

«Утверждаю»

Директор КГУ

"Общеобразовательная школа

№2" акимата г.Усть-

Каменогорска

К.Ж. Мухамадиева



**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа  
коррупционных рисков**

**КГУ "Общеобразовательная школа №2" акимата г.Усть-  
Каменогорска**

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился на основании приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», а также согласно пункту 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Общеобразовательная школа №2» № 88-П от 16.06.2017 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Мухамадиева К.Ж. - директор школы, руководитель группы;
- 2) Журавлева М.Н. - заместитель директора по учебной работе;
- 3) Тезекпаева С.Т. - главный бухгалтер;

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №2» на предмет выявления коррупционных рисков. Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков. Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, правовые акты, которыми организация руководствуется в своей деятельности.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: с 19 по 26 июня 2017 года. Период анализа: с января 2017 года по июнь 2017 года. Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

I. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года

(с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции №12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года №499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года №127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января года №83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. №320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования. По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению и созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

В КГУ «Общеобразовательная школа №2 » согласно штатному расписанию предусмотрено 94 единицы: 62 по школе и 32 в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 89 человека без совместителей. С января 2017 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 4 сотрудника (2 в связи со сменой места жительства, 2 по собственному желанию). Приняты 4 человека. Увольнений по отрицательным мотивам, понижений в должности, ротаций нет. Фактов конфликтов интересов нет. Сотрудники школы соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебное расследование не проводилось. Сроки и порядок прохождения, повышение квалификации сотрудниками регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За первое полугодие 2017 года прошли обучение на курсах повышения квалификации - 15 человек. Фактов нарушений трудовой дисциплины нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное нарушение, уголовное преступление за анализируемый период не выявлено. Факты наличия



конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями не выявлены. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В КГУ «Общеобразовательная школа №2» акимата г. Усть-Каменогорска оказывалось 7 государственных услуг физическим лицам с соблюдением утвержденных регламентов и стандартов. С января по июнь 2017 года оказано всего 135 государственных услуг. В сравнении с предыдущим периодом количество услуг увеличилось на 1 (Оказание услуги «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» оканчивается в мае)

Регламент оказания государственных услуг выполнялся: по срокам оказания государственных услуг нарушений не было, со стороны услугополучателей жалоб на качество исполнения услуги работниками школы не поступало. Фактическое оказание услуг соответствовало регламенту и стандарту. Фактов истребования дополнительных документов при оказании услуг не обнаружены.

При этом при оказании государственной услуги «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» нет четкости в перечне документов для определения статуса малообеспеченной семьи, дети из которой должны получать бесплатное питание, что, по мнению рабочей группы, является коррупционным риском. Для устранения рекомендуется предоставлять данную государственную услугу только через ГК «Правительство для граждан», так как статус малообеспеченных должен подтверждать ЦОН (центр обслуживания населения). Срок реализации рекомендации по устранению выявленного коррупционного риска обусловлен принятием решения уполномоченных вышестоящих государственных органов.

При оказании госуслуги «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» выявлено, что в правилах аттестации не четко прописана процедура аттестации работников, вернувшихся на педагогическую работу. Для решения данной проблемы необходимо направить запрос в компетентные органы по противоречиям в нормативных документах, выявленных рабочей группой (администрация, в течение учебного года).



Информация о государственных услугах размещена на двух языках в фойе школы на 1-этаже. На стенде размещен телефон доверия, журнал обращения граждан. По всем фактам проявления коррупции родители и учащиеся могут обратиться в Медиа-центр (специально созданная группа «Whatsapp», информация представлена на родительском собрании), имеется ящик доверия в фойе школы. Жалоб и обращений граждан в данный период по этим источникам не поступало.

При оказании 6 государственных услуг (кроме услуги: «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании») имеет место прямой контакт услугодателя и услугополучателя, что по мнению рабочей группы, может быть коррупционным риском.

Предложения: создать возможности для получения всех государственных услуг через ЦОН.

В КГУ «Общеобразовательная школа №2» акимата г. Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

В КГУ «Общеобразовательная школа №2» за первое полугодие 2017 года, согласно утвержденного плана государственных закупок, проведено 67 закупок. Из них: 66 - способом из одного источника методом прямого заключения договора, 1 - из одного источника по несостоявшимся закупкам. При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок. Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось. Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц. Все договора подписаны. На исполнении находятся 2 договора: приобретение оборудования для кабинета биологии и текущий ремонт асфальтового покрытия в мини-центре. Сроки исполнения этих договоров 31 декабря 2017 года.

В КГУ «Общеобразовательная школа №2» акимата г. Усть-Каменогорска службой внутреннего аудита аппарата акима ВКО с 27 января 2017 года по 10 февраля 2017 проведен внутренний государственный аудит. Период, охваченный внутренним государственным аудитом: с 01 апреля 2013 года по 31 декабря 2016 года. По итогам аудита директором школы объявлены дисциплинарные взыскания в виде замечания (приказ №34-П от 20.02.2017 года) главному бухгалтеру, бухгалтеру и заместителю директора по хозяйственной работе. Проведена разъяснительная работа по процессу использования бюджетных средств и активов государства, по учету и отчетности.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Общеобразовательная школа №2» для родителей обеспечена возможность

подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме. С 1 ноября 2016 года для учащихся и родителей в школе работает «Медиацентр», куда они могут присылать свои обращения. Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей. В апреле 2017 года прошли общешкольные родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!». С января по июнь 2017 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

- В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

- При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

- При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками школы об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции — НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

5. Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была рассмотрена руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

Итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Общеобразовательная школа №2» акимата г.Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования и школы.

**Председатель рабочей группы:**  
Директор:



К.Ж. Мухамадиева

**Члены рабочей группы:**

Главный бухгалтер:

С.Т. Тезекпаева

Заместитель директора по УР:

М.Н. Журавлева



**«Бекітемін»**

**Өскемен қаласы әкімдігінің**

**«№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ директоры**

**К.Ж. Мухамадиева**



**Өскемен қаласы әкімдігінің «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ  
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің  
қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама**

Сыбайлас жемқорлық қауіптерінің ішкі талдауы Қазақстан Республикасы мемлекеттік істері бойынша Агенттік Төрағасының 2016 жыл 19 қазан №12 «Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау өткізудің үлгілік ережелерін бекіту туралы» бұйрығы және де Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс туралы» заңының 8 бабы 5 тармағына сай өткізілді.

Мемлекеттік органның қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау өткізу үшін «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ 16.06.2017 ж. № 88-Ө бұйрығымен келесі құрамдағы жұмыс тобы құрылды:

- 1) К.Ж.Мухамадиева – мектеп директоры топ жетекшісі;
- 2) М.К. Журавлева – оқу ісі бойынша директордың орынбасары;
- 3) С.Т.Тезекпаева – бас бухгалтер;

Талдау түрі: «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтауға ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: Сыбайлас жемқорлық қауіптерінің туындауының себептері мен жағдайлары, тәжірибелерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізетін жұмыс тобы өз кодекстерді заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді, құқықтық актілерді оқып білді.

Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау өткізу мерзімі: 2017 жылдың 19 маусымы аралалығы. Талдау мерзімі: 2017 жылдың қаңтарынан 2017 маусымына дейін жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық қауіптерінің екі бағыты бойынша ішкі талдау өткізілді:

I. «Бөліністердің қызметін қиындататын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау бағыты бойынша қаралды:

Қазақстан Республикасының 2015 жыл 23 қарашадағы Еңбек кодексі, 03.07. 2014ж №227-V Қазақстан Республикасының «Білім туралы» заңы, 2015ж. 4 желтоқсандағы (30.06.2016ж. енгізілген өзгертерді есептегенде) Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алулар туралы», 2016 жылы 19 қазандағы сыбайлас жемқорлыққа ішкі талдау өткізудің үлгісінің ережелері (№12 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс және мемлекеттік қызмет істері бойынша Қазақстан Республикасының Агенттік төрағасының бұйрығымен бекітілген).

Мектепке дейінгі ұйым қызметінің үлгілік ережелері, жалпы білім беретін ұйымдардың (бастауыш, негізгі орта және жалпы орта) қызметінің үлгілік ережелері, (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы №499 қаулысымен бекітілген), Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жыл 19 қаңтар №127 қаулысымен бекітілген бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру оқу бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдарына оқытуға қабылдаудың үлгілік ережелері, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 27 қаңтардағы №83 бұйрығымен бекітілген Білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметкерлерді аттестаттау шарттары мен ережелері, ҚР үкіметінің 12.03.2012ж. №320 «Әлеуметтік қызмет көрсетілетін азаматтарға көмек көрсету ережелері және көлемін түрін бекіту туралы» қаулысы, Білім беру ұйымдарына көрсетілетін мемлекеттік қызмет регламенттері және стандарттары.

Өткізілген талдау нәтижесі бойынша әкімшілік-басқарушылық қызметкерлерге өз қалауынша шешім шығарып және өз құқықтары мен заңды қызығушылықтарын физикалық тұлғалардың жүзеге асыруына өткелдер жасауға, нормативтік құқықтық актілерді жанама талқылауға мүмкіндік беретін құқықтық келеңсіздіктерге әкелетін жағдайлар орын алған жоқ. Дискрипциялық өкілеттіліктер мен нормалардың болуы анықталмады.

II. «Ұйымдастырушылық-басқарушылық бөліністегі қызметтегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау» бағыты бойынша.

«№2 жалпы білім беретін мектеп мекемесі КММ-де штаттық кестеге сай 94 бірлік қарастырылған: мектеп бойынша 62 және шағын орталықта 32 мониторинг жүргізілген сәттегі тізім бойынша құрамы қоса атқаратындарсыз 89 адам. 2017 жылдың қаңтарынан осы уақытқа дейін лауазымдық қызметінен өз қалауы бойынша 4 қызметкер жұмыстан кетті. (Екеуі тұрғылықты жерін ауыстыруына байланысты екеуі өз қалауы бойынша). 4 адам қабылданды. Теріс себептерге байланысты жұмыстан шығарылғандар, лауазымдық төмендетулер ротациялар жоқ. Дау-шар жағдайлары жоқ. Мектеп қызметкерлерінің өз лауазымдары біліктілік талаптарына сай келеді. Қызметтік тексеру орын алған жоқ. Қызметкерлердің біліктілігін көтеру өткізу уақыты мен тәртібі аттестаттық және курстық қайта даярлаудың болашақтағы жоспарымен регламенттелген, білім саласында ҚР заңнамасына сай және соның негізінде жүзеге асырылады. 2017 жылдың бірінші жарты жылдығында 15 адам біліктілігін арттыру курсынан өтті. Еңбек тәртібін бұзу фактісі тіркелген жоқ. Бұрын сыбайлас жемқорлық жасаған қылмыс жасаған адамдарды талданған уақытында жұмысқа алу фактісі тіркелген жоқ. Басшы мен оның орынбасарларымен қызметкерлердің келіспеушілік фактілері орын алған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс атқарады. Кадрлардың тұрақсыздығы жоқ, сыбайлас жемқорлыққа алып келетін диспенциондық өкілеттілік пен нормалар анықталған жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ-де жеке тұлғаларға бекітілген регламенттер мен стандарттарды сақтай отырып, мемлекеттік қызмет көрсетілді. 2017 қаңтарынан маусымына дейін барлығы 135 мемлекеттік қызмет көрсетілді. Өткен кезеңмен салыстырғанда қызмет саны бірден өсті (Мамыр айында аяқталатын «Мектепке дейінгі даярлық және оқыту,



бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіби ортадан кейінгі білім бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдары педагогикалық қызметкерлермен оларға теңестірілген тұлғалардың біліктілік санаттарын алу, бекіту, аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау» қызметтерін көрсету).

Мемлекеттік қызмет көрсету регламенті орындалды: мемлекеттік қызмет көрсету мерзімінде бұзылыстар болған жоқ, қызметті алушылар тарапынан мектеп қызметкерлерінің қызметтерін атқаруына шағымдар түскен жоқ. Қызметтің іс жүзінде көрсетілуі регламент пен стандартқа сай келеді. Қызмет көрсетуде қосымша құжаттарды талап ету фактісі орын алған жоқ.

Жалпы білім беретін мектептердегі оқушылар мен тәрбиеленушілердің жеке таптарына жеңілдік және тегін тамақ беруде мемлекеттік қызмет көрсетуде аз қамтылған отбасы статусын айқындау үшін жинайтын құжаттар тізімінде ауытқу жоқ. Сондықтан ол сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады. Осы олқылықты жою үшін бұл қызметті тек «Азаматтар үшін үкімет» МК арқылы ғана көрсету қажет, аз қамтылған отбасы статусын ХҚКО (халыққа қызмет көрсету орталығы) бекіту керек. Анықталған сыбайлас жемқорлық қаупі бойынша ұсыныстарды жүзеге асру уақыты өкілетті жоғары мемлекеттік орган шешімімен шарттанды.

«Мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіби, ортадан кейінгі білім бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдарындағы педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың біліктілік санатын алуға (бекітуге) аттестаттаудан өту үшін құжаттар қабылдау» бойынша мемлекеттік қызмет көрсетуде анықталғаны педагогикалық жұмысқа қайта келген жұмысшыларды аттестаттау үлгісі айқын көрсетілмеген. Бұл мәселені шешуде компонентті органдарға жұмыс тобы ұсынған нормативтік құжаттардың қарама-қайшылығын шешуге міндетті түрде сұрау жіберу керек (әкімшілік-оқу жылы көлемінде).

Мемлекеттік қызмет туралы ақпарат 1 қабатта мектеп фойесінде екі тілде орналастырылған. Стендте сенім телефоны мен азаматтардың өтініштерінің журналы ілінген. Сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көрнісінде ата-аналар мен оқушылар Медиа-орталыққа жүгіне алады (арнайы «Whatsapp» жүйесінде құрылған топ, ақпарат ата-аналар жиналысында берілген), мектеп фойесінде сенім жәшігі бар. Аталған уақытта шағымдар мен өтініштер бұл тәсілдер бойынша түскен жоқ.

6 мемлекеттік қызметті көрсетуде («Негізгі орта, жалпы орта білім беру құжаттарының дубликаттарын беру» қызметтерінен басқа) жұмыс тобының пікірінше сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылатын қызметті көрсетуші мен қызметті алушының тікелей байланысы баса орын алады.

Ұсыныс: барлық мемқызметті ХҚКО арқылы алуға мүмкіндік жасау.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ-де шешімгерлік және бақылау қызметтері жоқ.

2017 жылдың бірінші жарты жылдығында мемлекеттік сатып алудың бекітілген жоспарына сай 67 сатып алу жасалынды. Оның ішінде 66-бір жерден тікелей келісім-шарт жасасу тәсілі арқылы 1- бір жерден жүзеге аспаған сатып алудан тұрды. Тікелей келісім жасасу арқылы сатып алу өткізуде

жеткізушілердің бағалық ұсыныстары мемлекеттік сатып алу порталында орналасатын альтернативті ұсыныстар мен бағалар модулі негіз болып табылады. Мемлекеттік сатып алу жүргізуде бұзылыстар болған жоқ. Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» заңының 5 бабы 4 тармағына сай мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына ай сайын өзгеріс енгізіліп отырады. Барлық шарттар бекітілген. Орындалуға 2 келісім шарт тұр: биология кабинетін жабдықтау және шағын орталыққа асфальтты жабын жабу. Бұл келісім-шарттарды орындау мерзімі 2017 жыл 31 желтоқсан.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ-де ШҚО аппарат әкімінің Өскемен қаласы бойынша ішкі аудит қызметімен ішкі мемлекеттік аудит өткізілді.

Ішкі мемлекеттік аудитпен қамтылған кезең: 2013 жылдың 1 сәуірінен 2016 жылдың 31 желтоқсанына дейін. Аудит қорытындысы бойынша мектеп директорына (20.02.2017 жыл №34-Ө бұйрық бас бухгалтерге, және шаруашылық ісі бойынша орынбасарына ескерту түрінде тәртіптік жаза қолданылды. Бюджет қорлары мен активтерін есепке алу мен есеп беру бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

Білім беру мекемесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті ұйымдастырудың тиімділігі қамтамасыз етіледі, атап айтсақ мектеп қауымдастықтарының іс-шараларды жүзеге асыруға ат салысуы. Осы мақсатта «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ-де ата-аналар мектеп ұжымымен өзара қатынас жасауда кездескен сыбайлас жемқорлық фактілері жайлы жазбаша және ауызша шағым жасауға мүмкіндік жасалған. 2016 жылдың 1 қарашасынан бастап «Медиаорталық» қызмет жасайды, онда ата-аналар мен оқушылар өздерінің өтініштерін жібере алады. Сенім телефондары мектептің электрондық мекен-жайлары жазылған хабарландырулар мектеп фойесінде ақпараттық стендтерде ілінген.

2017 жылы сәуірде ата-аналар сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау, кез-келген жемқорлыққа төзбеу қажеттілігін түсіндіретін ата-аналар жиналысы өткізілді. «Жемқорлық, тоқта!» видеоролигі көрсетілді. 2017 жылдың қаңтарынан маусымына дейін мектеп қызметкерлері тарапынан шағымдар мен өтініштер болған жоқ.

Жоғары жемқорлық қаупі бар аумаққа жатқызуға болады:

-Өндірістік қызметті ұйымдастыруда жеке мәселелерді шешуде өзінің қызметтік өкілеттілігін қолдану, лауазымдық тұлғаның немесе оның туыстарының материалдық қажеттіліктерін қанағаттандыру.

-Заңды және жеке тұлғалардың өтініштерін қарауда-жеке және заңды тұлғаларға заңнамада қарастырылмаған талаптар қою; азаматтардың өтініштерін қараудың бекітілген тәртібін бұзу.

-Педагогикалық қызметкерлерді аттестаттаудан өткізуде –педагог қызметкерлердің жұмысын, нәтижелілігін асырып көрсету. Жемқорлық қауіптерін жою бойынша ұсыныстар:

1. Жемқорлық қаупі жоғары аумақтарда үнемі қызметтерін бақылау мен аудит жүргізу



2. Педагог ұжымында адал еңбек мәдениетін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру, оқушылар мен ата-аналар ұжымында жемқорлыққа «нөлдік» төзімділік орнату.

3. Сыбайлас жемқорлыққа төзбеуге тәрбиелейтін семинарлар жиналыстар өткізу; жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылық жағдайларында мектеп жұмысшылары мен лауазымды тұлғалардың жауапкершілігі;

4. «Жемқорлық-жоқ!» плакаттарын жалпы қол жетімді жерге орналастыру. (Сонымен қоса «жедел желі» телефон номерлерімен сыбайлас жемқорлық жайлы ақпарат беруге болатын тұлғалар туралы мәлімет).

5. Қарап және шара қолдану үшін анықталынған сыбайлас жемқорлық қауіптерін жою бойынша ұсыныстары бар аналитикалық анықтама сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау субъектісінің жетекшісімен қаралды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№2 жалпы білім беретін мектеп» КММ сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау қорытындылары білім бөлімінің және мектептің интернет қорларында қарастырылады.

**Жұмыс тобының төрағасы:**

Директор:



К.Ж. Мухамадиева

**Жұмыс тобының мүшелері:**

Бас бухгалтер:

Тез  
Жу

С.Т. Тезекпаева

Директордың ОЖ бойынша орынбасары:

М.Н. Журавлева