

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В 1 полугодии 2017 года число уволенных – 6 человек (по инициативе работника). Причина увольнения: смена места работы. 4 сотрудника, работающих по совместительству, уволены также по инициативе работника.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 38-39 лет.

Вакантные должности:

- 1,25 ставки воспитателя мини-центра
- 1,0 ставка учителя русского языка и литературы
- 0,5 ставки заместителя директора по УР
- 0,5 ставки лаборанта

Об имеющейся вакансии ежемесячно информация предоставляется в городской отдел образования. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансий, организованной Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С.Аманжолова и Восточно Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводилось*.

На информационном стенде размещён график приема граждан, телефон доверия: 8 (7232)-26-84-48.

На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГУ «Средняя школа №36» акимата г.Усть-Каменогорска и сотрудников организации не имелось.

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования города Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Заместитель директора по ВР Локотко Т.Е. приняла участие в обучающем семинаре по противодействию коррупции в организациях образования «Соблюдения правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений».

А так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе КГУ «Средняя школа №36» акимата г.Усть-Каменогорска рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в школьном учреждении» на производственном совещании при руководителе.

В апреле - мае 2017 года в школе прошли общешкольные родительские