

«Бекітемін»

Никифорова Г.А.

19 қазан 2016 жылғы № 13

Қазақстан Республикасының

Мемлекеттік қызмет істері

бойынша Министр бұйрығымен
бекітілген

сыбайлас жемқорлыққа қарсы

мониторингті жүргізу

қағидаларына 1 қосымша

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі нәтижелері

I. Кіріспе

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі мәні: Өскемен қаласы әкімдігінің «№11 мектеп-лицейі» КММ қызметі.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі өткізілді: Өскемен қаласы әкімдігінің «№11 мектеп-лицейі» КММ жұмыс тобымен, Тимирязев к., 177
Электронды мекен-жайы: School11@edu.oskemen.kz, телефондары: 22-20-82, 22-23-16.

II. Ақпараттық-талдамалық бөлім

Мемлекеттік қызметтер саны - 7, қабылдауға келген адамдар саны - 236;

Мектепалды шағын орталық сыныптарына қабылдау -68;

Үйден оқыту – 2

Азқамтылғандардың, көпбалалы отбасыдан шыққан балалардың, жетім және қамқорлыққа алынған балалардың тамақтануы -38;

Қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерлерге азқамтылған отбасыдан шыққан балаларға демалыс беру – 17;

Мектепке қабылдау- 92;

Білім туралы құжаттардың телнұсқасын беру – 6;

Педагогикалық қызметкерлерге және білім беру мекемесінің оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санатын беру (растау) үшін құжаттар қабылдау – 13

Мемлекеттік қызметтер көрсетуден бас тарту үшін негіздер болған жоқ.

Мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімін бұзу құқықбұзушылықтары болған жоқ. Қызмет алушылар тарапынан қызмет көрсету сапасы мен мерзіміне арық түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтер регламенті стандарт пен шынайы қызмет көрсету үдерісіне сәйкес келеді.

Мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде қосымша құжаттар сұрату фактілері анықталған жоқ.

«Үкімет азаматтарға» МК және «электронды үкімет» порталы арқылы мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде қызмет алушымен тікелей жеке байланыс болмайды.

Мектеп-лицейдің мемлекеттік қызметтері туралы ақпарат екі тілде мектеп-лицейдің қабылдау бөлмесіндегі стендте, білім беру бөлімінің <http://oouk.vko.gov.kz//ru/> сайтында «Мемлекеттік қызметтер» бөлімінде орналастырылған.

Қызметкерлерді басқару: 2017 жылдың қаңтар айындағы штаттық кесте бойынша жалпы қызметкерлер саны 102: оның ішінде педагогтар 74, техқызметкерлер - 28 адам.

2017 жылдың қаңтар айынан бастап жұмысқа 10 адам қабылданды, оның ішінде 1 педагог-организатор, 9 техникалық қызметкерлер. Осы мерзім аралығында жұмыстан босатылды 11 человек: (техқызметкерлер 9 адам -32% : алтауы зейнеткер жасындағылар, біреуі қайтыс болу себепті), 2 педагог Қазақстан аумағынан сыртқа тұрақты мекендеуге көшу себепті (2,7%). Барлық жұмыстан босатулар жұмыскерлердің жеке ерік қалауларымен болды.

Жаңадан қабылданған педагогтың білімі сай.

2017 жылдың маусым айындағы жалпы қызметкерлер саны 101 человек: оның ішінде педагогтер – 73, техқызметкер -28.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№11 мектеп-лицейі» КММ қызметкерлерімен әкімшілік немесе қылмыстық құқықбұзушылық фактілері, әрекеттері, тараптар көзқарасының келіспеушілігі, еңбек тәртібін бұзушылықтары, тәртіптік жауапкершілікке тартылу жағдайлары болған жоқ.

Прокурорлық қадағалау актілері, соттық актілер, қызметтік зерттеулер жүргізілген жоқ.

Ақпараттық стендте азаматтарды қабылдау кестесі орналастырылған.

1 қабат кіреберісінде лауазымды тұлғалардың құқыққа қарсы әрекеттеріне шағымдану, арыздару үшін жәшік орнатылған.

2017 жылдың I жартыжылдығында әрекеттегі заңнаманы бұзу сұрақтары мен қызметкерлердің әрекеттеріне шағымдану бойынша жеке және заңды тұлғалардың арыздану фактілері келіп түскен жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарында «№11 мектеп-лицейі» КММ мен білім беру ұйымының қызметкерлірі туралы жағымсыз ақпарат болған жоқ.

Құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында мектеп-лицейде ШҚО сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет ету бойынша Департамент қызметкерлерімен «Жемқорлық орын алуының алдын алу үшін құқықтық және жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтау» атты семинар өткізілді.

«Мемлекеттік қызметтер» стенді рәсімделді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегия сұрақтары 2017 жылдың наурызында кеңейтілген педагогикалық кеңесте талқыланды. Қатысқан адам саны-93.

2017 жылдың қаңтарында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру» жалпы мектептік ата-аналар жиналысы өткізілді. Қатысқан адам саны -789.

3. 7-11 сыныптардағы «Құқықтық мәдениетті қалыптастыру» тақырыбындағы әңгімелесулер, 2017 жылдың қаңтар-ақпаны. Қатысқан адам саны -283.

Ұсыныстар:

- 1) Мектеп-лицей директоры кадр тұрақсыздығы деңгейін төмендету, қызметкерлердің кәсібилігін арттыру шараларын қабылдасын.

Рұқсат беру қызметтері: жоқ.

Бақылау қызметтері: жоқ.

Мемлекеттік сатып алулар бойынша конкурстар:

1. Ағымдағы шатыр жөндеу, технология кабинетін сумен қамсыздандыру, кабинеттерге есіктер орнату жұмыстары – 357 500 теңге

2. Пандус сатып алу – 60 950 теңге

3. Қатаң есеп беру құжаттарын сатып алу – 111 000 теңге

4. Компьютерлер сатып алу – 1190784,00 теңге

5. Проекторлер сатып алу – 361088 теңге

6. Мектептік жиһаз сатып алу – 1090212,00 теңге

7. Кабинеттерге есіктер сатып алу- 226000 теңге

8. Спорттық құрал-жабдықтар сатып алу – 700000 теңге

9. Шаруашылық тауарларын сатып алу – 1777560 теңге

10. Линолеум сатып алу – 226000 теңге

11. Жарықшамдарын сатып алу – 25799 теңге

Мемлекеттік сатып алуларды өткізу кезінде жемқорлықтық тәртіп бұзушылықтар болған жоқ.

III. Қорытынды бөлімі

Жұмыс тобы анықтағандай жемқорлықтық тәртіп бұзушылықтар жоқ, жемқорлықтық әрекеті үшін жауапқа тартылған жұмыскерлер жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№11 мектеп-лицейі» КММ жұмыс тобы ұсынады:

1. ШҚО мемлекеттік қызмет бойынша Министрлік Департаментімен ақпараттық-насихаттық жұмыстар белсендендірілсін - «Сыбайлас

жемқорлық туралы» Занды түсіндіру үшін дәріскер ретінде қызметкерлері шақырылсын.

2. Ата-аналармен, оқушылармен түсіндіру жұмыстары жүргізілсін, дөңгелек үстелдер өткізілсін, сыбайлас жемқорлықпен күрес бойынша материалдары бар ақпараттық стенд материалдары жаңартылсын.

Қорытынды: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі нәтижелері негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№11 мектеп-лицейі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі сараптамасы жүргізілсін.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі сараптамасын өткізу басталғанға дейін білім беру бөлімінің интернет-ресурсында орналастырылсын.

Жұмыс тобының төрағасы:



Никифорова Г.А.

Жұмыс тобының мүшелері:



Федорова Е.В.

Гейн Л.В.





«Утверждаю»

Никифорова Г.А.

Приложение 1
к Правилам проведения
антикоррупционного
мониторинга,
утвержденных приказом
Министра по делам
государственной
службы Республики Казахстан
от 19 октября 2016 года № 13

Результат антикоррупционного мониторинга в КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска.
2. Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска, ул. Тимирязева, 177 Э-адрес: School11@edu.oskemen.kz, телефон 22-20-82, 22-23-16.

Период антикоррупционного мониторинга: январь – июнь 2017 года

II. Информационно-аналитическая часть

Кол-во государственных услуг - 7, по которым обратилось 236 человек:

Прием в классы дошкольной подготовки - 68;

Надомное обучение – 2

Питание малообеспеченных, детей из многодетных семей, детей сирот и опекаемых - 38;

Предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях – 17;

прием в школу 92;

выдача дубликатов документов об образовании – 6;

Прием документов на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования – 13

Оснований для отказа в оказании государственных услуг не было.

По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют и стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственных услуг не выявлены.

При оказании государственных услуг через ГК «Правительство для граждан» и через портал «электронное правительство» прямого контакта с услугополучателем не бывает.

Информация о государственных услугах школы-лицея размещена на двух языках на стенде в приемной школы-лицея, на сайте отдела образования <http://oouk.vko.gov.kz//ru/> в рубрике «Государственные услуги».

Управление персоналом: По штатному расписанию на январь 2017 года общее количество работников 102: из них педагогов 74, техперсонал - 28 человек.

С января 2017 года принято на работу 10 человек, из них 1 педагог-организатор, 9 работников технического персонала. Уволено за данный период 11 человек: (техперсонал 9 человек -32% : шестеро из них пенсионного возраста, одна по причине смерти), 2 педагога уволились в связи с выездом за пределы Республики Казахстан на постоянное место жительства (2,7%). Все увольнения по инициативе работников.

Вновь принятый педагог имеет соответствующее образование.

Общее количество работников на июнь 2017 года составляет 101 человек: из них педагогов – 73, техперсонал -28.

Фактов совершения сотрудниками КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска административных или уголовных правонарушений, проступков, конфликта интересов, нарушений трудовой дисциплины, привлечения к дисциплинарной ответственности не имелось.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводилось.

На информационном стенде размещен график приема граждан.

В рекреации 1 этажа установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГКП «КГУ «Школа-лицей № 11» и сотрудников организации не имелось.

В целях повышения правовой грамотности в школе-лицее проведен семинар работниками Департамента по противодействию коррупции ВКО «Соблюдение правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений».

Оформлен стенд «Государственные услуги»

Обсужден вопрос антикоррупционной стратегии на расширенном педагогическом совете в марте 2017 года. Количество присутствующих- 93 человека.

В январе 2017 года проведено родительское общешкольное собрание «Формирование антикоррупционной культуры», участвовало 789 человек.

3. Беседы в 7-11 классах «Формирование правовой культуры» январь-февраль 2017 года, участвовало 283 учащихся.

Рекомендации:

- 1) Директору школы-лицея принять меры к снижению уровня текучести кадров, повышению профессионализма сотрудников.

Разрешительные функции: нет.

Контрольные функции: нет.

Конкурсы по государственным закупкам:

1. Текущий ремонт крыши, водоснабжения в кабинете технологии, установка дверей в кабинеты – 357 500 тенге

2. Приобретение пандуса – 60 950 тенге

3. Приобретение документов строгой отчетности – 111 000 тенге

4. Приобретение компьютеров – 1 190 784,00 тенге

5. Приобретение проекторов – 361 088 тенге

6. Приобретение школьной мебели – 1 090 212,00 тенге

7. Приобретение дверей для кабинетов 226 000 тенге

8. Приобретение спортивного инвентаря – 700 000 тенге

9. Приобретение хозяйственных товаров – 177 7560 тенге

10. Приобретение линолеума – 226 000 тенге

11. Приобретение светильников – 25 799 тенге

Коррупционных нарушений при осуществлении государственных закупок нет.

III. Заключительная часть

Рабочая комиссия установила, что коррупционных нарушений нет, работников, привлеченных за коррупционные действия, нет.

Рабочая комиссия КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска предлагает:

1. Активизировать информационно-пропагандистскую работу с Департаментом Министерства по государственной службе ВКО - пригласить сотрудников в качестве лектора для разъяснения Закона «О коррупции».
2. Проводить разъяснительную работу с родителями, учащимися, провести круглые столы, обновлять материал в информационном стенде с материалами по борьбе с коррупцией.

Вывод: На основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционных рисков КГУ «Школа-лицей № 11» акимата города Усть-Каменогорска.

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:

Никифорова Г.А.

Члены рабочей группы:

Федорова Е.В.

Гейн Л.В.

