

«Утверждаю»
Директор КГУ «Средняя школа №15»
акимата г.Усть-Каменогорска
Бектургенева А.Б.



Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Средняя школа №15»
акимата города Усть-Каменогорска
за первое полугодие 2017 года

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13» Правила проведения антикоррупционного мониторинга» в КГУ «Средняя школа №15» с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» по результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения»:

1. Управление персоналом.

Количество сотрудников по штату на январь 2017 года - 133 человека, из них ушли в этот период в отпуск по уходу за ребенком – 2 человека, вакансий – нет. Сменяемость – 5 человек (все по собственному желанию). Увеличение работников на 8 человек произошла за счет увеличения комплект-классов и набора сотрудников для работы с детьми, с особыми образовательными потребностями. Увольнений по отрицательным мотивам, понижения в должности, ротаций - нет. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными

планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. Согласно Трудовому Кодексу по графику ухода работников в трудовой отпуск нарушений не выявлено. Фактов конфликтов интересов нет. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебные расследования не проводились. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года не было. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено.

2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

3. Конфликт интересов.

3.1. По государственным закупкам: за второе полугодие 2017 года проведено 84 закупок, заключено – 83(поставщик внесен в реестр «недобросовестных поставщиков»). Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

3.2. По конфликтам интересов педагогических работников.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов, нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 7 видов государственной услуги физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентом и стандартами. С января по июнь 2017 года оказано 351 государственная услуга по 7 видам:

- предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 50;

- прием документов и предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях – 42;

- прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования - 2 человек;

- прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - 218 человек;

- выдача дубликатов документов об основном, общем среднем образовании – 6;

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования – 14 человек;

- прием заявлений на аттестацию педагогов – 19 человек.

По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников КГУ не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ не выявлены.

В случае несоответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

Эффективность антикоррупционной деятельности учреждения обеспечивается участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме (работа медиационного центра, прием граждан, «Ящик доверия»). В течение года по перечисленным источникам жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

В январе прошли родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на соблюдение антикоррупционного законодательства.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в учащихся патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрения первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Средняя школа № 15» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет – ресурсе КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска и отдела образования города Усть-Каменогорска.

Председатель рабочей группы:

Члены рабочей группы:

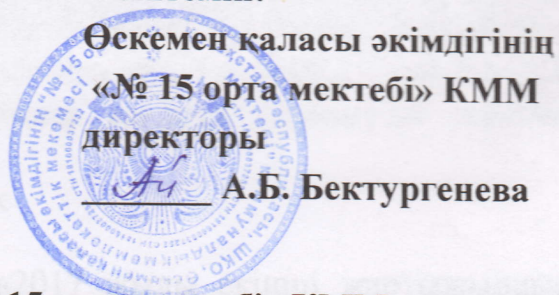


Бектургенева А.Б.

Торопынина О.А.

Тукушева Г.Т.

Бекітемін:



**Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы бойынша 2017 жылдың бірінші
жартыжылдық сараптамалық**

анықтамасы

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Жұмыс тобы жемқорлыққа қарсы екі бағытта ішкі сараптама жүргізді:

1. «Бөлімшенің қызметін қозғайтын, нормативті құқықтық және құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша өткізілген талдау қорытындысымен нормативті құқықтық актілерді ерікті түрде түсіндіру мүмкіндігін туғызатын, құқықтық кемшіліктер, жеке тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру кезінде кедергі тудыратын әкімшілік- басқару қызметкерлерімен өз бетінше қабылданған шешімдер ережемен анықталған жоқ.

Дискреционды өкілеттілік пен нормалар анықталған жоқ

2. «Бөлімшенің ұйымдасқан-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша

1. Қызметкерлерді басқару

2017 жылы қаңтар айында штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны 133 адам, осы үрдісте бала күтіміне байланысты демалысқа шыққандар саны -2 адам, бос орын – жоқ. ауысу -5 адам (өз еркімен). Сынып – топтамаларының ұлғаюымен және ерекше білім беруді қажет ететін балалармен жұмыс істейтін қызметкерлерді қабылдауымен қызметкерлер саны 8 адамға ұлғайды. Қызметінде төмендеуі, түрлі мотивтер бойынша жұмыстан шыққандар, алмасу-жоқ. Білім саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасына сай барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай аттестаттаудан өтеді. Еңбек кодексіне сай қызметкерлердің еңбек демалысына кету кестесінде бұзушылықтар анықталмады.

Мүдделер ұрыс-керіс фактілер жоқ. Қызметкерлер біліктілігі өз лауазымына сай. Қызметтік тексерулер жүргізілмеді. Еңбек тәртібінің бұзылу фактілері, қайталап бұзулар жыл көлемінде анықталмады. Сараптама жүргізу мерзімінде жемқорлық құқықбұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа алу деректері болған жоқ.

2. Рұқсат ету, бақылау қызметтері жоқ

3. Мүдделер ұрыс-керіс

3.1 мемлекеттік сатып алу бойынша 2017 жылы екінші жартыжылдықта -84 сатып алу жүргізілді. «Өз ісіне жауапсыз» жеткізушілер реестріне енгізілді. Мемлекеттік сатып алу кезінде бұзушылықтар болған жоқ.

3.2 Педагог қызметкерлер мүдделері ұрыс- керісі бойынша.

Мүдделер ұрыс- керісін сараптау қорытындысы бойынша, педагог қызметкерлер жұмысында бұзушылықтар анықталған жоқ.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша сараптама.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 15 орта мектебі» КММ стандартпен және регламентпен бекітілген барлық бизнес-үрдістерді сақтай отырып, жеке тұлғаларға мемлекеттік қызметтің 7 түрі көрсетілді. 2017 жылдың қаңтар айымен маусым айы аралығында мемлекеттік қызметтің 7 түрі бойынша 351 мемлекеттік қызмет көрсетілді:

-жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну – 50;

-мектепшілік лагерьге және қала сыртына демалуға аз қамтылған отбасы балаларына берілетін демалысқа құжаттар қабылдау – 42;

-бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымына денсаулық жағдайына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды жекелеген тегін үйде оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттарды қабылдау – 2 адам;

-жалпы білім берудің бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомствалық бағыныштылығына қарамастан білім беру ұйымына құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау - 218 адам;

-негізгі, жалпы орта білім беру туралы құжаттардың телнұсқаларын беру – 6;

-мектепке дейінгі білім беру ұйымына балалардың құжаттарын қабылдау және оқуға қабылдау – 14 адам;

-педагогтарды аттестаттауға өтініштерді қабылдау – 97 адам.

Мемлекеттік қызмет көрсетулер мерзімі бойынша бұзушылықтар болмады. Қызмет алушылар тарапынан да мектеп жұмысшыларымен көрсетілген жұмыс сапасына шағымдар жасалған жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету регламенттері стандартқа да, қызмет көрсетушілердің нақты үрдісіне де сәйкес келеді. Қызмет көрсету барысында құжаттарды қайта талап ету анықталмады. Қызмет алушы құжаттарының мазмұнына сәйкес келмеген жағдайда стандартта қызмет көрсетуден бас тарту нормасы қарастырылған. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі нормада қарастырылмаған. Концелярия арқылы мемлекеттік қызмет көрсетуде тікелей бацланыс орыны бар.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет тиімділігі мектеп қауымдастығының іс-шараны жүзеге асыруымен қамтамасыз етілді. Осы мақсатта мектеп әкімшілігі ата-аналарғы олардың мектеп ұжымымен қарым-қатынас кезінде соқтығысқан жемқорлық бағытындағы деректер туралы арыздар мен шағым түсіруге мүмкіндік жасалған, жазбаша, ауызша түрде (медик орталық жұмысы, азаматтарды қабылдау, «Сенім жәшігі»). Осы бағыт бойынша жыл көлемінде мектеп қызметкерлері тарапына келіп түскен арыз, шағымдар жоқ. Қаңтар айында сыбайлас жемқорлық заңнамасын сақтауға бағытталған, ата-аналарға түсіндірме жұмысын жүргізумен ата-аналар жиналысы өтті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында патриотизм, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;
- құқықтық жаппай оқыту бойынша қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы сабақтар жүргізу.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» талаптарына сай Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ және Өскемен қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылады.

Жұмыс тобының төрайымы:

Топ мүшелері:



А.Б.Бектургенева

О.А.Торопынина

Г.Т.Тукушева

«Утверждаю»
Директор КГУ «Средняя школа №15»
акимата г.Усть-Каменогорска
Бектургенева А.Б.



Результат антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

1. *Предмет антикоррупционного мониторинга:*
Деятельность КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска.
2. *Антикоррупционный мониторинг проведен:* Рабочей группой КГУ «Средняя школа № 15» акимата города Усть-Каменогорска, ул. Севастопольская, 6, Э-адрес School15@edu.oskemen.kz, № тел: 8 (72)32-23-96-95.
3. *Период проведения антикоррупционного мониторинга:* начат 19.06.2017 г., закончен 22.06.2017 г.
4. *Наблюдаемый период:* январь - июнь 2017 года.

II. Информационно - аналитическая часть.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» по результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения»:

1. Управление персоналом.

Количество сотрудников по штату на январь 2017 года - 133 человека, из них ушли в этот период в отпуск по уходу за ребенком – 2 человека, вакансий – нет. Сменяемость – 5 человек (все по собственному желанию). Увеличение работников на 8 человек произошла за счет увеличения комплект-классов и набора сотрудников для работы с детьми, с особыми образовательными потребностями. Увольнений по отрицательным мотивам, понижения в должности, ротаций - нет. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. Согласно Трудовому Кодексу по графику ухода работников в трудовой отпуск нарушений не выявлено. Фактов конфликтов

интересов нет. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебные расследования не проводились. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года не было. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено.

2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

3. Конфликт интересов.

3.1. По государственным закупкам: за второе полугодие 2017 года проведено 84 закупок, заключено – 83(поставщик внесен в реестр «недобросовестных поставщиков»). Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

3.2. По конфликтам интересов педагогических работников.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов, нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска оказывает 7 видов государственной услуги физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентом и стандартами. С января по июнь 2017 года оказано 351 государственная услуга по 7 видам:

- предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 50;

- прием документов и предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях – 42;

- прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования - 2 человек;

- прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - 218 человек;

- выдача дубликатов документов об основном, общем среднем образовании – 6;

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования – 14 человек;

- прием заявлений на аттестацию педагогов – 19 человек.

По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников КГУ не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ не выявлены.

В случае несоответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях

для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

III. Заключительная часть

В КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения в коллективе к коррупционным проявлениям.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию у учащихся патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Вывод:

На основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционных рисков КГУ «Средняя школа №15» акимата города Усть-Каменогорска».

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:

Директор:



Бектургенева А.Б.

Члены группы:

Торопынина О.А.

Тукушева Г.Т.

«Бекітемін»

Өскемен қаласы әкімдігінің

«№15 орта мектебі» КММ

Ай А.Б. Бектургенева

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингінің нәтижесі

I. Кіріспе бөлім:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингінің мәні: Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ іс-әрекеті.

1. *Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді:* Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ жұмыс тобы, Севастополь көшесі, 6. Электронды мекен-жайы: School15@edu.oskemen.kz, тел: 8 (72)32-23-96-95.
2. *Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілген уақыты:* басталды 19.06.2017 ж, аяқталды 22.06.2017 ж.
3. *Бақыланған аралық:* 2017 жылдың қаңтар айымен маусым айлары аралығы

II. Ақпараттық-талдамалық бөлім:

Жұмыс тобы жемқорлыққа қарсы екі бағытта ішкі сараптама жүргізді:

1. «Бөлімшенің қызметін қозғайтын, нормативті құқықтық және құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау»бағыты бойынша өткізілген талдау қорытындысымен нормативті құқықтық актілерді ерікті түрде түсіндіру мүмкіндігін туғызатын, құқықтық кемшіліктер, жеке тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру кезінде кедергі тудыратын әкімшілік- басқаруқызметкерлерімен өз бетінше қабылданған шешімдер ережемен анықталған жоқ.

Дискреционды өкілеттілік пен нормалар анықталған жоқ

2. «Бөлімшенің ұйымдасқан-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша

1. Қызметкерлерді басқару

2017 жылы қаңтар айында штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны 133 адам, осы үрдісте бала күтіміне байланысты демалысқа шыққандар саны -2 адам, бос орын –жоқ.ауысу-5 адам (өз еркімен). Сынып –топтамаларының ұлғаюымен және ерекше білім беруді қажет ететін балалармен жұмыс істейтін қызметкерлерді қабылдауымен қызметкерлер саны 8 адамға ұлғайды. Қызметінде төмендеуі, түрлі мотивтер бойынша жұмыстан шыққандар, алмасу- жоқ. Білім саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасына сай барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай аттестаттаудан өтеді. Еңбек кодексіне сай қызметкерлердің еңбек демалысына кету кестесінде бұзушылықтар анықталмады.

Мүдделер ұрыс-керіс фактілер жоқ. Қызметкерлер біліктілігі өз лауазымына сай. Қызметтік тексерулер жүргізілмеді. Еңбек тәртібінің бұзылу фактілері, қайталап бұзулар жыл көлемінде анықталмады. Сараптама жүргізу мерзімінде жемқорлық құқықбұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа алу деректері болған жоқ.

2. Рұқсат ету, бақылау қызметтері жоқ

3. Мүдделер ұрыс-керіс

3.1 мемлекеттік сатып алу бойынша 2017 жылы екінші жартыжылдықта -84 сатып алу жүргізілді. «Өз ісіне жауапсыз» жеткізушілер реестіне енгізілді. Мемлекеттік сатып алу кезінде бұзушылықтар болған жоқ.

3.2 Педагог қызметкерлер мүдделері ұрыс- керісі бойынша.

Мүдделер ұрыс- керісін сараптау қорытындысы бойынша, педагог қызметкерлер жұмысында бұзушылықтар анықталған жоқ.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша сараптама.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 15 орта мектебі» КММ стандартпен және регламентпен бекітілген барлық бизнес-үрдістерді сақтай отырып, жеке тұлғаларға мемлекеттік қызметтің 7 түрі көрсетілді. 2017 жылдың қаңтар айымен маусым айы аралығында мемлекеттік қызметтің 7 түрі бойынша 351 мемлекеттік қызмет көрсетілді:

- жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну – 50;
- мектепшілік лагерьге және қала сыртына демалуға аз қамтылған отбасы балаларына берілетін демалысқа құжаттар қабылдау – 42;
- бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымына денсаулық жағдайына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды жекелеген тегін үйде оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттарды қабылдау – 2 адам;
- жалпы білім берудің бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомствалық бағыныштылығына қарамастан білім беру ұйымына құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау - 218 адам;
- негізгі, жалпы орта білім беру туралы құжаттардың телнұсқаларын беру – 6;
- мектепке дейінгі білім беру ұйымына балалардың құжаттарын қабылдау және оқуға қабылдау – 14 адам;
- педагогтарды аттестаттауға өтініштерді қабылдау – 97 адам.

Мемлекеттік қызмет көрсетулер мерзімі бойынша бұзушылықтар болмады.

III. Қорытынды бөлім:

Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық пен құқық бұзушылықты, теріс қарым-қатынасты болдырмау, ұжымда сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу мақсатында қажетті шаралар алдын ала қабылданады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында патриотизм, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;
- құқықтық жаппай оқыту бойынша қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы сабақтар жүргізу.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№15 орта мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілсін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің алдында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг» қорытындысы қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылсын.

Жұмыс тобының төрайымы:

Топ мүшелері:



А.Б.Бектургенева

О.А.Торопынина

Г.Т.Тукушева

II. Ақпараттық талдау:

1. «Белгілердің қызметін атқаратын, нәтижелерін құрастыратын және ақпараттық актілерді сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаушылардың бойынша атқарылатын талдау қорытындыларын ішкі талдау актілеріне енгізіп, түсінілуді мүмкіндігінше түсіндіріп, қорытындылар, және құжаттардың құрылыстары мен жаңғыртуларын түсініп, қорытындылардың құрылыстарына жіберіліп, басқарушылардың қорытындыларын сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне анықталған жоқ.

Дискрециялы өкілеттілікпен анықталған жоқ.

2. «Белгілердің ұйымдарына басқарушылардың қызметіндегі оның жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша.

1. Қызметкерлерді бағалау.

2017 жылғы қыркүйек айында ішкі талдау кесте бойынша қызметкерлердің 10 адам, осы үлгіде баға күйінде бағаланды. Жемқорлық тәуекелдеріне баға бөсе орын – жоқ, ауысу – 5 адам (40 еркінсіз). Сынды – топшылаушылардың бағалары және ерекше білім берулі қызмет атқарып балалармен жұмыс істейтін қызметкерлерді қабылдаушымен қызметкерлер саны 8 адамға ұлғайды. Қызметінде төмендеуі, түрлі мотивтер бойынша, жұмыстан шығарылды, жоқ. Білім саласындағы Қыркүйек Республикасында қызметкерлердің қызметкерлер біліктілік талаптарына сай атқарып жүргені. Қыркүйек қызметкерлердің еңбек деңгейіне сай атқарып жүргені. Қыркүйек анықталмады.

Мүдәселер ұйым-керіс фактілер жоқ. Қызметкерлер біліктілік талаптарына сай. Қызметті тексерулер жүргізілгені. Еңбек тәртібінің бұзылу фактілері, қайтарыл бұзулар жыл көлемінде анықталмады. Сараптама жүргізу мерзімінде жемқорлық құрылыстарына жасаған адамдардың жұмысқа алу деректері болған жоқ.