

БЕКІТЕМІН:
Өскемен қаласы әкімдігінің
«№27 орта мектебі» КММ
директоры
 Г.Дюзбенбекова

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу бойынша
аналитикалық анықтама**

Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс –қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығы. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу үшін ақпаратты жинаудың жұмыс формасы

Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істер министрінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 12712 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық мониторингті жүргізу ережесіне негізінде 2017 жылдың 19-22 маусым аралығында сыбайлас жемқорлық мониторинг жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында сыбайлас жемқорлық мониторинг білім беру бөлімінің интернет- ресурсында жарияланады.

Мектепте шаттық кестеге сәйкес қызметкерлердің саны -114, жұмыс істейді 112 адам. Бала күтімі бойынша декреттік демалыста отырғандардың саны -15. Көрсетілген мерзімде өз еріктерімен жұмыстан шыққандардың саны -7. Қақтығыс тудыратын себептер болған жоқ. Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ –нің қызметкерлері лауазымдық қызметтеріне қойылған біліктілік талаптарына сай. Есеп беру кезеңінде 31 педагог «Өрлеу» және ПШО ұйымдастырған қайта даярлау курстарынан өтті. Қызметтік тексерістер болған жоқ. Біліктілікті арттыру курстарынан өту мерзімі мен тәртібі сақталған. Еңбек тәртібі бұзылған фактілер тіркелген жоқ, қайталанулар болған жоқ. Ертеректе қылмыс жасаған, сыбайлас жемқорлық бойынша құқық бұзған адамды жұмысқа қабылдау тіркелген жоқ және сарапталған мерзімде қақтығыстар болған жоқ.

2017 жылдың 1 жартыжылдығында -7 адам жұмыстан шықты. Себеп: тұрғылықты жерлерін ауыстыру.

Кадрлардың орташа жасы -43.

Ағылшын тілі пәнінің мұғалімінің орны бос. -2 бірлік.

Бос орынның болу себебі:

Оқушылардың санының артуы.

Бос орынның болуы туралы ақпарат қалалық білім беру бөліміне ай – сайын жіберіледі. Сонымен қатар жоспарға сәйкес С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті және Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжінің бос орындар жәрмеңкесіне қатысамыз.

Прокурорлық қадағалау, қызметтік тексерістер болған жоқ.

Жұмыс тобы мекеме қызметінің үдерісіне қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мемлекеттік сатып алымдарды жүргізу кезінде қақтығыстар болған жоқ.

Жұмыс тобы мекеме қызметінің үдерісіне қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды анықтады: Қазіргі уақытта Нурпейсова А.К.-вахтер, директордың жақын туысқаны, сонымен қатар күзетші Назырбаев С. ШЖ жөніндегі директордың орынбасары Б.Кырбаеваның туысқаны жұмыс істейді.

Ақпараттық стендерде азаматтарды қабылдау кестесі ілінген. Сенім телефоны 8 (72-3)2-624790 және 144.

Бірінші қабатта азаматтардың үндеулері мен арыздары үшін жәшік орнатылған.

2017 жылдың 1 жартыжылдығында мектеп қызметкерлеріне азаматтар, тұлғалар тарапынан шағым түскен жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ –нің қызметкерлеріне бұқаралық ақпарат құралдарында жағымсыз мақала жарияланған жоқ.

Жетекшілердің құқықтық сауаттылығын арттыру мақсатында қалалық білім беру бөлімі сыбайлас жемқорлықтың ішкі талдауы бойынша семинар өткізді.

Оқыту семинарына қатысты қала әкімі аппаратының басшысының төрағасы, Өскемен, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлықтың алдын –алу мақсатында жемқорлыққа қарсы мәдениетті және құқықтық сақтау» сұрақтары бойынша ШҚО сыбайлас жемқорлыққа қарсы ҚР мемлекеттік қызмет істері Департаментінің өкілі қатысты.

Сонымен қатар Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ-де «Білім беру ұйымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат» тақырыбында дөңгелек үстел өткізілді.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ регламентпен және стандартпен бекітілген тұлғаларға мемлекеттік қызмет көрсетудің 7 түрі көрсетілді.

1.Құжаттарды қабылдау және балаларды мектепке дейінгі ұйымдарға қабылдау 2015 жылғы №172 Қазақстан Республикасының Білім және ғылым Министрінің бұйрығына №2 қосымшаға және ШҚО әкімдігінің 2015 жылғы 20 тамыз №211 Қаулысына сәйкес жүргізіледі.

2017 жылдың 1 жарты жылдығында – 5 адам өтініш берді.

2. Педагогикалық қызметкерлердің біліктілік санаттарын беру және растау 2015 жылғы 9 қараша №632 Қазақстан Республикасының Білім және ғылым Министрінің бұйрығына № қосымшаға сәйкес жүргізіледі.

2017 жылдың 1 жарты жылдығында педагогикалық қызметкерлердің -18 өтініш берді. (1- жоғары санатты беруге, 1 санатқа – 3, растау 1, 3 өтініш 2 санатты беруге).

3.Жалпы білім беретін мектептерде тәрбиеленушілер мен оқушыларға тегін және жеңілдікпен тамақтандыру -18.

4.Денсаулығына байланысты бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына ұзақ уақыт бара алмайтын балаларды тегін жеке үйден оқытуды ұйымдастыру үшін қабылданған құжаттар -2.

5.Аз қамтылған отбасы балаларының қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуы үшін қабылданған құжаттар -71.

6.Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомстволық бағыныстылығына карамастан білім беру ұйымдарына қабылданған құжаттар – 12.

7.Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру-4. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімінде олқылықтар болған жоқ. Сонымен қатар мемлекеттік қызмет алушылар тарапынан Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ мемлекеттік қызмет көрсетудің сапасы мен мерзіміне қызметкерлерге шағым түскен жоқ.

Мемлекеттік сатып алымдар бойынша 70 келісім –шарт орындалды.

Оның ішінде: бір көзден алу жолдарымен -61, бағаны ұсыну жолдары бойынша -8, бір көзден алу бойынша болмаған сатып алымдар -1.

2017 жылға мемлекеттік сатып алымдарды жүргізу кәсіпорынның мемлекеттік сатып алымдар бойынша жылдық жоспарына ережелеріне сәйкес жүргізіледі. www.goszakup.gov.kz интернет веб-порталында жарияланды.

2017 жылдың қаңтар – маусым аралығында қаржылық –шаруашылық қызметінде тексеру болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды күшейту мақсатында:

-қызметкерлер, ата –аналар қоғамы арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамалар бойынша үгіттеу- насихаттау жұмыстарын жүргізу;

-балаларда патриотизм сезімдерін қалыптастыру жұмыстары;

Жалпыға міндетті оқыту сабақтарын жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне нұсқаулықпен аналитикалық анықтама сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысының қарауына жіберілді.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№27 орта мектебі» КММ-нің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы білім беру бөлімінің интернет – ресурсында орналастырылады.

Төраға

Дюзбенбекова Г.К.

Комиссия

Мункенова К.К.

Аубакирова С.Ж.

«Утверждаю»

Директор КГУ «Средняя школа № 27» акимата г. Усть-Каменогорска

 Дюзбенбекова Г.К.

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков
КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска**

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга» в КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию – 114 ед., фактически – 112. В отпуске по уходу за ребенком – 15.

Сотрудники КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За отчетный период 31 педагогов прошли курсы повышения квалификации организованные центром «Өрлеу» и ЦПМ г. Усть-Каменогорска

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В 1 полугодии 2017 года число уволенных – 7 человек. Причина увольнения - смена местожительства.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 43 года.

Имеются вакансии преподавателей английского языка 2 ставки.

Причина имеющейся вакансии:

- Увеличивается контингент учащихся

Об имеющийся вакансии ежемесячно информация предоставляется в городской отдел образования. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансии, организованной Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С.Аманжолова и Восточно-Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводилось*.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок не установлены. Рабочей группой выявлены коррупционные риски, относящиеся к процессу функционирования учреждения: так на данный момент в школе работает вахтер Нурпейсова А.К., которая является близким родственником директору школы. Так же сторожем работает Назырбаев, который является близким родственником заместителю директора по АХЧ Кырбаевой Б.С.

На информационном стенде размещены график приема граждан. Телефон доверия: 8 (72-3)2-624790

На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников *не поступало*.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска и сотрудников организации *не имелось*.

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования города Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Приняли участие на обучающем семинаре председатель руководителя аппарата акима города Усть-Каменогорска, а так же представителем Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО по вопросу «Соблюдения правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений».

А так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения коррупционным проявлениям в коллективе КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска был проведен круглый стол на тему: «Антикоррупционная политика в системе образования» на производственном совещании при руководителе.

Школа оказывает 7 видов государственных услуг согласно стандарту:

1) «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» в соответствии с приложением №2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от «07» апреля, 2015 года №172 и регламентом утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от «20» августа 2015 года №211.

Согласно, которому в I-м полугодии 2017 года обратились 5 человек.

Информация о государственных услугах мини-центра размещена на двух языках в ходе здания.

2) «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с приложением №1 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632.

Согласно которому в I-м полугодии 2017 года обратились-18 педагогических работников (1 - заявление на присвоение высшей категории, 1 категория присвоение -3, подтверждение -1, 3 заявления на присвоение II категории).

3) Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах-18

4) Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования-2 человека.

5) Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях-71 человек.

6) Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования-12 человек.

7) Выдача дубликатов об основном среднем, общем среднем образовании – 4.

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников школы не поступило.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в школе не выявлены.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

По государственным закупкам заключено всего 70 договоров.

Из них: из одного источника путем прямого заключения договора - 61, путем запроса ценовых предложений - 8, из одного источника по не состоявшимся закупкам – 1.

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок Предприятия на 2017 год размещен в

интернет ресурсе на веб-портале www.goszakup.gov.kz. Без нарушения.

За анализируемый период с января по июнь 2017 года проверок на предмет финансово-хозяйственной деятельности не было:

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрения первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет – ресурсе КГУ «Средняя школа № 27» акимата города Усть-Каменогорска и отдела образования города Усть-Каменогорска .

Председатель рабочей группы:

Директор:



Г.К.Дюзбенбекова

Члены группы:

Бухгалтер:

С.Ж. Аубакирова

Зам директора по УР:

К.К. Мункенова