

Утверждаю  
Директор КГУ «Средняя школа № 5»  
акимата города Усть-Каменогорска  
Н.М.Карпова

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных  
рисков КГУ «Средняя школа № 5» акимата  
города Усть-Каменогорска**

На основании Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13 в КГУ СШ № 5 в период с 19 по 26 июня 2017 года рабочей группой проведен антикоррупционный мониторинг.

**Управление персоналом.** Количество сотрудников (без учета сотрудников, находящихся в декретном отпуске) 72, что на 1 меньше, чем в прошлом году. Сменяемость составила 1 человек - 1,2% (аналогичный период прошлого года 7,9 %).

За отчетный период принятых на работу ~~нет~~. За указанный период по собственному желанию уволился 1 сотрудник, в связи с переменой места работы. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности - нет. Ротация кадров составляет 1 человека. Педагог-организатор переведена на должность учителя начальных классов в соответствии с дипломом об образовании. Имеется 4 вакансии. На вакансии должность учителей начальных классов с русским языком обучения, учителя математики, учитель физики с русским языком обучения, так как нет специалистов. Информации о вакансиях размещены на сайтах. Сотрудники КГУ «Средняя школа № 5» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям и занимаемой должности. Служебное расследование не проводилось. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, конфликтов интересов нет. По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

**Урегулирование конфликтов интересов.** Проведено государственных закупок - 79 процедур, все без нарушений. По ценовым предложениям - 9, из одного источника - 5, путем прямого заключения договора - 65.

**Оказание государственных услуг.** КГУ «Средняя школа № 5» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 7 видов государственных услуг физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентами и стандартами. С января по июнь оказано 65 государственных услуг по 6 видам.

Из них прием в школу составил 12, обновление документов на бесплатное питание - 4, прибытие детей в мини-центр - 2 ребенка. Выдан 1 дубликат Аттестата. Услугой по организации летнего оздоровительного отдыха охвачено 38 человек.



По срокам оказания государственной услуги нарушений не было. Также со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников школы не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют и стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ СШ № 5 не выявлены. В случае несоответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта. Информация о государственных услугах КГУ СШ № 5 размещена на двух языках в вестибюле 1 этажа школы.

**Реализация разрешительной функции.** Для выявления коррупционных рисков в нормативно-правовых актах проведен анализ уставной документации школы. Нарушений не выявлено.

**Реализация контрольных функций.** За отчетный период проверок не проводилось.

**Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.** Обращений и жалоб физических и юридических лиц не было.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков нарушений не выявлено. Согласно требованиям, итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Средняя школа № 5» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования.

**Председатель рабочей группы**

**Члены рабочей группы**



**Н.М.Карпова**

**Т.И.Шалапутова  
Л.К.Сыдыкова**



Бекітемін

Өскемен қаласы әкімдігінің «№5 орта мектеп» КММ директоры

Н.М.Карпова

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№5 орта мектеп» КММ жемқорлық қатері ішкі талдама қорытындысы бойынша сараптау анықтамасы**

2016 жылғы 19 қазандағы Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері бойынша № 12 бұйрығымен бекітілген жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізу Ережесі негізінде, 2016 жылы 19 қазандағы Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері бойынша № 12 Министр бұйрығымен бекітілген, жемқорлық қатері ішкі талдама өткізу Типтік ережелері 2016 жылдың 19-26 маусымында КММ №5 ОМ жұмысшы тобы жемқорлық қатеріне ішкі талдама өткізді. жемқорлыққа қарсы мониторингі өткізілді.

**Персоналды басқару.** Қызметкерлердің саны (декреттік демалыстағы қызметкерлер) 72, өткен жылғыдан 1 кем. Ауысу 1 адамды құрады - 1,2% (өткен жылғы сараптау кезеңі 7,9 %).

Есеп беру кезеңінде жұмысқа қабылданбады, техперсонал және қос қызметкерлерді қосқанда. Көрсетілген мерзімде өз еркі бойынша 1 адам жұмыстан шықты, олардың 2 зейнеткерлік жасқа жетуіне байланысты, 2-басқа қалаға көшуге байланысты, басқа жұмысқа ауысты, мұғалім емес, басқалары білім беру мекемелеріне ауысты. Ұйымдастырушы – педагог бастауыш сынып мұғаліміне ауыстырылды. Қарама қарсы уәж бойынша жұмыстан шығарылу, қызметінде төмендеу болған жоқ. Кадрларды алмастыру адамды құрайды. Бұрынғы директордың зейнеткерлікке шығуына байланысты конкурс шешімі бойынша мектеп директоры болып тағайындалды. Декреттік демалыс орынына ТЖ директор орынбасары ауыстырылды. Мектепалды даярлық сыныбының тәрбиешісі бастауыш сынып мұғалімі лауазымына ауысты. 4 бос орын бар.

Орыс тіліндегі бастауыш сынып мұғалімі қызметі бос орында, мамандар жоқ. Бос орын сайтқа енгізілген. Өскемен қаласы әкімдігінің №5 орта мектебінде қызметкерлер алған лауазымы және біліктілік талабына сәйкес келеді. Қызметтік тексеру жүргізілген жоқ. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру, курстан өту мерзімі сақаталды. Жыл бойы қызметті тәртіп бұзушылық және қайта бұзушылықтар болған жоқ. Жемқорлықтық құқықбұзушылық, қылмыстық істілерді жұмысқа қабылдау талдамалау мерзімінде анықталған жоқ. **Қызығушылық қайшылықтарды реттеу.** Мемлекеттік сатып алудың -79 өтті, бұзылусыз барлығы. бағалау ұсынысы бойынша -9, бір көзден -5, тікелей шартты орындау -65.

**Мемлекеттік қызмет көрсету.** Регламент және стандарттармен бекітілген, барлық бизнес-үрдісті сақталуымен жеке тұлғаларға Өскемен қаласы әкімдігінің «№5 орта мектеп» КММ мемлекеттік қызметтің 67 түрін көрсетеді. 2016 жылдың желтоқсаннан қаңтарға дейін мемлекеттік қызметтің түрінен 65 қызмет көрсетілді.

Мектепке балардың келуі 12, тегін тамақтануға құжаттарын жаңарту -4 есебінен өсу жүрді. (125 адам) және шағын-орталық 2 адам. 1 аттестат дубликат берілді. Жаздық сауықтыру лагері - 38 адам.

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі бойынша шағымдар болған жоқ.



Сондай-ақ қызмет алғандардан мектеп жұмысшылары көрсеткен қызмет мерзімі және сапасы бойынша шағым түскен жоқ. Мемлекеттік қызмет регламенті стандарт және қызмет көрсету шындық үрдіске сәйкес келеді. КММ № 50М мемлекеттік қызмет көрсету де қосымша құжаттарды талап ету дерктерде көрінген жоқ.

Қызмет алған алушылар құжаттар пакетінің мазмұнына сәйкес келмесе Стандартта көрсетілген қызметтен бас тарту негізі туралы норма қайта қаралады.. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімін созу нормада қаралмаған.

Мемлекеттік қызмет көрсетуде кеңсе арқылы қызмет беру тікелей контакт орыны бар. КММ №50М мемлекеттік қызмет туралы ақпарат екі тілде мектептің 1 қабатында кіреберісінде орналасқан.

**Рұқсат беру қызметін жүзеге асыру.** Жарғылық мектеп құжаттарының талдамасы нормативті-құқықтық актілерде жемқорлықтық қатер табылған жоқ.

**Бақылау қызметін жүзеге асыру.** Есеп беру мерзімінде тексеру болған жоқ.

**Басқару –ұйымдастыру қызметі ,басқада сұрақтар.** Заңды және жеке тұлғалардың жүгінуі болған жоқ. Жемқорлық қатерін ішкі тексеру кезінде бұзылулар болған жоқ. Талаптарға сәйкес, Өскемен қаласы әкімдігінің «№5 орта мектеп» КММ жемқорлық қатерінің ішкі талдамасы қорытындысы білім беру бөлімінің бірінші басшысына қару үшін және білім беру бөлімінің ғаламтор-ресурсына енігізіледі.

Жұмысшы тобының төрағасы



Н.М.Карпова

Жұмысшы тобының мүшесі



Т.И.Шалапутова



Л.К.Сыдыкова