

считая декретников 144 чел. Сменяемость, увольнение по собственному желанию составило 5 человека -3,4%. Из них 2 сотрудник в связи со сменой места жительства в Астану, 2 сотрудник в связи с устройством в частную структуру. В КГУ «Школа-лицей №3» акимата города Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

В связи с вышеизложенным увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротаций нет. Фактов по конфликтным интересам нет. Сотрудники в КГУ «Школа-лицей №3 имени Шокана Уалиханова» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям и своим занимаемым должностям. Служебное расследование за указанный выше период по школе-лицей не проводилось. Сроки и порядок прохождения обучения, повышение квалификаций сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение контролируемого периода нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление за анализируемый период не выявлено, конфликта интересов нет.

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников. Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков, КГУ «Школа-лицей №3 имени Шокана Уалиханова» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет ресурсе отдела образования. В связи с вышеизложенным за наблюдаемый период антикоррупционного мониторинга с января 2017 года по июнь 2017 год результаты наблюдения систематический доводились первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков. При этом принятых мер не имеется в связи с отсутствием коррупционных рисков.

III. Заключительная часть

В КГУ «Школа-лицей №3 имени Шокана Уалиханова» акимата города Усть-Каменогорска на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения в коллективе к коррупционным проявлениям.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Вывод:

На основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционных рисков КГУ «Школа-лицей №3 имени Шокана Уалиханова» акимата города Усть-Каменогорска».

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:



Е.Т. Аkitбаев

Члены рабочей группы:



Г.А. Адикова



Б.О. Есенгельдиева