

**Аналитическая справка по итогам
внутреннего анализа коррупционных рисков
КГКП «Детская школа искусств «Жұлдыз» акимата г. Усть-Каменогорска**

На основании приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга», в КГКП «Детская школа искусств «Жұлдыз» акимата г.Усть-Каменогорска с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

КГКП «Детская школа искусств «Жұлдыз» акимата г.Усть-Каменогорска оказывает 1 вид государственной услуги - «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования»,с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентами и стандартами.

В период январь-июнь 2017 учебного года оказана 1 государственная услуга, по которой обратилось – 1927 человек. Оказание государственной услуги происходит путем прямого контакта с услугополучателем. Государственная услуга предоставляется на бесплатной основе. Жалоб на работников и качество услуг не поступало, нарушение сроков государственных услуг не выявлено, никому в получении государственной услуги отказано не было.

Продление срока оказания государственных услуг в норме не предусмотрено.

Управление персоналом: в штате состоит 50 сотрудников. В отпуске по уходу за ребенком – 3. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За отчетный период 5 педагогов прошли республиканские курсы повышения квалификации при «РУМЦДО».

Текущести кадров нет. Служебных расследований не проводилось. Сроки и порядок прохождения повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушения трудовой дисциплины нет. Судимостей и штрафов на работников школы не налагалось.

Обращений в адрес школы от физических и юридических лиц не поступало. Актов прокурорского надзора не было.

За отчетный период уволен 1 человек по собственному желанию (совместитель). Конфликта интересов нет. В школе работает стабильный слаженный коллектив.

Имеется 1 вакансия: вакансия хореографа (дипломированных специалистов нет). Об имеющихся вакансиях информация предоставляется в городской отдел образования и в «Отдел социальной защиты».

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования г. Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения коррупционным проявлениям в коллективе КГКП «ДШИ «Жұлдыз» был рассмотрен вопрос «Профилактика коррупции» на производственном совещании при руководителе. В мае 2017 года на педсовете выступила Сахариева М.К. из отдела профилактики коррупции, тема лекции: «Противодействие коррупции».

Фактов конфликтов интересов не выявлялось, было заключено 19 договоров по государственному закупу, все договора были заключены без нарушений, в школе отсутствуют разрешительные функции и контрольные функции.

Было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания на заместителя директора по профильной работе Сарынову А.К. из-за недостачи основных средств на основании передаточного акта №3644— приказ №55-Л, от 10.05.2017 года. В указанный срок до 31 мая 2017 года средства не были восстановлены. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление за анализируемый период не выявлено. По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

На основании вышеизложенного рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности «Детской школы искусств «Жұлдыз» коррупционный риск выявлен в отношении Сарыновой А.К., основные средства не восстановлены.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству в коллективе;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Детская школа искусств «Жұлдыз» акимата города Усть-Каменогорска Будут размещены на интернет - ресурсе Отдела образования.

Согласовано:

Председатель рабочей группы:

Члены рабочей группы:



Касенов Д.К.
Сабиева Ж.Б.
Гурина О.А

**Өскемен қаласы әкімдігінің «Жұлдыз» балалар өнер мектебі» КМҚК
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындылары
бойынша талдамалық анықтамасы**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Жұлдыз» балалар өнер мектебі» КМҚК 2017 жылғы маусымның 23-26 дейін аралықта жұмыс тобымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылғы маусымның 19-22 дейін аралықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді, осы мониторинг білім беру бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Балалар көркемөнер мектебі» КМҚК мемлекеттік қызметінің 1 түрін көрсетеді: «Балаларға қосымша білім беру бойынша қосымша білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау», стандарттармен және реттемелермен бекітілген барлық бизнес-процестер сақталған.

2017 оқу жылының қаңтар – маусым айлары аралығында 1 қызмет түрі көрсетілді, осы қызмет бойынша – 1927 адам жолықты. Мемлекеттік қызмет көрсету қызмет алушымен тікелей байланыс жолымен болады. Мемлекеттік қызмет көрсетудің мерзімі бойынша бұзушылықтар болған жоқ.

Алты бөлім бар:

1. би сыныбы – 897 адам
2. вокал сыныбы – 224 адам
3. хор сыныбы – 110 адам
4. бейнелеу және сәндік қолданбалы өнер сыныбы – 216 адам
5. театр сыныбы – 123 адам
6. аспаптық сынып (домбра) – 160 адам
7. аспаптық сынып (қобыз) – 16 адам
8. «Мұрагер» сыныбы – 181 адам

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімін ұзарту ережеде қарастырылмаған.

Қызметкерлерді басқару: штат 50 қызметкерден тұрады. Шын мәнінде – 30 қызметкер. Бала күтіміне байланысты демалыста – 3. Қызметкерлер атқаратын лауазымдарының біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Есепті кезең бойынша 5

педагог «Республикалық қосымша білім беру оқу-әдістемелік орталығында» республикалық біліктілікті арттыру курсынан өтті.

Кадрлардың тоқтамауы жоқ. Қызметтік тексерулер жүргізілген жоқ. Қызметкерлер біліктілікті арттырудан өту мерзімі мен тәртібін сақтайды. Еңбек тәртібін бұзу фактілері жоқ. Есепті кезең бойынша 1 адам өз қалауымен жұмыстан шықты (қосымша істеуші). Мүдделер жанжалы жоқ. Мектепте үйлесімді ұжым жұмыс істейді.

Мектепте бос орны бар: би пәнінен сабақ беретін мұғалімның бос орны (дипломды мамандар жоқ).

Бос жұмыс орындары туралы ақпарат қалалық білім беру бөліміне және «Әлеуметтік қорғау» бөліміне беріледі.

Құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласының білім беру бөлімінің басшылары үшін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша семинар өткізілді. Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлықты болдырмау, оның алдын алу; сыбайлас жемқорлық көріністеріне жағымсыз көзқарасты қалыптастыру үшін «БӨМ» КМҚК ұжымында басшының қатысуымен өндірістік кеңесінде «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу» бойынша мәселесі қаралған болатын.

Қажет болған жағдайда жасырын жүргізілген сауалнаманың нәтижелері ескеріледі, оның нәтижесі бойынша қызметкердің талдау қызметі жүргізіледі. Өскемен қаласы әкімдігінің «Жұлдыз» балалар өнер мектебі» КМҚК рұқсат етілетін және бақылау функциялары жоқ.

Жұмыс тобымен жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың қорытындылары бойынша, сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар. Бейіндік ісі бойынша директордың орынбасары А.К.Сарыноваға тәртіптік жазаны қолдану ескерту түрінде берілді, мекеменің балансына негізгі құралдарды қалпына келтіру туралы, бұйрық №55-Ж 2017 жылдың 10 мамыры. Бірақ бұйрықта белгіленген мерзімде 2017 жылдың 31 мамырға дейін және қазіргі уақытта қалпына келтірген жоқ.

Алдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды күшейту мақсатында ұсынылған:

- ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама бойынша ақпараттық-насихаттау жұмысын жандандыру;
- балаларға патриоттық тәрбие беру және сыбайлас жемқорлыққа көзқарасты қабылдамау бойынша жұмысты жалғастыру;
- қолданыстағы заңнаманы және оған енгізілген өзгертулерді және толықтыруларды түсіндіру бойынша жаппай құқықтық білім беру сабағын өткізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу қорытындылары білім беру бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

Келісілген:

Жұмыс тобының төрағасы:

Жұмыс тобының мүшелері:



Касенов Д.К.

Сабиева Ж.Б.

Гурина О.А.