

Сыбайлас жемқорлыққа
қарсы мониторинг
жүргізу қағидаларына
қосымша
Үлгі

**2017 жылдың бірінші жарты жылдығында
Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі қызметінің
сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижесі**

I. Кіріспе бөлім

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің мәні: Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметі.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жұмысшы топ жүргізді: Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі» КММ Өскемен қаласы, Амурская көшесі, 12, электронды поштаның мекен-жайы: school37@edu.oskemen.kz, телефон нөмірі 8(7232)551102.
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу кезеңі: 2017 жылдың 19 маусымында басталды, 2017 жылдың 21 маусымында аяқталды.
4. Бақыланатын кезең: 2017 жылдың бірінші жартыжылдығы (қаңтар-маусым)

II. Ақпараттық-аналитикалық бөлім

Мемлекеттік көрсетілген қызметтер саны – 7, өтініш жасағандар 139 адам, оның ішінде:

1. Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды және балаларды қабылдау – 3.
2. Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беру бағдарламалары бойынша білім алу үшін ведомстволық бағынушылықтан тәуелсіз білім беру ұйымдарына қабылдау және құжаттарды қабылдау – 8.
3. Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беретін ұйымдарға денсаулық жағдайы бойынша ұзақ уақыт бара алмайтын балаларды тегін жеке үйден оқытуын ұйымдастыру үшін құжаттарын қабылдау - 4.
4. Негізгі орта, жалпы орта білім беру туралы құжаттардың түпнұсқасын беру – 1.
5. Жалпы білім беретін мектептерде жеке санаттағы білім алушылар мен тәрбиеленушілерге тегін тамақтану және жеңілдік жасау – 3.
6. Аз қамтылған отбасы балаларына қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагердерге демалуға жолдама беру және құжаттарды қабылдау – 94.

7. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту бағдарламасын, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіби, орта білімнен кейінгі бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдарында педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттар қабылдау – 26.

Объективті себептер бойынша қызмет көрсету саны өткен кезеңмен саалыстырғанда (оқу жылының екінші жарты жылдығында) 395 ке азайды.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде мемлекеттік қызмет көрсетуден бас тарту, мерзімді бұзушылар, қызмет көрсету сапасына шағымдар түспеді.

Уақыт тәртібі толықтай стандартқа және нақты үрдіске сай келеді.

Персоналдарды басқару:

қызметкерлердің саны 141 оның ішінде 3 адам баланы күтуге байланысты демалыста, алдағы өткен кезеңде 145 қызметкер.

2017 жылдың бірінші жарты жылдығында 7 адамға өсті, оның ішінде тұрғылықты орнын ауыстыруына байланысты 2 адам, денсаулық жағдайына байланысты 2 адам жұмыстан шықты, 2 адам жұмыс қызметін ауыстырды, зейнеткерлікке 1 адам шықты. Жұмысқа 3 адам қабылданды.

Рұқсат етілетін қызметтер – жоқ

Бакылау қызметтері – жоқ.

Мемлекеттік сатып алу бойынша конкурстар:

Жалпы сомасы 22394876,39 теңгеге 126 мемлекеттік сатып алу рәсімі өткізілді, оның ішінде 124-і тікелей келісім шарт жасасу жолымен 19749876,39 теңге сомада өткізілді. 2645000 теңге сомада баға ұсыныстарын сұрату жолымен 2 конкурс өткізілді («Мүгедектерге арналған пандус», «Дербес компьютерлер»). Көрсетілген кезеңде мемлекеттік сатып алу рәсімін қолдануда заңнамалық нормаларды бұзушылықтар болған жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қаржылық-шаруашылық қызметіне заңнамалық нормаларға сәйкес мемлекеттік органдар тарапынан көрсетілген кезеңде бақылау жүргізілген жоқ, кінәлі деп танылған тұлғалар - жоқ.

III. Қорытынды бөлім

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметінде (2017 жылдың бірінші жарты жылдығында) жұмысшы топ сыбайлас жемқорлық бойынша бұзушылықтарды анықтаған жоқ. «№ 37 көпбейінді орта мектебі» КММ қызметінде «сыбайлас жемқорлық тәуекелдері» анықталды, жалпы білім беру саласындағы сияқты: мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қызмет көрсетуші мен қызмет алушының тікелей байланысы; сыныптың қажеттілігіне қаражат жинау; сыйлықтар қабылдау; кейбір оқушылардың бағалаларын төмендету немесе көтеру; жұмысқа қабылдау кезінде, санат беру кезінде, жүктемелерді бөлу кезінде артықшылық беру; бар мүлікті сақтауға үнемі бақылаудың болмауы.

Сыбайлас жемқорлық көріністеріне және сыбайлас жемқорлыққа қарсы иммунитетті қалыптастыруға «мүлдем төзбеушілік» атмосферасын құру мақсатында барлық қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама

нормаларын мүлтіксіз сақтасын, ұжыммен, ата-аналармен және мектеп оқушыларымен дәріс өткізу үшін Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігінің Шығыс Қазақстан облысы бойынша Департаментімен бірлесіп ақпараттық-насихаттау жұмысын белсендіру, заңнамалардың орындалуын бақылап отыру үшін қоғамдық ұйымдарды тарту, әзірленген жоспарға сәйкес алдын алу жұмыстарын ұйымдастыру.

Қорытынды: сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижесі негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 37 көпбейінді орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау өткізу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау өткізбес бұрын білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастыру.

Топ жетекшісі

Жұмысшы топ мүшелері



И. Грачева

Н. Ориненко

И. Жукова

С. Кузьмина

Т. Сербина

**Результат антикоррупционного мониторинга
деятельности коммунального государственного учреждения
«Средняя многопрофильная школа № 37»
за первое полугодие 2017 года**

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность Коммунального государственного учреждения «Средняя многопрофильная школа № 37» акимата города Усть-Каменогорска.
2. Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой КГУ «Средняя многопрофильная школа № 37», ул. Амурская, 12, электронный адрес: School37@edu.oskemen.kz, № тел.: 8(7232)551102.
3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: *начат 19 июня 2017 года, закончен 21 июня 2017 года.*
4. Наблюдаемый период: *первое полугодие 2017 года (январь-июнь).*

II. Информационно - аналитическая часть

Количество государственных услуг – 7, по которым обратилось 139 человек, из них:

1. Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования – 3.
2. Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования – 8.
3. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования – 4.
4. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании – 1.
5. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 3.
6. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях – 94.

7. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования – 26.

По сравнению с предыдущим периодом уменьшилось количество услуг по объективным причинам (второе полугодие учебного года) на 395.

Отказов в предоставлении государственных услуг, нарушения срока их оказания не было. Жалобы не поступали. Регламент полностью соответствует стандарту и фактическому процессу.

Управление персоналом:

На конец изучаемого периода в школе 141 сотрудник, из них 3 в отпуске по уходу за ребенком, в предыдущий период 145 работников.

В первом полугодии 2017 года уволилось 7 человек, из них уволилось в связи с переездом на другое место жительства 2 человека, по состоянию здоровья 2 человека, сменили направление деятельности 2 человека, в связи с выходом на пенсию 1 человек. Поступило на работу 3 человека. Сменяемость составила 4,9%, что выше предыдущего периода на 1,9%.

Разрешительные функции – нет.

Контрольные функции – нет.

Конкурсы по государственному закупу:

Проведено 126 процедур государственных закупок на общую сумму 22394876, 39 тенге, из них 124 путем прямого заключения договора на сумму 19749876, 39 тенге. Путем запроса ценовых предложений 2 конкурса на сумму 2645000 тенге («Пандус для инвалидов», «Персональные компьютеры»). Нарушений законодательных норм в применении способа процедур государственных закупок за указанный период не установлено. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности не выявлено.

Контроль со стороны государственных органов на соответствие законодательным нормам финансово – хозяйственной деятельности КГУ «Средняя многопрофильная школа № 37» в указанный период не проводился, привлеченных виновных лиц – нет.

III. Заключительная часть

В деятельности КГУ «Средняя многопрофильная школа № 37» за наблюдаемый период (первая половина 2017 года) рабочая группа коррупционных нарушений не выявила. Выявлены «коррупционные риски» в организации деятельности КГУ «Средняя многопрофильная школа № 37», как и в сфере образования в целом: прямой контакт услугодателя и услугополучателя при оказании государственных услуг; незаконного сбора денег на нужды класса; прием подарков; занижение или завышение оценок отдельным учащимся; предпочтения при приеме на работу, присвоении категории, распределении нагрузки; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.

В целях создания атмосферы «нулевой» терпимости к проявлениям коррупции и привития антикоррупционного иммунитета всем сотрудникам неукоснительно соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, активизировать информационно-пропагандистскую работу совместно с Департаментом Агентства по государственной службе и противодействия коррупции Восточно-Казахстанской области для проведения лекций с коллективом, родителями и учащимися школы, привлекать к контролю за выполнением законодательства общественные организации, организовать профилактическую работу в соответствии с разработанным планом.

Вывод: на основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционных рисков КГУ «Средняя многопрофильная школа № 37».

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе отдела образования.

Руководитель группы

Члены рабочей группы



И. Грачева

Н. Ориненко

И. Жукова

С. Кузьмина

Т. Сербина