1 қосымша

Қазақстан Республикасының

Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының

2016 жылдың 19 қазанындағы

№ 12 бұйрығымен бекітілген жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу Ережелеріне

**Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК-сы өткізген жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижесі.**

**I. Кіріспе бөлім**

1. Жемқорлыққа қарсы мониторинг тақырыбы: Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК-ның қызметі.

2. Жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді: Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК-ның жұмыс тобымен, Әуезов даңғылы, 5, sut@edu.oskemen.kz; телефон: 25-17-53, 25-16-74;

3. Жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілген кезең: 19.06.2017ж басталды, 23.06.2017ж. аяқталды.

4. Бақыланған кезең: 2017 жылдың қаңтар айынан 2017 жылдың маусым айына дейін.

**II. Ақпараттық-сараптау бөлімі**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазанындағы № 13 Ережелерінің, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазанындағы № 12 бұйрығымен бекітілген жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдау жүргізудің үлгілік ережелерінің негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жұмыс тобы жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдау жүргізді.

Мемлекеттік көрсетілетін қызметтің түрі 2 «Балаларға қосымша білім беру үшін құжаттар қабылдау және қосымша білім беру мекемесіне қабылдау», 93 адам жүгінді және «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік , орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» бойынша 2 адам жүгінді.

Жас техниктер станциясында жұмыс істейтіндер саны, техникалық персоналды қосқанда штат бойынша – 42, іс жүзінде жұмыс істейтіндер саны - 44. Станцияның педагогикалық ұжымын 2017 жылы 21 қосымша білім беру педагогы құрады.

Бақыланған кезеңде өз ынталары бойынша 4 адам жұмыстан босатылды, оның ішінде 2 педагог бар, теріс себептермен немесе басқа негіздермен жұмыстан шығарылғандар жоқ. Техникалық персоналдың жұмысқа тұрақтамауы жалақының төмен болуымен түсіндіріледі. Педагогикалық кадрлардың жұмысқа тұрақтамауы төмендеді. Рұқсат және бақылау функциялары жоқ.

2017 жылы 63 шарт жасалынды, оның ішінде: баға ұсынысы тәсілімен - 1 шарт, коммуналдық қызмет бойынша – 5 шарт жасалынды, бір көзден шартты тікелей жасау арқылы – 57, шарт талаптарын орындау бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ. Аталған кезеңде ашық конкурстар өткізілген жоқ.

Бақыланған уақытта қаржы-шаруашылық қызметіне тексерулер өткізілген жоқ.

**III. Қорытынды бөлім**

Өскемен қ. әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жұмыс тобы бақыланған кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету «Балаларға қосымша білім беру үшін құжаттар қабылдау және қосымша білім беру мекемесіне қабылдау» және «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік , орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау» регламенті бойынша бұзушылықтар анықтаған жоқ және жемқорлық құқықбұзушылық бойынша жазаға тартылған мекеме қызметкерлері жоқ.

Жемқорлыққа қарсы атқарылып жатқан шараларды жетілдіру бойынша ұсыныстар:

1. ШҚО мемлекеттік қызмет бойынша Министірлік Департаментімен ақпараттық-насихаттау жұмысын белсендіру.
2. Қызметкерлермен жемқорлыққа қарсы іс-қимыл сұрақтары және жемқорлық құқықбұзушылық жасаған жағдайда жауапкершілік шаралары туралы түсіндіру әңгімелер, семинарлар, тренингтер өткізу.
3. Қабылданған нормативті-құқықтық актілердің мәнін түсіндіретін материалдармен таныстыру.

**Қорытынды:** жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерінің негізінде жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдаудан өткізу.

Жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерін жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдаудан өткізу басталмас бұрын білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастыру.

**Жұмыс тобының төрағасы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Е.К. Жаркембаев

Жұмыс тобының мүшелері: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Р.А. Тамбовцева

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** А.С. Сейташимова

Приложение 1

к Правилам проведения

антикоррупционного

мониторинга,

утвержденным приказом

Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12

**Результат антикоррупционного мониторинга**

**КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска.**

**I. Вводная часть**

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска, проспект Ауэзова, 5, sut@edu.oskemen.kz; телефон: 25-17-53, 25-16-74;

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат с 19.06.2017 закончен 23.06.2017.

4. Наблюдаемый период: с января 2017 года по июнь 2017 года.

**II. Информационно - аналитическая часть**

На основании Правил проведения антикоррупцинного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13. Зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 ноября 2016 года № 14431, Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441 рабочей группой КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска проведен антикоррупционный мониторинг. Количество государственных услуг 2, «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», по которой обратилось 93 человека и «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», по которой обратилось 2 человека.

Всего работающих на станции юных техников, включая технический персонал по штату – 42, количество фактически работающих 44 человека. Педагогический коллектив станции в 2017 году составил 21 педагог дополнительного образования.

В наблюдаемый период уволены по собственному желанию 4 человека, из них 2 педагога, уволенных по отрицательным основаниям и по иным основаниям нет. Высокая текучесть кадров технического персонала объясняется низкой заработной платой. Разрешительных и контрольных функций нет.

В 2017 году было, заключено 63 договоров из них: методом ценовых предложений - 1 договор, по коммунальным услугам заключено – 5 договоров, из одного источника путем прямого заключения договора заключено – 57, нарушений по исполнению условий договоров не было. Открытые конкурсы в указанный период не проводились.

Проверки финансово-хозяйственной деятельности в наблюдаемый период не проводились.

**III. Заключительная часть**

Рабочей группой КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска в наблюдаемый период не обнаружено фактов нарушения регламента государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования» и «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». Не обнаружено фактов привлеченных работников организации за коррупционные нарушения.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

1. Активизировать информационно-пропагандистскую работу.
2. Продолжить проведение с работниками разъяснительных бесед, семинаров, тренингов по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Ознакомить с материалами, разъясняющими гражданам смысл принимаемых нормативно-правовых актов.

**Вывод:** на основаниирезультатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционного рисков.

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционного рисков разместить на интернет-ресурсе.

**Председатель рабочей группы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Е.К. Жаркембаев

Члены рабочей группы: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Р.А. Тамбовцева

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** А.С. Сейташимова

**Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдау қорытындысы бойынша сараптау анықтамасы.**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазанындағы № 13 Ережелерінің, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазанындағы № 12 бұйрығымен бекітілген жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдау жүргізудің үлгілік ережелерінің негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жұмыс тобы жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдау жүргізді.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК мемлекеттік көрсетілетін қызметтің 2 түрін көрсетеді: 1 «Балаларға қосымша білім беру үшін құжаттар қабылдау және қосымша білім беру мекемесіне қабылдау» және 2 «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік , орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау». 2017 жылдың қаңтар айынан 2017 жылдың маусым айына дейін 1 түр бойынша 93 мемлекеттік қызмет көрсетілді және 2 түр бойынша 2 мемлекеттік қызмет көрсетілді .

ЖТС мемлекеттік қызмет көрсету регламенті Стандартқа және іс жүзінде процесске сәйкес. Мемлекеттік көрсетілетін қызметке құжаттарды қабылдау және беру қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет алушымен тікелей байланыста жүзеге асырылады. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтің нәтижесін көрсету формасы – қағаз түрінде. Мемлекеттік көрсетілетін қызмет қабылдандау оқиғалары болған жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызмет мерзімін бұзу бұзушылықтар және шағымдар болған жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтің мерзімін ұзарту Стандартта қарастырылмаған. Құжаттар пакеті Стандартқа сәйкес болмаған жағдайда қызмет көрсетуден бас тарту үшін негіздер нормасы қарастырылады.

Мекемеде мемелекеттік көрсетілетін қызметті алу тәртібі туралы екі тілде ақпарат беретін стенд орналасқан, онда интернет-ресурс, сенім телефоны көрсетілген.

Персоналды басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны – 42, іс жүзінде жұмыс істейтіндер саны 44, ауыспалылық 4 адамды құрады – 9%.

Бақыланған кезеңде өз ынталары бойынша 4 адам жұмыстан босатылды, оның ішінде 2 педагог бар, теріс себептермен немесе басқа негіздермен жұмыстан шығарылғандар жоқ. Техникалық персоналдың жұмысқа тұрақтамауы жалақының төмен болуымен түсіндіріледі. Жемқорлық, қылмыстық құқықбұзушылық жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылдау фактілері болған жоқ. Өскемен қ. әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК қызметкерлері атқаратын қызметтеріне қойылатын біліктілік талаптарына сай. Қызметкерлерді, жұмысшыларды оқыту, біліктіліктерін арттыру тәртібі және мерзімі сақталады.

2017 оқу жылында Қазақстан Республикасы еңбек кодексінің 64 баб 1 т. сай 2 қызметкерге ескерту жарияланды. Оған негіз қызметкерлердің тәртіптік теріс қылықтары (кешігу). Мемлекеттік қызметкерлердің әкімшілік немесе қылмыстық құқықбұзушылық жасағандары туралы фактілер жоқ.

Қажет болған жағдайда жасырын сауалнама нәтижелері есепке алынады, оның нәтижесі бойынша қызметкерлердің жұмысына талдау жүргізіледі.

Өскемен қ. әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жұмыс тобы бақыланған кезеңде жемқорлыққа тәуекелділікті анықтаған жоқ және жемқорлық құқықбұзушылық бойынша жазаға тартылған мекеме қызметкерлері жоқ.

Талаптарға сай Өскемен қ. әкімдігінің «Жас техниктер станциясы» КМҚК жемқорлыққа тәуекелділікті ішкі талдаудың қорытындысы білім беру бөлімінің интернет-ресурсында орналастырылады.

**Жұмыс тобының төрағасы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Е.К. Жаркембаев

Жұмыс тобының мүшелері: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Р.А. Тамбовцева

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** А.С. Сейташимова

**Аналитическая справка**

**по** **итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска.**

На основании Правил проведения антикоррупцинного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13, зарегистрированных в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 ноября 2016 года № 14431, Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, зарегистрированных в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441, рабочей группой КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска оказывает 2 вида государственных услуг: 1 «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», 2 «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». В анализируемый период с января 2017 года по июнь 2017 года оказано 93 государственные услуги по 1 виду, по 2 виду оказано 2 государственные услуги.

Регламенты оказания государственной услуги Станции юных техников соответствует Стандарту и фактическому процессу. Прием и выдача документов для оказания государственной услуги осуществляются через канцелярию услугодателя в прямом контакте с услугополучателем. Форма представления результата оказания государственной услуги – бумажная. Отказов в получении государственной услуги нет. Нарушения срока оказания государственной услуги и жалоб нет. Продление срока оказания государственных услуг в Стандарте не предусмотрено.

В организации размещен стенд для информирования о порядке и условиях получения государственной услуги с указанием интернет-ресурса, телефона доверия и др. на двух языках.

Управление персоналом: количество сотрудников по штатному расписанию – 42, количество фактически работающих - 44. Сменяемость составила 4 человека – 9%.

В наблюдаемый период уволены по собственному желанию 4 человека, из них 2 педагога, уволенных по отрицательным основаниям, по иным основаниям нет. Высокая текучесть кадров технического персонала объясняется низкой заработной платой. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет. Сотрудники КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, работников соблюдаются.

В 2017 году на основании статьи 64 п.1 трудового кодекса Республики Казахстан было объявлено 2 замечания работникам. Основанием являются совершение работниками дисциплинарных проступков (опозданий). Фактов совершения госслужащими административных или уголовных правонарушений нет.

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

Рабочей группой КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска в наблюдаемый период коррупционные риски не выявлены, привлеченных работников организации за коррупционные нарушения нет.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Станция юных техников» акимата г. Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе.

**Председатель рабочей группы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Е.К. Жаркембаев

Члены рабочей группы: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Р.А. Тамбовцева

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** А.С. Сейташимова