



«Бекітемін»
Өскемен қаласы әкімдігінің
«№1 БММ» директоры
_____ Е.В.Щеглова

**Өскемен қаласы әкімдігінің
«№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК
ішкі жемқорлық тәуекелдерін талдау бойынша
талдамалық анықтама қорытындысы**

Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі Министрінің 31.12.2015ж. №12712 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізудің ережелері, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының №12 бұйрығымен бекітілген 2016 жылғы 19 қазандағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК жұмыс тобымен 2016 жылға жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау өткізілді. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерді жою туралы ұсынымдар бар талдамалық анықтама қарау және шаралар қолдану үшін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің бірінші басшысына ұсынылады.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК жеке тұлғаларға регламенттермен және стандарттармен бекітілген 1 (бір) мемлекеттік қызметін көрсетіледі.

2015 жылы мемлекеттік қызмет көрсетілген өтініштер саны 32% құрайтын 281 адамды құрады, бұл осы кезеңмен салыстырғанда 2016 жылғы 1% - ға аз. Айырмашылығы: 2016 жылы гитара және вокал сыныбы бойынша оқушыларды оқыту сұранысы өсті, бірақ баян, аккордеон, домра сияқты орыс ұлттық аспаптары аз қолданысқа ие болды.

Төмендегідей шаралар қолданылды: ай сайын №1 БММ оқытушылары тегін тақырыптық-үгіттеу концерттерін мектепке дейінгі білім беру мекемелерінде өткізіп отырады.

Мемлекеттік көрсетілетін қызметте ешқандай тәртіп бұзушылықтар болған жоқ. Сонымен қатар, қызмет алушылар жағынан музыкалық мектептік қызметкерлеріне сапасы мен мерзімі бойынша шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызмет регламенті қызметті берушілермен стандартқа және нақты үрдіске сәйкес қызмет көрсетеді.

Мемлекеттік көрсетілетін қызметтің қосымша құжаттарының фактілерін талап ету музыкалық мектепте анықталған жоқ. Қызмет алушылар стандартында құжаттар топтамасы сәйкес келмеген жағдайда қызметті ұсынудан бас тарту негіздері нормасы қарастырылады. Мемлекеттік қызмет нормада мерзімін ұзарту көзделмеген.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қызметті алушымен тікелей

байланысу жүйесі көзделген. «Балаларға қосымша білім беру бойынша қосымша білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет туралы ақпарат мектептің 1 қабатындағы фойеде, «Ақпарат» қабырғасында екі тілде орналастырылған.

Персоналды басқару: мекемеде жұмысшылар саны штат бойынша 84 адам, нақты 68 адам. 9% құрайтын, жұмысшылар санының өзгеруі 8 адамды құрады (өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 6%, яғни 2016 жылы жұмысшылар санының өзгеруі 3 % өсті; қызметкерлердің жұмыстан босатылуы – оқытушылардың өз еркілері бойынша еңбек шартын бұзулары, олардың зейнеткерлік жасы 60 жастан жоғары.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК рұқсат беру функциялары мен бақылау функциялары жоқ.

Белгіленген мерзімде өз еріктерімен 8 қызметкер жұмыстан босатылды. Теріс себептер бойынша жұмыстан босатылу, лауазымынан төмендету, ауысулар жоқ. Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК қызметкерлері лауазымға сәйкес қойылатын біліктілік талаптарына сай келеді. Қызметтік тергеу жұмыстары жүргізілген жоқ. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру, оқытудың тәртібі мен мерзімі сақталады. Еңбек тәртібін бұзу фактілері – 1, бірақ жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық болған жоқ. Жұмысқа қабылданғандар арасында сыбайлас жемқорлық, құқық бұзушылық, қылмыс жасағандар белгіленген мерзімде анықталған жоқ.

Қажет болған жағдайда ұжыммен жүргізілген жасырын сауалнама нәтижелері ескеріледі, оның нәтижесі бойынша қызметкерлердің қызметіне талдау жүргізіледі.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК қызметінің жұмыс тобын бағалау: белгіленген мерзімде жемқорлыққа тартылған тәртіп бұзушылықтар болған жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК қызметінің жұмыс тобының ұсынысы: жақсарту бойынша қабылданатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды ұсынады:

- 2015 жылғы 18 қарашадағы ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңын мүлтіксіз орындау;
- ШҚО мемлекеттік қызметі бойынша Әділет Министрлігімен лектор қызметкерлерін шақырып ақпараттық-насихаттау жұмыстарын жүзеге асыру;
- мектепте сыбайлас жемқорлық факторларын болдырмауға жол бермеу;

Шешімі: 2016 жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерінің негізінде музыкалық мектептің жұмыс тобымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдауы жүргізілді және қосымша білім беру Өскемен қаласы әкімдігінің «№1 Балалар музыкалық мектебі» КМҚК оқытушыларының жұмыстарындағы келесі тәуекелдер анықталды:

- Ата-аналармен шартқа отыру және ақылы мемлекеттік қызмет көрсету бойынша кәртішкелерді толтыру;
- репетиторлық ақылы сабақтар өткізу және белгілі бір сыйақы үшін жоғары бағалау;

- музыкалық байқауларды өткізуде жүлделі орын бөлу кезінде жекелеген оқушылардың қызығушылығын арттыру;

2017 жылға келесі шараларды қолдану қажет:

- педагогикалық салада құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, адал еңбек пен білімді қалыптастыру жұмыстарын күшейту;
- - музыкалық байқауларды өткізуде жүлделі орын бөлу кезінде жекелеген оқушылардың қызығушылығын арттыру;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мектеп комиссиясының жұмысын жандандыру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау субъектісінің интернет-ресурсында орналастырылады.

Жұмыс тобының төрағасы

Топ мүшелері



[Handwritten signatures of the members of the working group]

Щеглова Е.В.

Ракович Е.А.

Голубцова А.Е.

Матвеева Т.Г.

Бектасова А.Ж.