Бекітемін

Өскемен қаласы әкімдігінің

«№36 орта мектебі» КММ директоры

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.И.Шостко

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама**

26 маусым 2017 ж. Өскемен қаласы

Қазақстан Республикасының   Мемлекеттік қызмет істері және   
 сыбайлас жемқорлыққа қарсы  іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары»  негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың қаңтар- маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауы жүргізілді.

**Талдау түрі:**

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ іс-әрекетінің Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаудың ішкі талдауы

**Талдаудың мақсаты мен міндеттері:** Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін пайда болу жағдайлары мен себебін анықтау.

**Талдау кезеңі:** 2017 жылдың қаңтар-маусым айлары

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін өткізу кезеңі:**2017 жылдың 1 қаңтары-22 маусым.

1. **Қызметкерлерді басқару:**

Штаттық бірлік бойынша қызметкерлер саны – 121 бірлік, педагогтар-89, қызмет атқаратын жұмысшыларды нақты саны - 32 адамды құрайды. Баланы күтуге байланысты демалыста -7 қызметкер.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ қызметкерлерінің лауазымдары квалификациялық талаптарға сай.

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған. 1 қаңтардан 22 маусым аралығында 14 адам Өлкелік біліктілікті арттыру және қайта даярлау орталығынан қайта даярлау курсынан өтті, оның ішінде:

* білім беру мазиұнын жаңарту бойынша курстан-11 адам
* Қазақстан Республикасындағы білім беру мазиұнын жаңарту аясында педагогикалық мамандардың біліктілігін арттыру бойынша білім бағдарламасы бойынша тренерлерді оқыту курсында -2 адам;
* бастауыш сынып мұғалімдері курсында -1 адам;

Қызметкерлер кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарынан өтудің уақыты мен тәртібін сақтайды.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

2017 жылдың І жарты жылдығында 6 қызметкер өз еріктерімен жұмыстан босатылды.

Жұмыстан босатылу себебі - жұмыс орнының ауысуы. Қоса атқару бойынша жұмыс істейтін 4 қызметкер өз еркімен жұмыстан босатылған. Теріс қылықтары үшін жұмыстан босатылғандар, лауазымынан төмендетілгендер, ротация жоқ. . Шиеленісу факторлары болған жоқ

Қызметкерлердің орта жасы-38-39 жасты құрайды.

Бос орындар:

* шағын орталықтың тәрбиешісі-1,25 бірлік
* орыс тілі мен әдебиеті мұғалімі- 1,0 бірлік
* ОІБ директордың орынбасары -0,5 бірлік
* лаборант -0,5 бірлік

Бос орындар туралы ай сайынғы ақпарат қалалық білім бөліміне беріледі және Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған мамандар жәрменкесіне қатысып тұрамыз.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу *жүргізілген жоқ*.

Ақпарат тақтасында азаматтарды қабылдау кестесі мен сенім телефондары: 8 (7232)26-84-48 орналастырылған.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың І-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен *шағымдар жоқ.*

Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізусеминары өткізілді. Директордың ТІБ орынбасары Т.Е.Локотко "Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу" тақырыбында үйретуші семинарға қатысты.

Сондай-ақ Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ ұжымында құқық бұзушылық, сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу мақсатында *«Қазақстандықтардың ХХІ ғасыр - дені сау ұлт қалыптастыру»* тақырыбында директор жанындағы өндірістік жиналыста "Мектепке дейінгі мекемедегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат»" тақырыбында мәселелер қарастырылды.

2017 жылдың сәуір-мамыр аралығында мектепте сыбайлас жемқорлықтың қандай да болмасын түріне төзбеушілік, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаларды мүлтіксіз орындауға бағытталған ата-аналардың жалпы жиналысы өткізілді. Онда «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!» бейнеролигі көрсетілді, «Сыбайлас жемқорлық- жоқ!» атты оқушылардың сурет көрмесі қойылды.

1. **Мемлекеттік қызмет көрсету**

***Мектеп ұйымы Мемлекеттік қызметтің 6 түрін стандарт талаптарына сай жүзеге асырады:***

1. ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «07» сәуірдегі №172 бұйрығына 2-қосымша «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет және Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2015 жылғы «20» тамыздағы №211 қаулысымен бекітілген «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет регламентіне сай.

Осыған сәйкес 2017 жылдың І-ші жарты жылдығында 27 адам жүгінді.

1. «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру мекемелеріне денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойына бара алмайтын балаларды ақысыз үйле оқытуды ұйымдастыру үшін құжат қабылдау»

Осыған сәйкес 2017 жылдың І-ші жарты жылдығында 2 адам жүгінді.

1. «Ведомостволық тәуелділігіне қарамастан бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру білім беру бағдарламасы бойынша оқыту үшін білім беру мекемесіне құжат қабылдау»

Осыған сәйкес 2017 жылдың І-ші жарты жылдығында 21 адам жүгінді.

1. «Жалпы білім беру мектебінде ақысыз және жеңілдікпен кейбір тәрбиеленушілер мен оқушыларды тамақтандыру»

Осыған сәйкес 2017 жылдың І-ші жарты жылдығында 9 адам жүгінді.

1. «Мектеп жанындағы лагерь мен қала сыртындағы лагерьде аз қамтылған отбасы балаларына демалысқа жолдама беру үшін құжаттарлы қабылдау»

Осы мемлекеттік қызмет көрсету Стандартын орындау аясында 2017 жылы жазда мектеп жанындағы лагерьде 53 оқушы (27-ақысыз, 26-ақылы түрде) демалды.

* қала сыртындағы лагерьде «Көгілдір бұғаз» 16 оқушы ақысыз демалды. 6. *«ҚР Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы «09» қарашадағы №632 бұйрығының 1-қосымша сай*  «Мектепкедейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» *.*

Осыған сәйкес 2017 жылдың І-ші жарты жылдығында 12 педагог қызметкер жүгінді(3 өтініш – жоғары біліктілік санатын, 4- жоғары біліктілік санатын растауға, 1 өтініш-бірінші біліктілік санатын алуға, 1өтініш бірінші біліктілік санатын растауға , 2өтініш екінші біліктілік санатын алуға,1 өтініш екінші біліктілік санатын растауға).

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет берушімен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша бұзушылық - *жоқ.*

Сонымен қоса МДҰ қызметкерлеріне мемлекеттік қызмет түрін алушылар жағынан да ешбір арыз-өтініш түспеген.

МҰ мемлекеттік қызмет көрсету барысында қосымша құжаттарды талап ету фактілері анықталмаған.

Мемлекеттік қызмет туралы ақпарат екі тілде мектептің екінші қабатында орналастырылған.

1. **Мемлекеттік сатып алу**

Мемлекеттік сатып алу бойынша «№36 орта мектебі»КММ 2017 жылдың қаңтар айынан бастап барлығы 59 келісім-шарт жасалды.

Оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату арқылы -4, бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы –55

бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы сатып алу жабдықтаушының баға ұсынуы бойынша таңдалып, мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылған балама баға баға модульі мен ұсыныстары басшылыққа алынды. *Бұзушылық жоқ*.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңының 5 бабы 4 т. сәйкес мемлекеттік сатып алу жоспарына айына бір рет өзгерістер мен толықтырулар енгізіледі.

Баолық шарттарға қол қойылған, аз мерзімдегілер орындалған, ұзақ уақытқа жасалғандар 2017 жылдың аяғына дейін орындалады. Орындау үшін 16 шарт жасалды: «ПарусКаз» қызметі, ғимараитқа қызмет көрсету қызметі (дератизация, бейнебақылау, жылуды есептеу приборларына техникалық қызмет көрсету,өрт дабылы, қоқыс щығару), банк қызметі, катридж толтыру, коммунальдық қызмет бойынша шарттар, күнқағарды орнату және жылу жүйесін ағымдағы жөндеу.

**4.Рұқсат етілетін қызмет және бақылау қызмет түрі жоқ.**

**5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру бойынша қолданылған шаралар.**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

* Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоғары аймақта,шиеленісте сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелге ішкі талдауды үнемі жүргізіп отыру
* қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу.
* Педагогикалық ұжымда, оқушылар мен ата-аналар арасында адал еңбектің, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес, сыбайлас жемқорлыққа төзбеу мәдениетін қалыптастыру
* Қолданыстағы заңнамалар және оған енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды түсіндіру мақсатында жаппай құқықтық сауаттылық сабақтарын өткізу

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жасалған талдау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысына қарауға ұсынылады.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» талаптарына сай сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы Өскемен қаласы әкімдігінің «№36 орта мектебі» КММ және Өскемен қаласы білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

Жұмыс тобының төрайымы: Л.И.Шостко

Директор

Топ мүшелері:

Есепші: Т.И.Зудинова

ТЖБ директордың орынбасары Ж.К.Нетбаева

Мектептің кәсіподақ ұйымының төрайымы Е.П.Шимина