы ақпарат балабақша стендінде орналастырылған.

2. ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 9 қарашадағы №632 бұйрығының 1-қосымшасына сай «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызметі. 2017 жылғы I жартыжылдықта 8 педагог жүгінді (2 өтініш жоғарғы біліктілік санатын растауға, 1 өтініш жоғарғы біліктілік санатын беруге, 4 өтініш екінші біліктілік санатын беруге, 1 өтініш зейнеткерлік жасқа толуына байланысты аттестаттаудан өтуден босату туралы).

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет беруші мен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады. Мемлекеттік қызмет көрсету нысаны: қағаз жүзінде. Мемлекеттік қызметтер регламенті көрсетілетін қызмет стандартына және қызметті берушілердің нақты қызмет көрсету үдерісіне сәйкес. Қызметті алушылардың тарапынан қызметтер көрсету мерзімдері және сапасы бойынша шағымдар жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қосымша құжаттарды талап ету фактілері анықталған жоқ.

Рұқсат ету функциялары мен бақылау қызметтерін іске асырмайды.

Мемлекеттік сатып алу бойынша 2017 жылдың I жартыжылдығында барлығы 69 келісім-шарт жасалды, оның ішінде: баға ұсыныстарын беру бойынша - 8, бір көзден сатып алу тәсілдері бойынша - 61 мемлекеттік сатып алу жүргізілді. Кәсіпорынның 2017 жылға арналған мемлекеттік сатып алуды жүзеге асырудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алу Ережесіне сәйкес, www.goszakup.gov.kz веб-порталының интернет-ресурсында орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде мемлекеттік сатып алуларды өткізу барысында мүдделер қақтығысы мен жақын туыстары мен жекжаттарының, ерлі-зайыптылардың бірлескен қызмет фактілері анықталған жоқ.

2017 жылғы I жартыжылдықта қаржы-шаруашылық қызметін тексеру актілері саны— 1: 2017 жылғы 12 маусымдағы №473 Санитарлық-эпидемиологиялық тексеру актісі.

Тексеру қорытындысы бойынша Кедендік одақ комиссиясының 2010 жылғы 28 мамырда №299 шешімімен бекітілген санитарлық-эпидемиологиялық бақылауға жататын тауарларға қойылатын бірыңғай санитарлық-эпидемиологиялық және гигиеналық талаптардың 9.16.15 тармағын бұзғандығы анықталды.

Анықталған талаптарды бұзушылық негізінде 2017 жылғы 19 маусымдағы №7 жеке тұлғаларды уақытша жұмыстан шеттету туралы қаулыға сәйкес аспазшы Л.И. Литвинова уақытша жұмыстан шеттетілді және 10 АЕК (22690 теңге) көлемінде айыппыл түріндегі әкімшілік тәртіптік жаза қолданылды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту, оның тиімділігін арттыру мақсатында ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар қауымы арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама бойынша ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында отансүйгіштік, сыбайлас жемқорлық көзқарастарын

қабылдамау бойынша тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;

- қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы құқықтық жаппай оқыту бойынша сабақтар жүргізу.

Аналитикалық анықтама анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау бойынша ұсыныстармен қоса сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу субъектісінің бірінші басшысына беріледі.

Талапқа сай Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы Өскемен қаласы әкімдігінің «№3 «Балбөбек» балабақша-бөбекжайы» КМҚК мен Өскемен қаласының білім беру бөлімінің интернет-ресурсында орналастырылады.

Жұмыс тобының төрайымы:

Директор



Гальцер Н.М.

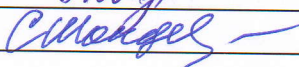
Жұмыс тобының мүшелері:

Әдіскер



Садыкова К.К.

Кәсіподақ ұйымының төрайымы



Шандуро С.В