

-Зачисление в дошкольные организации – 0. Контингент мини-

центра не менялся с сентября 2016 года.

-Прием заявлений на аттестацию педагогических работников –

11.

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию – 86, фактически – 83, вакансии – 3 человека. Сменяемость составила 5 человек - 6,02% (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года - 9,6%). За указанный период по собственному желанию уволилось 4 сотрудников. С тремя совместителями договора расторгнуты в связи с окончанием срока. Имеются вакансии учителя начальных классов с русским языком обучения, учителя английского языка.

Разрешительных функции – нет.

Контрольные функций: - нет.

Фактов совершения сотрудниками КГУ «Средняя школа № 32» акимата города Усть-Каменогорска административных или уголовных правонарушений, проступков, конфликта интересов не имелось. По фактам ненадлежащего выполнения должностных обязанностей было объявлено 3 замечания и 6 выговоров.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводилось.

Акты проверок финансово-хозяйственной деятельности, результаты (привлечение виновных лиц) – нет

Конкурсы по государственным закупкам - нет

### **III. Заключительная часть**

За наблюдаемый период деятельности школы за январь-июнь 2017 года коррупционные нарушения не выявлены.

В КГУ «Средняя школа № 32» акимата города Усть-Каменогорска на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения в коллективе к коррупционным проявлениям.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

Рабочая комиссия КГУ «Средняя школа № 32» акимата города Усть-Каменогорска предлагает неукоснительно соблюдать Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Закон о госзакупках, регламент оказания госуслуг, активизировать информационно-пропагандистскую работу с привлечением сотрудников Департамента Министерства по государственной службе ВКО для организации правового всеобуча педколлектива и сотрудников.


Вывод: на основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционного рисков

КГУ «Средняя школа № 32» акимата города Усть-Каменогорска

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе школы.

Председатель рабочей группы  О.Филатова

Члены рабочей группы:

1. Бактиярова Ж.С. 

2. Тунгатова М.О. 