

320 қаулысымен бекітілген «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек ұсынудың мөлшерін, көздерін, түрлерін және Ережелерін бекіту туралы» Қаулысы, білім беру ұйымдарында көрсетілетін мемлекеттік қызмет көрсетудің стандарттары мен регламенттері.

Өткізілген талдау нәтижелері бойынша жеке тұлғалар өздерінің құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру барысында нормативтік құқықтық актілерді негізсіз түсіндіру мүмкіндігін тудыратын құқықтық қателіктерге байланысты тосқауылдар жасауға ықпал ететін шешімдерді әкімшілік-басқарушы қызметкерлердің өз бетінше қабылдауына ықпал ететін жағдайлар анықталған жоқ. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы анықталған жоқ.

II. «Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде жемқорлық қауіп-қатерін анықтау» бағыты бойынша

1. Қызметкерлерді басқару.

«№ 26 орта мектебі» КММ-де штаттық кестеге сай мектеп бойынша 66,75 бірлік және шағын орталықта 41 бірлік қарастырылған. Мониторинг өткізілген кезде тізімдік құрамның жалпы саны 142 адамды құрады, олардың ішінде 98 мұғалімдер, 44 техникалық және қызмет көрсетуші қызметкерлер, бала күтіміне байланысты демалыста -3, вакантты орын -4.

2016 жылдың екінші жартыжылдығында тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ.

2016 жылғы шілдеден бастап қазіргі сәтке дейін өз қалаулары бойынша 24 қызметкер лауазымынан босатылды (2 тұрғылықты жерін өзгертуіне байланысты, 1 еңбек шартының аяқталуына байланысты, 21 өз қалаулары және зейнеткерлік жасқа жетулері байланысты). Сынып-жиынтықтардың артуына және мұғалімдердің декреттік демалысқа шығуына байланысты 29 адам жұмысқа қабылданды.

Жағымсыз себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ.

Қызметкерлердің оқытудан өту мерзімі және тәртібі, біліктілігін арттыруы аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың болашақтағы жоспарларымен реттелген, Қазақстан Республикасының білім саласындағы заңнамасына сәйкес және негізінде жүзеге асырылады.

2016 жылда 44 адам біліктілікті арттыру курстарында білім алды.

«Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде жемқорлық қауіп-қатерді анықтау» бағыты бойынша қызметкерлердің басшымен оның орынбасарларымен даулы мәселелер, ықпал ететін деректері болған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлардың тұрақсыздығы жоқ, сонымен қатар жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен шек қоюлар анықталған жоқ.

2. Рұқсат ету, бақылау қызметтері жоқ.

3. Мүдделер дауы

3.1. Мемлекеттік сатып алулар бойынша