



Өскемен қаласы әкімдігінің
«№ 12 жалпы білім беретін
мектебі» КММ директоры
О.В. Ананишникова
» ----- 2017 жыл

Қазақстан Республикасының
Мемлекеттік қызмет істері және
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
іс-қимыл агенттігі Төрағасының
2016 жылғы 19 қазандағы
№ 13 бұйрығымен бекітілген
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
мониторинг өткізу Ережелеріне
1 қосымша

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижесі

I. Кіріспе бөлім

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нысаны: Өскемен қаласы әкімдігінің «№12 жалпы білім беретін мектебі» КММ.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді: Өскемен қаласы әкімдігінің «№12 жалпы білім беретін мектебі» КММ қызметкерлер тобы, Дзержинский көшесі, 30/1,

Электронды мекен-жайы: School12@edu.oskemen.kz, телефон нөмірі:
8 (7232) 53-64-14.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізу кезеңі: 19.06.2017ж. басталып, 26.06.2017ж. аяқталды.

4. Бақылау кезеңі: 03.01.2017ж.-19.06.2017ж. аралығындағы жұмыс әрекеті.

II. Ақпараттық- талдау бөлімі

Мемлекеттік қызметтер саны - 4, өтініш білдіргендер 55 адам (алдыңғы кезеңдегі қызмет 6, жүгінушілер саны 327 адам)

Қызметкерлерді басқару: қызметкерлер саны - 87 (бала күтіміне байланысты демалыстағы қызметкерлерді есептемегенде), алдыңғы кезеңде қызметкерлер - 88, ауысу бойынша 2 қызметкер (1 %). 1 адам ҚР аумағында тұрғылықты орнын ауыстыруына байланысты және бір адам басқа қызметке (мұғалімдік емес) ауысуына байланысты жұмыстан шықты.

Рұқсат беру қызметтері – жоқ.

Бақылау қызметтері - жоқ.

78 мемлекеттік сатып алу байқаулары өткізілді (оның ішінде бұзушылық –жоқ , бұзушылықсыз - 78, баға ұсыныстары бойынша -3, Жасалынбай қалған мемлекеттік сатып алу лар бойынша дереккөздердің бірінен – 1. Тікелей келісім-шарт жасасу бойынша - 74).

Қаржылық-шаруашылық қызметтері тексерілген жоқ, жауапқа тартылған кінәлі тұлғалар жоқ.

III. Қорытынды бөлім

Жұмыскерлер тобы аталған кезеңде сыбайлас жемқорлық бойынша жауапқа тартылғандар жоқ, сыбайлас жемқорлық фактілері жоқ деген шешімге келді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шараларды жақсарту бойынша ұсыныстар: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын бұлжытпай сақтау, Министрліктің мемлекеттік қызмет бойынша ШҚО Департаментімен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсендендіру, лектор ретінде қызметкерлерді мұғалімдер жиналысына, сынып сағаттарына, ата-аналар жиналыстарына шақыру.

Қорытынды: сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу нәтижесінің негізінде сыбайлас жемқорлыққа бейімділікке ішкі сараптама жүргізу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелге ішкі талдау жүргізгенге дейін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылсын.

Қызметкерлер тобының төрайымы:

Топ мүшелері:



О. Ананишникова

О. Альтенгейм

О. Шахова



Утверждаю
Директор КГУ «Общеобразовательная
школа № 12» акимата г. Усть-
Каменогорска

«19» _____ О.В. Ананишникова
_____ 2017 года

Приложение 1
к Правилам проведения
антикоррупционного мониторинга,
утвержденных приказом
Председателя
Агентства Республики Казахстан
по делам государственной службы
и противодействию коррупции
от 19 октября 2016 года № 13

Результат антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска, ул. Дзержинского, 30/1,

Электронный адрес School12@edu.oskemen.kz, номер телефона 8 (7232) 53-64-14.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: *начат 19.06.2017, закончен 19.06.2017.*

4. Наблюдаемый период: *деятельность с 03.01.2017 по 19.06.2017)*

II. Информационно - аналитическая часть

Количество государственных услуг - 4, по которым обратилось 55 человек (в предыдущий период услуг 6, обратилось 327 человек).

Управление персоналом: количество сотрудников - 87 (без работников, находящихся в декретном отпуске), в предыдущий период 88 работников сменяемость 2 работника (2 %) . 1 человек уволился в связи со сменой места жительства на территории РК и еще один работник перешел на другую (не учительскую) работу.

Разрешительные функции – нет.

Контрольные функции - нет.

Проведено государственных закупок 78 (из них с нарушением – нет, без нарушений - 78. По ценовым предложениям - 3. Из одного источника по несостоявшимся государственным закупкам – 1. Путем прямого заключения договора- 74.

Финансово-хозяйственная деятельность не проверялась, привлеченных виновных лиц нет.

III. Заключительная часть

Рабочая группа пришла к выводам о том, что в выбранный период нет привлеченных за коррупционные нарушения, нет фактов коррупции.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер: неукоснительно соблюдать Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», активизировать информационно-пропагандистскую работу с Департаментом Министерства по государственной службе ВКО, приглашать сотрудников в качестве лектора на совещания учителей, классные часы для учащихся, родительские собрания для родителей.

Вывод: на основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционного рисков.

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет - ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:

Члены рабочей группы:



О. Ананишникова

О. Альтенгейм

О. Шахова