

Утверждаю:

директор КГУ «Меновновская
средняя школа» акимата
города Усть-Каменогорска

Л Лихачева



Аналитическая справка

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
коммунального государственного учреждения
«Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска

26 июня 2017г.

г. Усть-Каменогорск

В соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13» в КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска с 23 по 26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска № 90-п от 14.06.2017 года рабочая группа создана в следующем составе

- 1) Лихачева Л.П.- директор школы, руководитель группы.
- 2) Букбаева А.Б.- заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- 3) Демидова О.В.- главный бухгалтер.
- 4) Муравьева Ю.С.- заместитель директора по хозяйственной работе.
- 5) Ляпунова А.А.- делопроизводитель, секретарь рабочей группы.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска

Цель и задачи анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 4 января по 19 июня 2017года.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14г. №227- V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия

коррупции № 12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

В результате проведенного анализа комиссией не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по-своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1. Управление персоналом.

В КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска по штатному расписанию предусмотрено 78 единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 81 человек, из них 45 педагогов, 20 человек - технический и обслуживающий персонал, 10 человек - работники мини-центра, находятся в отпуске по уходу за ребенком – 6 человек, вакансий - 3.

За первое полугодие 2017 года к дисциплинарной ответственности привлечений не было.

С января 2017 года по настоящий момент освобожденных от занимаемой должности нет. Принято 2 человека, 1 на период декретного отпуска основного работника в мини-центр, 1 на вакантную должность рабочего по обслуживанию здания.

Сотрудников, уволенных по отрицательным мотивам, не было.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям по образованию согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 декабря 2009 года № 512 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» с изменениями и дополнениями от 29 января 2014г.

На основании статьи 6 пункта 15 и статьи 51 п.2 п.п. 6 Закона РК «Об образовании» от 27.07.2007 № 319 – III сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников осуществляется согласно перспективного плана повышения квалификации. Раз в пять лет каждый педагогический работник повышает свой профессиональный уровень через курсовую переподготовку. За первое полугодие 2017 года прошли обучение на курсах повышения квалификации 18 человек.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводилось*.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, не установлены.

На информационном стенде размещены график приема граждан. Телефон доверия: 574-110. На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников *не поступало*.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска и сотрудников организации *не имелось*.

2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

3. Конфликт интересов

3.1. По государственным закупкам в КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска во I-м полугодии 2017 года всего проведено государственных закупок за период с 01.01.2017 года по 14.06.2017 года в количестве 68 штук на сумму 19 391 610,86 из них:

1. Осуществлены государственные закупки способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках - 59 закупок на сумму - 11 413 481,70 тенге, согласно статьи 39 гл.7 Закона Республики Казахстан от 04 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках»:

Осуществлены государственные закупки способом из одного источника по несостоявшимся государственным закупкам - 1 закупка на сумму - 350000 тенге, согласно гл.7 статьи 40 Закона Республики Казахстан от 04 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках».

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

По результатам проведенного анализа конфликта интересов не выявлено нарушений в процедурах проведения государственных закупок.

3.2. Конфликты интересов педагогических работников.

Ситуация конфликта интересов педагогических работников, коррупционные риски, которые возможны при выполнении должностных обязанностей могут быть следующие:

- учитель собирает деньги и оплачивает питание учащихся в столовой;
- учитель собирает деньги на приобретение билетов на посещение каких-либо мероприятий (посещение театра, поездка на праздничные мероприятия и т.д.);
- учитель собирает деньги на нужды класса;
- учитель является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад, в которых участвуют его учащиеся;

- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного конфликта интересов не выявлено. Нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

В период с 4 января по 19 июня 2017г. В КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска оказано 63 государственные услуги.

- 1) «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» в соответствии с приложением №2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от «07» апреля, 2015 года №172 и регламентом утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от «20» августа 2015 года №211, в I-ом полугодии 2017 года обратились 3 человека.
- 2) Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования», в I-ом полугодии обратилось 9 человек.
- 3) Прием документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах», в I-ом полугодии обратилось 10 человек.
- 4) Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях, в I-ом полугодии обратилось 25 человек.
- 5) Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с приложением №1 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632, в I-ом полугодии обратилось 17 человек.

Отказов в получении государственных услуг, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество исполнения не было.

При оказании государственной услуги «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» имеет место наличие прямого контакта с услугополучателем, что может быть коррупционным риском. Для предотвращения коррупционных рисков данную услугу, возможно, оказывать через ГК «Правительство для граждан».

Принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики.

Эффективность антикоррупционной деятельности в школе обусловлена организацией совместной деятельности педагогов, обучающихся и родителей в ее реализации. С этой целью администрация КГУ «Меновновская средняя школа» акимата города Усть-Каменогорска обеспечила возможность получения информации от родителей, возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива в письменной и устной форме.

В школе работает телефон доверия 574-110, по которому можно обратиться по любым вопросам, и создана электронная почта menov@edu.oskemen.kz, на которую можно отправлять информацию.

Объявления с адресом электронной почты и телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, доведены до сведения обучающихся на общешкольной линейке, до сведения родителей на общешкольном родительском собрании.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принимаемых мерах по устранению коррупционных рисков размещается на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Для педагогов школы проведено производственное совещание «Говорим коррупции нет».

С 10 по 15 апреля 2017 года в школе прошли классные родительские собрания, на которых прошла разъяснительная работа с родителями, где им было рекомендовано неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство, проявлять нетерпимость к любым коррупционным нарушениям.

22.04.2016г. прошло общешкольное родительское собрание «Современным детям - современное образование», на котором родители были ознакомлены с направлениями антикоррупционного образования, разъяснена политика школы в отношении коррупции, предложены пути совместного формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся. Показан видеоролик «Стоп коррупция!».

В течение 1 полугодия 2017 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

Для предотвращения коррупции к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

- в организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- при рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;

- при проведении аттестации педагогических работников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.


2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру в ученическом и родительском коллективах, «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, собрания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, рассматривать вопросы на совещаниях при директоре с членами администрации об ответственности граждан и должностных лиц при возможности совершить поступок, отнесенный к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Оформить стенд «Коррупции-нет!», постоянно размещать в общедоступных местах антикоррупционные плакаты, информировать о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции

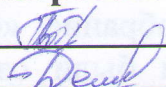
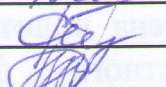
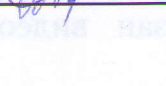
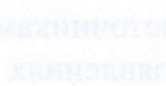
5. Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была составлена руководителем субъекта с целью внутреннего анализа коррупционных рисков и для совершенствования мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

Руководитель группы:



Лихачева Л.П.

Члены рабочей группы:

Букбаева А.Б

Демидова О.В.

Муравьева Ю.С.

Ляпунова А.А.

Бекітемін:

Өскемен қаласы әкімдігінің

«Меновное орта мектебі»

КММ директоры

Л Лихачева



**Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесінде жемқорлық тәуекелдеріне ішкі
талдау жүргізудің қорытындысы бойынша
аналитикалық анықтама**

19 маусым 2017 ж

Өскемен қаласы

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауы жүргізілді.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ 14.06.2017 жылғы № 90 бұйрығымен мемлекеттік орган қызметіндегі жемқорлық тәуекелінің ішкі сараптамасын жүргізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

- 1) мектеп директоры, топ басшысы – Л.П.Лихачева
- 2) директордың оқу-тәрбие ісі жөніндегі орынбасары – А.Б.Букбаева
- 3) бас есепші – О.В.Демидова
- 4) директордың шаруашылық ісі жөніндегі орынбасары – Ю.С.Муравьева
- 5) іс жүргізуші, жұмыс тобының хатшысы – А.А.Ляпунова.

Сараптама түрі: Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ қызметінің ішкі сараптамасы.

Талдау мақсаты мен міндеттері: жемқорлық тәуекелінің туындау себептері мен жағдайларын, сарттап алынған тәжірибелерін анықтау.

Талдау мерзімі: 2017 жылдың 04 қаңтарынан 19 маусымы аралығы.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Жұмыс тобымен жүргізілген жемқорлық тәуекелінің ішкі сараптамасы екі бағытта жүзеге асты.

I «Бөлімше қызметін толғандыратын нормативтік құқықтық және құқықтық актілердегі жемқорлық тәуекелін анықтау» бағыты бойынша зерттелді: 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, 03.04.2014 жылғы №

227-V «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алулар туралы» (30.06.2016 жылғы енгізілген өзгертулерді есепке ала отырып) Қазақстан Республикасының Заңы, жемқорлыққа қарсы қызмет және мемлекеттік қызметі ісі бойынша Қазақстан Республикасының Агенттігі Төрағасының № 12 бұйрығымен бекітілген 2016 жылдың 19 қазанындағы жемқорлық тәуекелінің ішкі сараптамасын жүргізудің Үлгілік ережелері, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы № 499 қаулысымен бекітілген, мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің Үлгілік ережелері, жалпы білім беру ұйымдары (бастауыш, негізгі орта және жалпы орта) қызметінің Үлгілік ережелері, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 19 қаңтардағы № 127 қаулысымен бекітілген бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білімнің жалпы білімдік оқу бағдарламаларын жүзеге асыратын, білім беру ұйымдарындағы оқуға қабылдаудың Үлгілік Ережелері, Қазақстан Республикасының білім және ғылым Министрінің № 83 бұйрығымен бекітілген, білім саласындағы азаматтық қызметкерлерді аттестаттау шарттары мен Ережелері, 12.03.2012 жылғы № 32 «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек беру көлемін, көздерін, түрлерін және Ережелерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысы, білім беру ұйымы көрсететін, мемлекеттік қызмет регламенттері мен Стандарттары.

Комиссиямен жүргізілген сараптама нәтижесінде әкімшілік-басқарушылық қызметкерлерінің өз бетінше шешім шығаруына ықпал еткен, жеке тұлғалардың нормативтік құқықтық актілерді негізсіз түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтарға, өз құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру кезінде тосқауыл қоюға ықпал ететін ережелер анықталған жоқ. Дискрециялық өкілеттілік және нормалар анықталған жоқ.

II Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметіндегі жемқорлық қаупін анықтау бағыты бойынша

1 Персоналды басқару

Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ қарастырылған штаттық кесте бойынша мектептегі және шағын орталықтағы жұмысшылар саны – 81, оның ішінде педагогтар саны 45, 20 адам – техникалық және қызмет көрсету персоналдары, 10 адам – шағын орталық жұмысшылары, бала күтімі бойынша еңбек демалысындағылар – 6 адам, бос қызмет орны -3.

2017 жылдың бірінші жартыжылдығында тәртіптік жауапкершілікке тартылғандар болған жоқ.

2017 жылдың қаңтарынан бастап осы уақыт аралығына дейін атқаратын қызметінен босатылғандар жоқ. 2 адам жұмысқа қабылданды, шағын орталыққа бала күтімі бойынша еңбек демалысы аралығындағы негізгі жұмысшының орнына 1, ғимаратқа қызмет көрсету бойынша жұмысшы лауазымының бос қызмет орнына 1.

Жөнсіз себептермен жұмыстан босатылған қызметкерлер жоқ.

2014 жылдың 29 қаңтарындағы өзгертулер мен толықтыруларын қоса «Педагогикалық қызметкерлердің лауазымдары мен оларға теңестірілген тұлғалардың Үлгілік біліктілік сипаттарын бекіту туралы» 2009 жылдың 27 желтоқсанындағы № 512 Қазақстан Республикасының білім және ғылым Министрінің бұйрығына сәйкес барлық қызметкерлер білімі бойынша атқаратын лауазымының біліктілік талаптарына сәйкес.

«Білім туралы» 27.07.2007 жылғы № 319-III ҚР Заңының 15 бап, 6 тармағына және 51 бап, 2 тармағының 6 тармақшасының негізінде қызметкерлерді біліктілікті

арттыру курсынан өткізу мерзімі мен тәртібі біліктілікті арттырудың болашақ жоспарына сәйкес жүзеге асырылады. Әрбір педагогикалық жұмысшы бес жылда бір рет қайта даярлау курстары арқылы өзінің кәсіби деңгейін арттырады. 2017 жылдың бірінші жартыжылдығында біліктілікті арттыру курстарынан оқудан 18 адам өткен.

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде мүдделер дауы, мемлекеттік сатып алу фактілерін бірлескен қызмет (жұмыс) берушінің жақын туыстары мен жекжаттарының, ерлі-зайыптылар анықталған жоқ.

"Ақпарат" тақтасында азаматтарды қабылдау кестесі мен сенім телефоны: 8 (72-32-57-41-10 орналастырылған.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың I-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен шағымдар жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ мен ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

«Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі жемқорлық қаупін анықтау» бағыты бойынша еңбек тәртібін бұзу, жемқорлық бұзушылықтары, қылмыстық іс айғақтары, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарымен қосылуы анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлар тұрақсыздығы жоқ, сонымен қатар жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйым салуларды бұзушылық анықталған жоқ.

2. Рұқсат, бақылау қызметтері жоқ.

3. Мүдделер қайшылығы

3.1 Мемлекеттік сатып алулар бойынша

2017 жылдың бірінші жартыжылдығында Өскемен қаласы әкімдігінің «Меновное орта мектебі» КММ-де 01.01.2017 жылдан 14.06.2017 жыл аралығында барлығы 68 дана 19 391 610,86 сома көлемінде мемлекеттік сатып алулар жүргізілді, соның ішінде:

1. 2015 жылдың 04 желтоқсанындағы № 434-V «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 7 бөлімінің 39 бабына сәйкес мемлекеттік сатып алулар туралы тура келісім-шартқа отыру жолымен бір дереккөз тәсілі арқылы 11 413 481,70 теңгеге 59 мемлекеттік сатып алу жүзеге асырылды.

- жылумен қамтамасыз ету – 4104000 теңге
- электроэнергия – 528 000 теңге
- суық су және канализация – 506 000 теңге
- телекоммуникация қызметтері – 255 000 теңге

- Парус Каз өнімдерінің бағдарламалық қызметтері. - 494604 теңге
- жылуды есепке алу жүйесінің техникалық қызметтері- 38500 теңге
- өрт сөндіру дабылдарының техникалық қызметтері – 54 000 теңге
- ТТҚ шақыру- 58401 теңге
- киім-кешек жуу – 224900 теңге
- ҰБТ-ға дайындық бағдарламасы бойынша оқыту-190000 теңге
- сатып алынған бейне бақылаулар (сыртқы - 4, ішкі-2)-226000теңге
- шағын орталық жұмысшыларының медициналық тексерулері -33365 теңге
- өрт сөндіргіштерді қайта қуаттандыру – 43340 теңге
- ағаш құрылымдарды өрттен қорғау құрылымдарымен өңдеу-70000 теңге
- картридждерді толтыру – 48000
- бейнебақылауға диск сатып алу-74000 теңге
- дератизация – 66000 теңге.
- банутік қызметтер – 343000 теңге
- бейнебақылау жүйесінің қызметтері – 82500 теңге
- шағын орталыққа көрпе қаптар сатып алу -217500 теңге
- шағын орталыққа төсек жаймалар сатып алу. -217500теңге
- шағын орталыққа жастық қаптарын сатып алу -165000теңге
- бұйрық бактерін әзірлеу – 40000 теңге
- «Сети Штаты Континет » өнімінің бағдарламасын орнату - 40000 теңге
- бейнебақылау жүйесін құрастыру және икемдеу – 74 000 теңге
- шағын орталыққа перде сатып алу – 220000 теңге
- 1000Гб сыртқы диск сатып алу- 22000 теңге
- шағын орталыққа шаңсорғыш сатып алу -58990 теңге
- спорттық тауарларды сатып алу (данамометр, мат, с тенес үстелін, биіктікке секіруге арналған тіреу) -170000 теңге
- ағаштарды кесу – 200000 теңге
- 2017 ж екінші жартыжылдығына жазылу.- 99 867,70 теңге
- мектеп тақталарын сатып алу – 148930 теңге
- маты сатып алу -202600 теңге
- қағаздар сатып алу – 129610 теңге
- мақтау қағаздары, аттестаттар - 68390 теңге
- кеңсе тауарларын сатып алу – 83132 теңге
- шағын орталыққа шаруашылық тауарларын сатып алу– 40780 теңге
- шағын орталыққа шаруашылық тауарларын сатып алу (күрек, сүлгі және т.б.)– 23440 теңге
- шағын орталыққа шаруашылық тауарларын сатып алу (шелек, тегістегіш және т.б.) 166 660 теңге
- шағын орталыққа кір жуғыш құралдарын сатып алу – 95120 теңге
- мектепке шаруашылық тауарларын сатып алу (белдікше, мата және т.д.) - 142700 теңге
- мектепке шаруашылық тауарларын сатып алу (шегелер, изолянттар және т.б.)– 131843 теңге
- мектепке шаруашылық тауарларын сатып алу (цемент және т.б.)– 92560 теңге
- мектепке шаруашылық тауарлары мен кір жуғыш құралдарын сатып алу – 214070 теңге
- аз қамтылған отбасы балалары мен жетім балаларға киім-кешек сатып алу– 158498 теңге

- аз қамтылған отбасы балалары мен жетім балаларға аяқ киім сатып алу – 74500 теңге

- дәрі-дәрмек сатып алу – 68 000 теңге

- сынып журналдарын және т.б. сатып алу – 36 000 теңге

- мектепке шаруашылық тауарларын сатып алу (белдікше, сүртуге арналған маталар және т.б. -118395 теңге

- суэмульсия бояуын сатып алу – 43200 теңге

- әк тас және т.б. сатып алу – 59544 теңге

-медициналық термометрларды, тоңазытқышты, манометрлерді тексеру – 15 232 теңге

- аз қамтылған отбасы балаларына жолдама сатып алу – 27 000 теңге

- мақтау қағаздарын сатып алу – 950 теңге

- медициналық тексеру -72810 теңге

- сыртқы канализация жүйесін тазарту – 180000 теңге

- елтаңбалы мөрді әзірлеу – 12 000 теңге

- пернетақталар, тышқандар және т.б. сатып алу – 30250 теңге

- тартпалар және т.б. -12800 теңге

2015 жылдың 04 желтоқсанындағы № 434-V «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 7 бөлімінің 39 бабына сәйкес құнды ұсыныстарға сұраныс тәсілімен 7 628 129,16 теңгеге 8 мемлекеттік сатып алу жүзеге асырылды:

- спорт залының ағымдағы жөндеуі – 3800000 теңге

- жылу жүйесінің ағымдағы жөндеуі - 1890 000 теңге

- шаңғылар- 237400 теңге

- мектеп жиһаздарының топтамасы (2) – 963070 теңге

- мектепке бояу сырларын сатып алу – 233826,80 теңге

- шағын орталыққа бояу сырларын сатып алу – 43993,96 теңге

- оқу сыныптарына ғаламтор – 266985,60 теңге

- мектепке бояу сырларын сатып алу – 192852,80 теңге

2015 жылдың 04 желтоқсанындағы № 434-V «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 40 бабының 7 бөліміне сәйкес бір дереккөз тәсілі арқылы жүзеге аспаған мемлекеттік сатып алулар бойынша 350000 теңгеге 1 мемлекеттік сатып алу жүзеге асырылды.

- Сұйық жуынды-шайындыларды шығару-350000 теңге.

Мемлекеттік сатып алуларды жүргізу кезінде бұзушылықтар орын алған жоқ.

«Мемлекеттік сатып алулар туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 5 бабының 4 тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу айына бір рет жүргізіледі.

Мүдделер қайшылығына жүргізілген сараптама нәтижесі бойынша мемлекеттік сатып алу іс-шарасында бұзушылықтар анықталған жоқ.

3.2 Педагогикалық жұмысшылар мүдделерінің қайшылығы

Лауазымдық міндеттерін орындау кезіндегі педагогикалық жұмысшылардың мүдделерінің қайшылығы, жемқорлық тәуекелі жағдайы төмендегідей болуы мүмкін:

-мұғалім ақша жинайды және оқушылардың тамақтануы үшін асханаға төлейді;

-қандай да бір іс-шараға (театрға бару, мерекелік іс-шараларға бару және т.б.) қатысуға билеттер сатып алу үшін мұғалім ақша жинайды;

-мұғалім сынып қажеттілігіне ақша жинайды;

Мектепте кез-келген сұрақ бойынша жүгіне алатын сенім телефоны 57-41-10 жұмыс істейді, ақпараттарды жіберуге болатын электрондық пошта menov@edu.oskemen.kz құрылған.

Электронды поштаның адресі және сенім телефонының нөмірін көрсете отырып хабарландыру мектеп фойесінің ақпараттық қабырғасында орналастырылған, жалпы мектеп бойынша өткен жиында оқушылардың назарына жеткізілді, ал ата-аналарға жалпы ата-аналар жиналысында мәлімделді.

Жемқорлық тәуекелінің ішкі сараптамасының нәтижелері және жемқорлық тәуекелін жою бойынша қабылданған іс-шаралар туралы ақпарат жемқорлық тәуекелінің ішкі сараптама субъектісінің интернет-ресурсында жарияланады.

2017 жылдың 10 сәуірінен 15 сәуірі аралығында мектепте жалпы мектептік ата-аналар жиналысы өтті, онда ата-аналарға арналған түсіндіру жұмыстары жүргізілді, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңдылықтарды мүлтіксіз сақтауға, кез келген сыбайлас жемқорлыққа қатысты бұзушылықтарға төзімділік танытуға ұсынымдар айтылды. «Жемқорлыққа жол жоқ!» бейне ролигы көрсетілді.

2017 жылдың 1-ші жарты жылдығында аталып өткен ақпарат көздері бойынша жемқорлық көріністері туралы шағымдар, арыздар мен өтініштер мектеп қызметкерлерінің атынан түскен жоқ.

Жемқорлыққа жол бермеу үшін көтеріңкі жемқорлық тәуекелінің заңдарына келесі тараптарды жатқызуға болады:

- өндірістік қызметті ұйымдастыруда- лауазымды тұлғаның немесе оның туыстарының материалдық қажеттіліктерін қанағаттандырумен байланысты жеке мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік уәкілеттігін асыра пайдалану;

- заңды, жеке тұлғалардың өтініштерін қарастыру кезінде – қолданыстағы заңдылықпен ұсыну қарастырылмаған жеке және заңды тұлғалардан ақпаратты талап ету, азаматтардың, мекемелердің өтініштерін қарастырудың белгіленген тәртібін бұзу;

- педагогика қызметкерлерін аттестаттау кезінде – педагогика қызметкерлерінің қызметін әділетсіз бағалау, еңбек нәтижелілігін арттыру;

Жемқорлық тәуекелін жою (бейтараптандыру) бойынша ұсыныстар:

1. Көтеріңкі жемқорлық тәуекелінің, мүдделер қайшылығы аймағына жататын қызметті тұрақты түрде ішкі бақылау және тексеру жүргізілсін.

2. Педагогикалық ұжымда адал еңбек, оқушылар және ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетің, жемқорлыққа деген «нөлдік» төзімділікті қалыптастыру.


3. Қоғамда жемқорлық әрекеттеріне төзбеушілікке арналған семинарлар, кеңестер, жиналыстар өткізу, азаматтар мен лауазымды тұлғалардың жауапкершіліктері туралы әкімшілік мүшелерінің қатысуымен мектеп директорының қасында өтетін кеңестерде мәселелерді қарастыру, мүмкін болған жағдайда жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылықтардың санатына жататын әрекет жасау.

4. «Жемқорлыққа жол жоқ!» стендің безендіру, жалпы қол жетімді орындарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы плакаттарды орналастыру, жемқорлық фактілері бойынша шағымдарды беруге болатын «шұғыл желі» телефондары мен байланыс мәліметтері туралы ақпараттандыру.

5. Анықталған жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсыныстары бар аналитикалық анықтама жемқорлық мәдениетін қалыптастыруға бағытталған іс-





шараларды жетілдіру үшін және сыбайлас тәуекелінің ішкі сараптамасы мақсатында субъект жетекшісімен әзірленді.

Топ басшысы:



Л.П. Лихачева

Жұмыс тобының мүшелері:

А.Б. Букбаева

О.В. Демидова

Ю.С. Муравьева

А.А. Ляпунова